

# 宜宾锂宝新材料股份有限公司文件

宜宾锂宝司〔2026〕60号

## 宜宾锂宝新材料股份有限公司 关于下发《可持续采购管理政策》的通知

各部门、公司：

现将《可持续采购管理政策》下发给你们，请严格遵照执行。  
本政策自发布之日起执行，由董事会办公室负责解释。

宜宾锂宝新材料股份有限公司

2026年4月25日

# 宜宾锂宝新材料股份有限公司

## 可持续采购管理政策

### 一、前言

宜宾锂宝新材料股份有限公司（以下简称“宜宾锂宝”或“公司”）结合联合国可持续发展目标（UN SDGs），制定和发布供应链可持续发展管理相关政策，提升供应链竞争力。构建负责任的供应链可持续发展管理体系，深度传递和评估可持续发展要求，持续改进供应链风险。不断强化对供应链合作伙伴的质量管理，坚持将可持续发展作为采购战略的重要组成部分，定期识别供应链管理风险，加强矿产供应链管理，实现负责任供应链的打造，确保公司从源头践行可持续发展。

### 二、政策

#### （一）建立强大的可持续发展管理体系

1. 宜宾锂宝将可持续发展作为公司战略的重要组成部分，针对受冲突影响和高风险区域矿石供应链，严格遵守负责任矿产管理要求。严禁采购来自未经认证的冲突矿产区域的原材料，要求供应商提供矿产来源地证明及合规性文件，必要时委托第三方机构进行实地核查。

2. 宜宾锂宝搭建内部可持续发展管理体系，为供应链可持续发展提供支持。建立供应商合规档案，对新引入供应商实施严格的准入审查，对主要供应商每年度开展合规性评估。

3. 宜宾锂宝建立申诉机制，作为风险预警体系。供应链可持

续发展申诉邮箱：yblbxcl@libode.com.cn；可持续发展申诉网站：www.libode.com.cn。

## （二）严格遵守供应链可持续发展的要求

1. 宜宾锂宝和宜宾锂宝的供应商坚持商业道德，合规经营，以促进供应链和谐发展。

2. 宜宾锂宝和宜宾锂宝的供应商严格遵守环境和安全领域内所有重要的法律法规，如《ISO 14001》《ISO 45001》等。要求所有供应商建立健全环境管理体系，配备必要的环保设施与监测设备，确保生产过程中污染物排放符合国家及地方标准。推动供应商履行安全责任，确保劳工进行安全生产，保障劳工健康和安

全。

3. 宜宾锂宝和宜宾锂宝的供应商严格遵守社会、经济、人权领域内所有重要的法律法规、国际规范和其他利益相关方的要求，如《社会责任标准 (SA 8000)》《世界人权宣言》《OHSAS 18001》等。严禁供应商使用童工、强迫劳动等违反劳工权益的行为。

## （三）加强并持续改进供应链可持续发展管理

1. 宜宾锂宝将可持续发展作为采购战略的重要组成部分，向所有供应商宣贯可持续发展的管理要求。

2. 宜宾锂宝将供应商的可持续发展水平列入供应商认证、绩效评估和采购决策的重要依据。

3. 宜宾锂宝将持续识别供应链风险，并不断完善供应链风险减缓计划，开展供应商可持续发展绩效评估，提出改善意见和建议。

议。

#### (四) 供应链可持续采购管理目标指标

宜宾锂宝企业愿景			
用科技创造新动力 做正极材料领航者			
商业道德		环境与安全	
社会			
<p>在所有商业交往中都应秉承最高的商业道德准则。对所有供应链上的供应商应采取“零容忍”政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。不得提供或收受任何贿赂、商业回扣以及其他形式的不正当收益。遵循公平交易、广告和竞争的标准。在原材料采购政策的实施中，应遵守《经济合作与发展组织关于受冲突影响地区和高风险地区矿物负责任的供应链尽职调查指南》中的规定及责任矿产倡议组织的要求。</p>		<p>对供应链上所有供应商要求：必须严格遵守国家及地方相关环境和安全生产方面的法律法规、行业标准及技术规范。且具有完善的环境和职业健康安全管理制度，尽量减少对环境和自然资源的不利影响，保证劳工在安全工作环境中进行生产运营活动，保障劳工健康和</p>	
<p>企业确保劳工权益，尊重国际公认的人权标准，不得参与或支持任何侵犯人权的行。维护社区发展，支持供应链中利益共享，鼓励成本效益提高。严禁使用童工，依法实施未成年人保护，严禁任何形式的强迫，禁止职业歧视的制度和行为。</p>			
具体目标指标与风险处理			
序号	关键内容	具体指标内容	风险处理
1	商业道德	商业道德：所有商业交往中都应秉承最高的商业道德准则。对所有供应链上的供应商应采取“零容忍”政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污，一经发现即刻解除合作关系，并拉入黑名单，追究相应法律责任。	零容忍，一旦发现取消供应商资格。
2		反贪污、反腐败、反贿赂：承诺永不和有以下情况的供应商合作：直接或间接提供、给予、承诺或索要贿赂或其他不正当利益，为了掩盖或伪造矿产资源原产地，虚报开采、贸易、处理、运输、出口等活动应向政府缴纳的税收、费用和特许开采费而行贿，或未遵守相关反腐败国际标准与公约。	零容忍，一旦发现取消供应商资格。
3		合规合法：禁止与有以下情况的供应商合作：因开采、贸易、加工、运输或出口而在矿区入口、运输路线沿线、或上游供应商矿产资源交易地进行非法征税或勒索而得的矿产资源所引起或与之相关的洗钱活动。	零容忍，一旦发现取消供应商资格。
4		负责任矿产：禁止与偷漏或虚报与“受冲突影响和高风险区域”矿产资源开采、贸易、加工、运输、出口相关的税收、费用和特许费，以及未依照国际认可的相关透明倡议中规定的各项原则对此类支付进行披露的供应商合作。	零容忍，一旦发现取消供应商资格。
5		内部廉洁：内部员工以公平、公正、公开的开放心态对待每一位供应商，不区别对待，不得以任何形式从供应商处获取不正当利益，对此情况持“零容忍”政策，一经发现即刻解除劳动合同，情况严重者移送司法机关。	零容忍，一旦发现解除劳动合同。
6	环境安全	资源利用效率：衡量企业在供应链中使用资源的效率，包括能源、水和原材料的使用情况。各供应链企业应努力降低对自然资源的依赖，提高资源利用效率，例如通过节能减排、废物循环利用等方式。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
7		碳排放：以减少温室气体排放为目标，应审查整个供应链中的碳排放情况，并采取措减少碳足迹。这包括使用更高效的运输方式、推广低碳技术和减少生产过	要求供应商限期内整改并接受审核验收。

		程中的能源消耗。	
8		废物管理：关注供应链中的废物处理和回收情况，采取措施减少废物产生，实现循环经济。可以通过合理设计产品、推广可回收材料使用和与供应商合作改进废物管理等途径，减少废物对环境造成的影响。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
9		职业健康：供应商须建立并维护一套完善的职业健康安全管理体系或等同标准，严格遵守国家及地方相关的安全生产法律法规、行业标准及技术规范。按规定组织从事接触职业病危害作业的员工进行职业健康检查，并采取改善作业环境，预防职业病的发生。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
10		安全生产：供应商有责任确保其所有运营活动（包括但不限于生产、仓储、运输等）均在安全的条件下进行。为员工提供适当的个人防护装备，做好设备、用电、消防、化学品管理等方面的安全保障。供应商须对员工提供必要的岗前安全培训和在职安全教育，确保员工具备岗位所需的安全知识和操作技能，了解应急响应程序。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
11		劳工权益：供应链企业应确保供应链中的劳工享有基本权益，包括合理工作时间、公平薪酬、自由结社、安全工作环境和福利待遇。通过与供应商合作进行劳工权益审核和培训，可以督促提高整个供应链中劳工权益的实践。侵犯劳工权益现象包括但不限于：违反中国和东道国的法律法规或行业最低标准、未能根据当地法律法规要求与员工建立规范的劳动关系、性别歧视等。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
12		社区发展：供应链可持续发展需要考虑对当地社区的影响。各供应链企业应关注其供应链对社区的长期影响，积极参与社区项目和慈善活动，促进可持续社区发展。此外，建立有效的沟通机制，与供应链伙伴共同开展可持续社区发展项目，达到共赢效果。	要求供应商限期内整改并接受审核验收。
13		利益共享：企业与供应链伙伴之间应建立长期合作的伙伴关系，共同分享供应链中的经济利益。通过合理分配利润、实现利益共享和风险共担，可以建立稳定的供应链网络，实现可持续经济增长。禁止出现扰乱市场公正秩序，存在垄断、恶性竞争等行为。	持续优化供应链成本结构。
14	社会尽责	成本效益：评估供应链中的成本效益，实现可持续经济发展。通过优化供应链流程、降低废物和能源成本、提高产品质量和效率等措施，可以同时降低成本并提高盈利能力。	持续优化供应链成本结构。
15		人权与雇佣：禁止供应链各企业出现使用恶劣形式的童工、任何形式的酷刑、残暴、不人道或有辱人格的待遇、严重侵犯和践踏人权的的行为，包括但不限于：普遍的性暴力行为，纵容他人侵犯人权、战争罪、反人类罪、种族灭绝罪或其他严重违反国际人道法的行为。	零容忍，一旦发现取消供应商资格。

宜宾锂宝将与所有供应商一同遵守国际公认的商业价值观，  
共同维护完善可持续的供应链。