

2025 年度

环境、社会责任及公司治理报告 Environmental, Social and Governance Report

宜宾锂宝新材料股份有限公司



宜宾锂宝新材料股份有限公司
YIBIN LIBODE NEW MATERIALS CO.,LTD

地址:四川省宜宾市兴港东路段2号
电话:0831-7916378 传真:0831-7916277
网址:www.libode.com.cn

宜宾锂宝新材料股份有限公司
2025 年度环境、社会责任及公司治理报告



报告编制说明

本报告是宜宾锂宝新材料股份有限公司发布的第三份《环境、社会责任及公司治理报告》(以下简称“ESG”报告),面向各利益相关方披露公司在经营中对于可持续发展议题秉持的理念、管理与实践绩效成果。

报告时间范围

本报告覆盖的周期为2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“报告期”),部分内容追溯以往年份。

报告范围及边界

本报告披露范围与本公司2025年年度报告财务信息的披露范围一致,包括宜宾锂宝新材料股份有限公司(以下简称“宜宾锂宝”“公司”或“我们”)及其子公司。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI standards)
- 国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》《GB/T36001-2015社会责任报告编写指南》
- 国际可持续发展准则理事会(ISSB)的IFRS S1《可持续发展相关财务信息披露一般要求》框架及IFRS S2《气候相关披露》
- 气候相关财务信息披露工作组(TCFD)《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国可持续发展目标(UN SDGs)

报告编制原则

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算涉及数据引用的,注明来源;结果均说明数据口径、计算依据与假定条件,以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证,确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告的内容反映客观事实,对公司涉及的正、负面信息均予以不偏不倚地披露。报告期内,公司未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

可理解性

本报告以简体中文及英文发布,凡中英文表述可能产生的不一致情形均以中文表述为准。本报告中纳入表格、模型图以及专业名词表等信息作为文字内容的辅助,以利益相关方更好地理解报告内容。

时效性

本报告为年度报告,在每年度第二季度中旬发布上年度报告内容,与公司年度财务报告同期发布,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或年度报告。相关财务数据与公司年度报告不符的,以年度报告为准。

联系方式

我们十分重视利益相关方的意见,欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

电话:0831-7916750

邮箱:10062777@libode.com.cn

可比性

本报告披露报告期内的ESG量化绩效指标,并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的采集、测量与计算方法保持一致,若采集、测量与计算方法有更改,将对相关数据进行追溯调整并明确说明,以确保分析连贯有效。

可验证性

本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯,可用于支持外部验证。

CONTENT 目录

01

走进宜宾锂宝

报告编制说明	01
管理层致辞	05
ESG数据绩效表	135
GRI Standards内容索引	139
读者意见反馈	144

关于宜宾锂宝	09
可持续发展治理	19

02

共识前行-治理篇

合规经营	31
反商业贿赂与反贪污	36
风险管理与内部控制	41
信息安全与隐私保护	44

03

共担道义-环境篇

应对气候变化	53
能源管理	63
环境合规	65
排放与废弃物管理	69
水资源管理	73
循环经济	75

04

共创未来-运营篇

创新研发	79
知识产权保护	85
产品质量与安全	87
智能制造与精益生产	99
可持续供应链管理	101
客户关系管理	109

05

共享美好-社会篇

员工权益与福利	115
平等与多元化	121
人才培养与发展	125
职业健康与安全	127
公益慈善与社区互动	134

董事长致辞

“ 2025年,是新能源材料行业高质量发展的关键之年,是宜宾锂宝将可持续发展基因深度融合入战略内核的深化之年。作为扎根宜宾、面向全球的新能源电池正极材料领军企业,将环境责任、社会责任与公司治理深度融入研发、生产、供应链与运营全链条,以实业担当回应时代命题,以绿色智造赋能能源变革。”

宜宾锂宝新材料股份有限公司董事长 王政强



这一年,我们以绿色为基,筑牢环境底线。

公司已连续五年完成碳中和认证,持续巩固100%绿电覆盖,严格落地能源管理、温室气体盘查、碳中和、产品全生命周期评价等国际标准。2025年公司规划建设绿色储能项目顺利投运,助力碳排放减少,成为企业供电保障的“应急堡垒”。我们积极推进危废减量化与系统降碳实践,实现减排增效、资源循环协同提升,以可量化、可追溯、可复制的绿色制造,为行业低碳转型提供锂宝方案。

这一年,我们以责任为怀,践行社会担当。

我们深知,在创造经济效益的同时,社会效益的提升同样重要。面对员工,我们始终践行“真爱、真严、真帮”文化,深耕人才培养;关怀员工,开展教育与娱乐一体的文化活动,筑牢安全生产与健康防线,在今年获评“四川省安全生产标准化二级企业(机械)”。面对社会,我们积极与社区联合开展助农活动推进乡村振兴,通过慈善捐赠向特殊儿童送去关爱,助力产业协同与社区共融;我们坚持以质量树品牌、以品质赢信任,构建全流程质量保障体系,持续向社会输出高质量绿色产品,与宜宾这座“动力电池之都”同频共振、共生共荣。

这一年,我们以治理为本,夯实发展根基。

我们始终将现代企业治理作为可持续发展的核心保障,持续完善公司治理结构,健全决策、执行、监督相互制衡、高效协同的运行机制,坚持合规经营、透明运营、风险前置。我们不断强化内控安全生产治理、供应链责任治理与信息披露管理,以制度规范行为、以流程保障效率、以监督守住底线。在经营管理中,我们坚守商业伦理,维护股东、员工、客户及各利益相关方合法权益,让科学治理、高效治理、负责任治理,成为宜宾锂宝长期健康发展的坚强支撑。

这一年,我们以创新为翼,奔赴恒久未来。

宜宾锂宝始终坚持“远见引领,创新为本,善集大成,追求卓越”的企业核心价值观,把技术创新作为绿色发展与可持续竞争的核心引擎。持续加大研发与人才梯队建设投入,聚焦高安全、高比能的正极材料技术攻关,推动产品结构迭代升级与工艺智能化革新。今年我们的高镍/超高镍产品成功切入新兴智能消费级市场,同时深化产学研协同与产业链联合创新,推动关键核心技术自主可控,加速科技成果转化落地,以创新驱动降本增效,以硬核科技赋能新能源产业高质量发展。

董事长:王政强
2026年4月30日

1

走进宜宾锂宝

LIBODE

LIBODE

关于宜宾锂宝

宜宾锂宝新材料股份有限公司是一家致力于新能源电池正极材料及配套前驱体生产、销售与研发的高新技术企业，成立于2017年7月，注册资金13.58亿元。下设宜宾光原锂电材料有限公司和宜宾天原锂电产业技术有限公司两家全资子公司。



用科技创造新动力 做正极材料领航者



专业品质 成就未来



远见引领 创新为本 善集大成 追求卓越



团结 创新 严谨 高效

我是谁-业务范围

宜宾锂宝新材料股份有限公司产品覆盖动力型NCM5系单晶、NCM6系单晶到NCM8系、NCM9系超高镍、NCA系列产品等多个系列的市场前沿新能源电池正极材料及配套前驱体，广泛应用于新能源汽车动力、高端数码、动力工具等领域。

经营指标(合并口径)	2023	2024	2025
总资产(万元)	693,592.87	760,264.37	867,508.60
产品产量(吨)	26,894.89	31,128.90	31,261.00
销售收入(万元)	497,970.16	315,502.37	284,089.17
纳税总额(万元)	7,367.15	5,123.32	8,616.50
研发投入(万元)	14,673.07	12,042.66	13,967.67
政府奖励与扶持资金(万元)	3,267.58	4,503.38	3,858.27



宜宾锂宝新材料股份有限公司
——致力于新能源电池正极材料及配套前驱体研发和生产

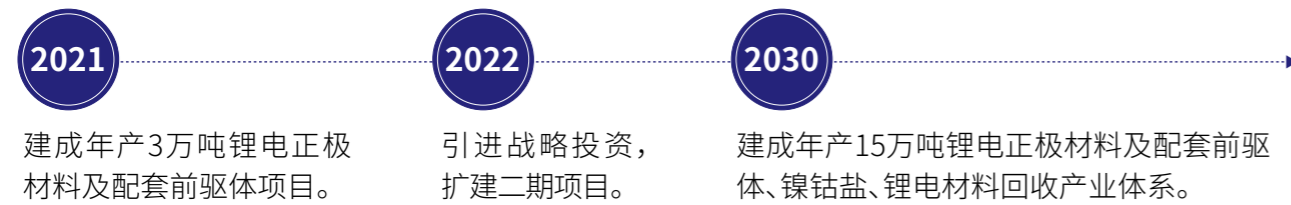


宜宾光原锂电材料有限公司
宜宾锂宝全资子公司
——致力于生产配套三元正极材料前驱体



宜宾天原锂电产业技术有限公司
宜宾锂宝全资子公司
——致力于先进正极材料研发工作

产能战略



宜宾锂宝先后引进上游原料端、下游动力电池客户端、下游整车厂端产业资本和国内知名投资机构等多家股东。目前公司已建成年产5万吨正极材料及配套2.5万吨前驱体产能，计划于2030年形成年产15万吨正极材料产能，开展构建配套前驱体、镍钴盐和电池回收体系，推进产业链闭环发展。



我从哪里来-发展历程

投资战略

2025年，是宜宾锂宝将可持续发展基因深度融入战略内核的关键之年。面对全球能源转型与产业变革的双重机遇，我们以“专业品质 成就未来”的发展战略，以安全为基、绿色为翼、创新为擎，与时代同频，与可持续共生，迈向可持续高质量发展新程。



2025年宜宾锂宝大事件

1月：战略性资源布局

宜宾锂宝顺利受让印尼青美邦8%股权，补齐上游资源短板、完善产业链布局，提升供应链安全与韧性。

3月：系统化人才培养

宜宾锂宝2025年“航计划”首课正式开讲-以质量为帆，向一流启航。

7月：安全生产

宜宾锂宝正式通过四川省二级安全生产标准化企业认证。

8月：市场拓展

高镍/超高镍产品成功切入新兴智能消费级市场，增强业务韧性与增长潜力。

9月：清洁能源

10MW/20MWh绿色储能项目投运：提升产线柔性运行能力，降低用能碳排放，“绿色基因”贯穿全价值链，树立区域储能应用标杆。

9月：高镍客户导入

9系高镍产品导入高端3C消费电子领域客户。

10月：市场拓展

宜宾锂宝的中镍产品成功与TOP级动力领域新客户达成批量供应合作。

12月：国家级创新工作室

“王政强创新工作室”入选全国总工会支持的全国劳模工匠创新工作室，作为西南唯一多系列量产正极材料创新工作室，推动高技能人才培养与技术产业化，树立区域创新标杆。

我到哪里去-战略规划

在“双碳”目标纵深推进与全球绿色贸易规则重塑的背景下，公司系统审视外部环境的机遇与挑战，剖析内部资源能力的优势与短板，为构建可持续竞争优势，实现高质量独立上市锚定战略方向。

S

研发创新能力：

- 建成多条覆盖公斤级至吨级中试线
- 锁定单晶、超高镍、无钴、富锂锰基等前沿材料方向
- 四川省规模最大、体系最完善的锂电材料工程研发创新基地

智能制造与品质：

- 拥有行业首条智能化生产线（PLC/DCS/MES系统）
- 配备高精尖检测装备
- 顶尖化、专业化制造与品控团队

W

资源依赖性：

- 关键原材料（锂、镍、钴）对外依存度高
- 供应链成本波动风险较大
- 上游资源布局尚处起步阶段

规模与全球化：

- 产能规模相较行业龙头存在差距
- 海外客户覆盖及全球供应链响应能力待提升

O

技术迭代红利：

- 大圆柱电池规模化量产
- 固态电池产业化加速
- 低空经济、具身智能机器人等新兴应用场景爆发

政策与区位：

- 全球新能源产业政策持续性与确定性
- 宜宾完备的动力电池产业集群（唯一三元正极材料企业）

T

竞争格局演变：

- 磷酸铁锂凭借成本与安全优势持续挤压市场份额
- 行业格局从单一技术竞争转向“技术+ESG+溯源+资源”多维竞争

合规门槛跃升：

- 海外市场：供应链溯源、循环材料、碳足迹、ESG治理法规日趋严苛
- 国内政策：从规模导向转向高性能、绿色制造、全生命周期可持续

为实现“用科技创造新动力，做正极材料领航者”的宏伟愿景，宜宾锂宝以“技术领先化、资源自有化、客户头部化、项目规模化”四化战略方针和六大经营任务为指引，聚焦三元正极材料主业，充分发挥制造端竞争优势，逐步向上游矿产原料资源布局，同步拓展上下游产业链合作与衍生机遇，推动并完成海外基地布局，构建“资源-材料-资本”三位一体的产业竞争力，提升抗风险能力与成本竞争力，力争成为具备高附加值科技型领军企业。

宜宾锂宝
六大经营任务

产业链垂直整合

布局或参股镍、钴、锂资源及回收领域，着力打造“镍、钴、锂资源开发—前驱体制造—三元材料制造”的供应链价值体系，构建低成本、自主可控的资源保障体系。

市场客户升级

实施“TOP10”客户战略，重点突破动力、数码及小动力领域头部企业，优化客户结构。推动NCA、超高镍产品规模化应用，加快进入日韩市场，积累国际竞争力。

提升品质管控

对标国际一流标准，从产品、供应、顾客、管理、国际化、人才培养六维度构建锂宝品质差异化优势。

产品技术领先

主攻高镍/超高镍材料、5V尖晶石材料、固态电池正极材料等方向，联合下游客户共同开发，提升技术竞争力。

供应链创新采购机制

推行原料“采购+贸易”一体化的采贸模式，开发大宗原材料战略供应商，建立套期保值体系，防范原料价格与存货风险。

建设人才强企

完善关键人才梯队建设，从销售、供应链、研发、市场分析等核心板块，打造国际化高素质人才队伍，支撑业务高速发展。



2025年，公司在保持5系三元正极市场优势的基础上，成功实现6系高电压、9系高镍产品的商业化突破，完成从单一产品线向多元化结构的战略转型。终端应用从新能源汽车动力电池延伸至高端3C消费电子领域，拓宽业务增长边界。报告期内，公司完成印尼青美邦项目交割，实现海外业务实质性突破，完成镍产品上游端的首次布局。

公司实施“深耕+拓展”双轮驱动：纵向深化与现有头部客户的战略合作，横向积极开拓海内外优质资源，重点布局eVTOL、大数据中心电源、电动重卡等新兴应用场景；逐步建立国际化营销网络，积极开拓日韩、欧美市场，扩大品牌全球影响力，实现客户结构头部化。结合国际环境变化，择机推进海外产能布局，完善全球供应体系。

面向未来，宜宾锂宝将聚焦超高镍、固态电池、无钴及富锂锰基等前沿材料攻关，构建“镍钴锂资源—前驱体—正极材料”一体化供应链，深度绑定全球动力电池龙头与主流车企，致力成为三元材料领域“首选合作伙伴”，最终实现海外稳定供货，综合竞争力跻身行业前列。

2025年核心成果

产品结构	巩固:5系三元正极(市场优势) 突破:6系高电压、9系高镍(商业化落地) 转型:单一产品线 → 多元化结构
终端应用	新能源汽车动力电池 高端3C消费电子(拓宽增长边界)
海外与上游	海外业务:印尼青美邦项目交割(实质性突破) 上游布局:首次布局镍钴产品上游端

荣誉与认可

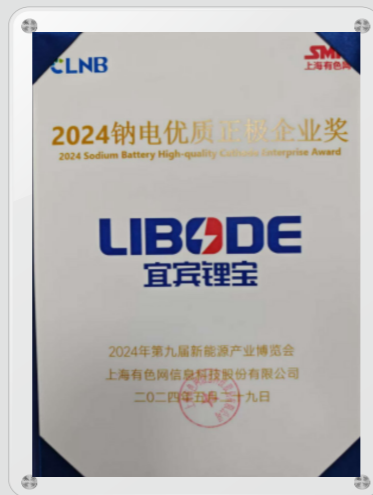
公司动力单晶三元材料技术已达国际一流水准，公司先后荣获国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、“国家级绿色工厂”等国家级认定，以及四川省新经济示范企业、四川省技术创新示范企业、四川省工业质量标杆、四川省科技成果转移转化示范企业等省级荣誉。公司建有四川省工程技术研究中心、四川省企业技术中心两大研发平台，并连续5年通过碳中和认证。

荣誉奖项

▶ 中国产学研创新示范企业



▶ 2024年钠电优质企业奖



▶ 高新技术企业



▶ 2025年安全生产标准化二级企业(机械)



年份	荣誉名称	颁奖机构
2023	2023年四川民营企业100强	四川省工商业联合会
	2023年四川省工业质量标杆	四川省企业联合会
	高新技术企业	四川省科学技术厅、四川省财政厅 国家税务总局四川省税务局
	四川省健康企业	四川省卫生健康委员会 四川省爱国卫生运动委员会办公室
2024	2023年度科技人才工作先进单位	四川省科学技术厅
	中国三元材料出货量TOP8 2024年钠电优质正极企业奖	上海有色网信息科技股份有限公司
	中国产学研创新示范企业	中国产学研合作促进会
	2024四川民营企业100强 2024四川制造业民营企业100强	四川省工商业联合会
	2024年度四川省新兴领域先进基层党组织	中共四川省委非公有制经济组织 和社会组织工作委员会
2025	四川省专精特新中小企业	四川省经济和信息化厅
	安全生产标准化二级企业(机械)	四川省应急管理厅
	有色金属工业科学技术奖二等奖	中国有色金属工业协会&中国有色金属学会
	四川制造业企业100强	四川省企业家联合会
	四川制造业民营企业100强	四川省工商业联合会
四川民营企业研发投入100强	四川省工商业联合会	

可持续发展治理

可持续发展理念

宜宾锂宝新材料股份有限公司以“专业品质,成就未来”为企业发展战略,以“用科技创造新动力,做正极材料领航者”为企业发展愿景,围绕着“产品、环境、社会”三大主题,将ESG理念融入日常经营管理。

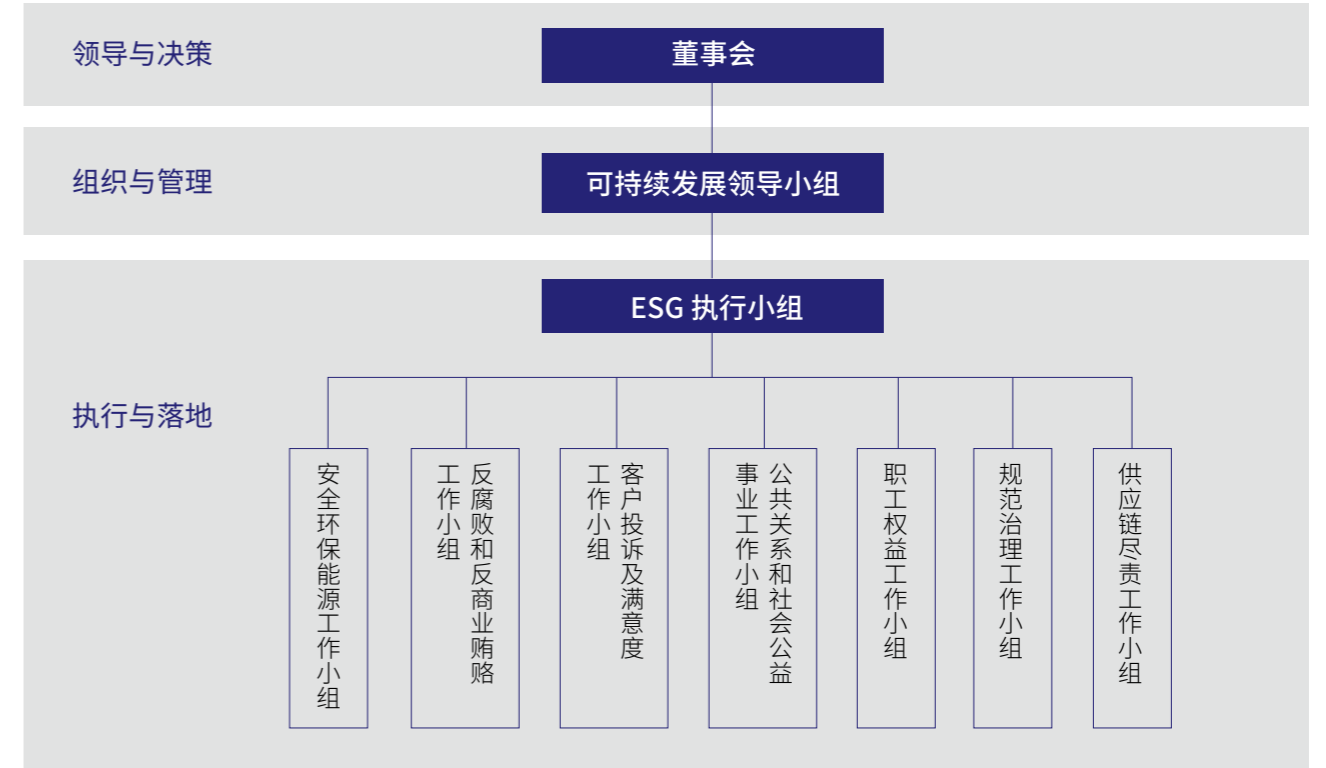





可持续发展管理架构

公司将可持续发展工作上升到董事会层面讨论与决策,董事会下设可持续发展领导小组,由董事长担任组长,部分董事及副总经理担任副组长,成员包括各核心部门负责人,负责统筹推动可持续发展和社会责任系统工作。

为强化可持续发展与公司业务运营的紧密联系与深度融合,推动可持续发展自上而下地深入到公司各个层面,公司成立ESG执行小组,设立在公司董事会办公室,由负责可持续发展的经理担任组长,成员由各业务部门指派的固定联络人(ESG专员)及可持续发展专项工作小组共同组成,负责贯彻执行公司的可持续发展战略,确定公司ESG与可持续发展年度重点工作。


为进一步推动与促进可持续发展管理表现,报告期内,公司建立了《ESG管理制度》,将ESG要素纳入既有绩效考核体系,将其拆解至有关部门,明确了各部门关联的ESG议题及对应职责,作为相关部门绩效的考核内容。



 领导与决策	董事会
	<ul style="list-style-type: none"> 公司可持续发展管理最高决策与监督机构 负责ESG战略规划与战略目标审议批准、决策重大事项,并对管理成效进行监督问责。
 组织与管理	可持续发展领导小组
	<ul style="list-style-type: none"> ESG工作的统筹协调与推动落实机构 负责将战略落地统筹,战略分解为可执行的年度工作计划与部门任务清单、协调跨部门资源、保障资源配置,并定期评估与优化执行过程。
 执行与落地	ESG 执行小组
	<ul style="list-style-type: none"> 日常执行与运营支持机构 主要负责具体任务的组织实施与数据统筹管理、负责报告编制及信息对接工作、协调内外部沟通以及专业能力提升、跟踪最新标准规范,持续优化实践成效。

可持续发展战略规划

宜宾锂宝制定了2025-2030可持续发展规划总体战略目标。公司秉持“合规性原则、绿色创新原则、利益相关方导向原则、持续改进原则”,全方位夯实高质量发展支撑体系,致力于成为全球领先的正极材料供应商。

战略阶段		
	短期 (2025-2027)	中长期 (2028-2030)
战略目标	完成新一代拳头产品的研发及量产,2027年锂电正极材料年产能做到10万吨,前驱体年产能在完成上游资源端的配套与布局情况下争取做到4万吨。	2030年成为正极材料的整体解决方案的提供者,锂电正极材料年产能做到15万吨,前驱体及湿法冶炼端完成配套,实现配套部分前驱体产能。
	客户结构实现“1+3+N”良好局面,海外客户开拓取得长足进步。	完成战略资源端布局和国内外新基地布局,实现海外客户稳定供货,国际竞争力得以显著增强,成为正极材料行业的领航者。
	综合竞争力达到行业TOP5。	综合竞争力达到行业TOP3。

可持续目标与承诺

宜宾锂宝 用科技创造新动力 做正极材料领航者		
产品	环境	社会
<ul style="list-style-type: none"> 持续改进,不断提高客户满意度,为客户提供卓越的服务与满足深层次需求; 持续投入资源,结合市场需求,大力推动新产品开发进程,不断推陈出新。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极应对气候变化,推动实施碳中和战略; 关注电力供应,提高电力资源利用效率; 提高清洁能源使用比例,减少温室气体排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 创建多元、公平、包容、安全的工作环境; 为员工提供职业发展机会与能力提升平台; 坚持生产与自然和谐、经济效益与社会效益统一的责任理念。

板块	目标与承诺
产品质量	坚持异物不引入,不产生,不流出的理念,为客户提供满意的产品 产品一次合格率≥98% Cu-Zn含量一次合格率≥98.5%
低碳管理	自2021年起公司已连续5年实现运营层面的碳中和,未来将继续通过节能技改、购买绿电和碳汇等方式保持范围1&2的碳中和 短期内公司将与供应商、客户开展欧盟PEF产品碳足迹核算,并根据核算结果推动减排 中期推动供应商开展产品的碳足迹减排行动,2030年主要产品碳足迹降低至10.18tCO ₂ e/t 2035年争取实现关键产品全生命周期碳中和
环境保护	报告期内:零事故、零污染、零投诉、零超标排放 固体废弃物排放强度2026年比2025年降低1% 2026年初期雨水回用率达30%以上
社会责任	100%确保员工在健康和安全的环境下工作 坚持公正、诚信、廉洁的商业道德准则,推动可持续采购,为社区可持续发展做出贡献 以安全、道德和负责任的方式拓展公司业务

利益相关方沟通

公司致力于与利益相关方建立多元化的沟通渠道，常态化地向重点利益相关方了解其对公司可持续发展的诉求，希望通过多元化渠道回应需求，构建平等互助共赢共利的合作关系，为ESG管理工作提供有力的指导方向。

利益相关方关注议题及沟通方式

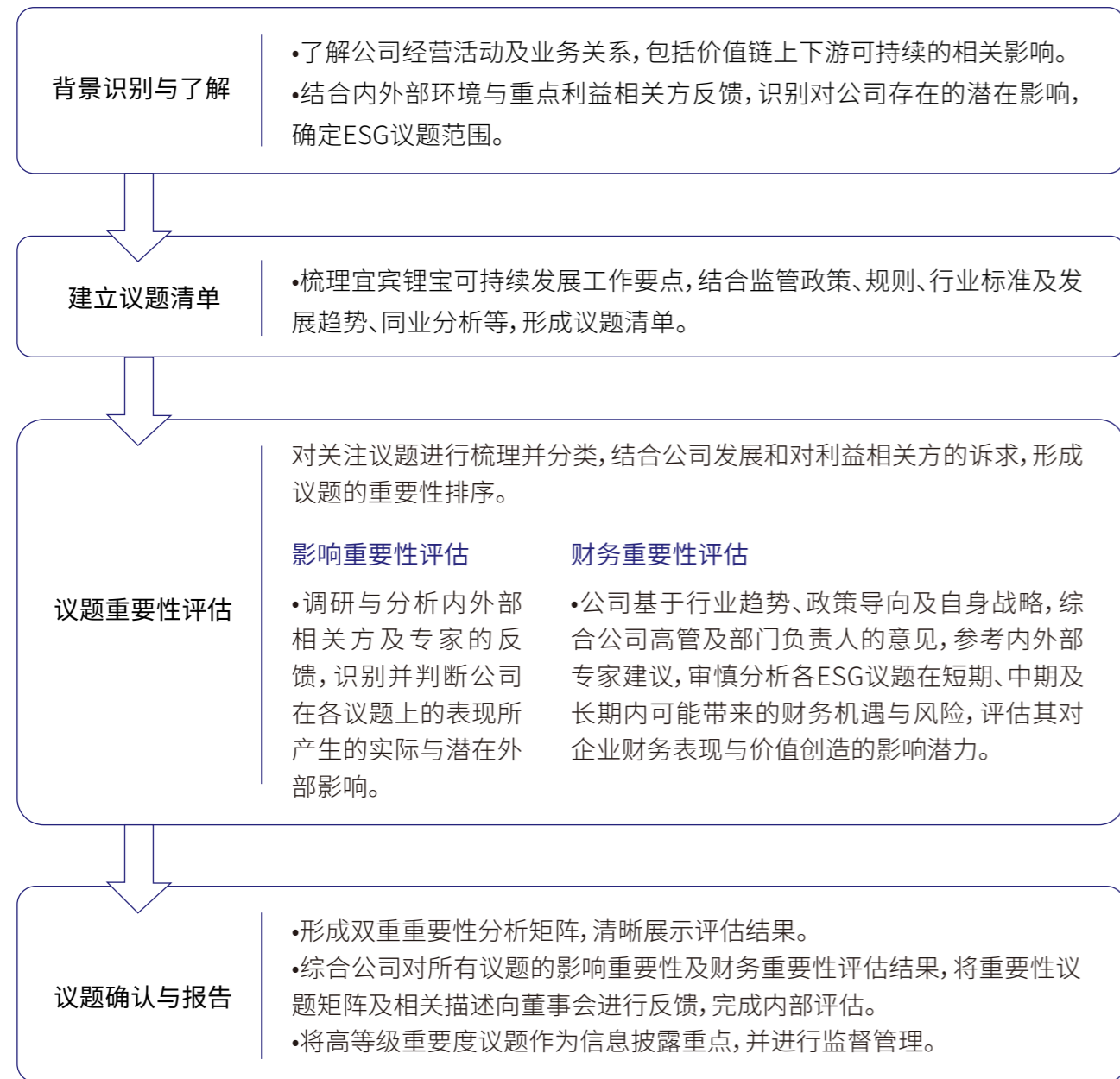
利益相关方	关注议题	沟通方式
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 创新研发 • 应对气候变化 • 知识产权保护 • 供应链管理 • 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东沟通会 • 业绩说明会 • 投资者热线 • 定期报告 • 新闻发布会和媒体公告
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 人才培养与发展 • 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 协会、工作组交流互访 • 战略合作项目沟通 • 产学研合作项目 • 行业协会交流会
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 公平竞争 • 可持续发展治理 • 环境合规管理 • 风险管理与内部控制 • 反商业贿赂及腐败 	<ul style="list-style-type: none"> • 新闻稿/新闻公告 • 交流互访 • 标准政策沟通 • 专项检查

利益相关方	关注议题	沟通方式
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益与福利 • 员工健康与安全 • 人才培养与发展 • 平等与多元化 	<ul style="list-style-type: none"> • 意见箱 • 工会与职工代表大会 • 恳谈会 • 日常沟通
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商管理 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场评审 • 供应商考核与评估 • 供应商培训 • 签署承诺书
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量 • 研发创新 • 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户沟通会 • 客户满意度调查 • 网络平台沟通
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 生态系统与生物多样性保护 • 公益慈善与志愿服务 • 乡村振兴 • 社区互动与发展 • 排放与废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益项目 • 社区志愿者活动 • 社交媒体信息披露

重要性议题评估与管理

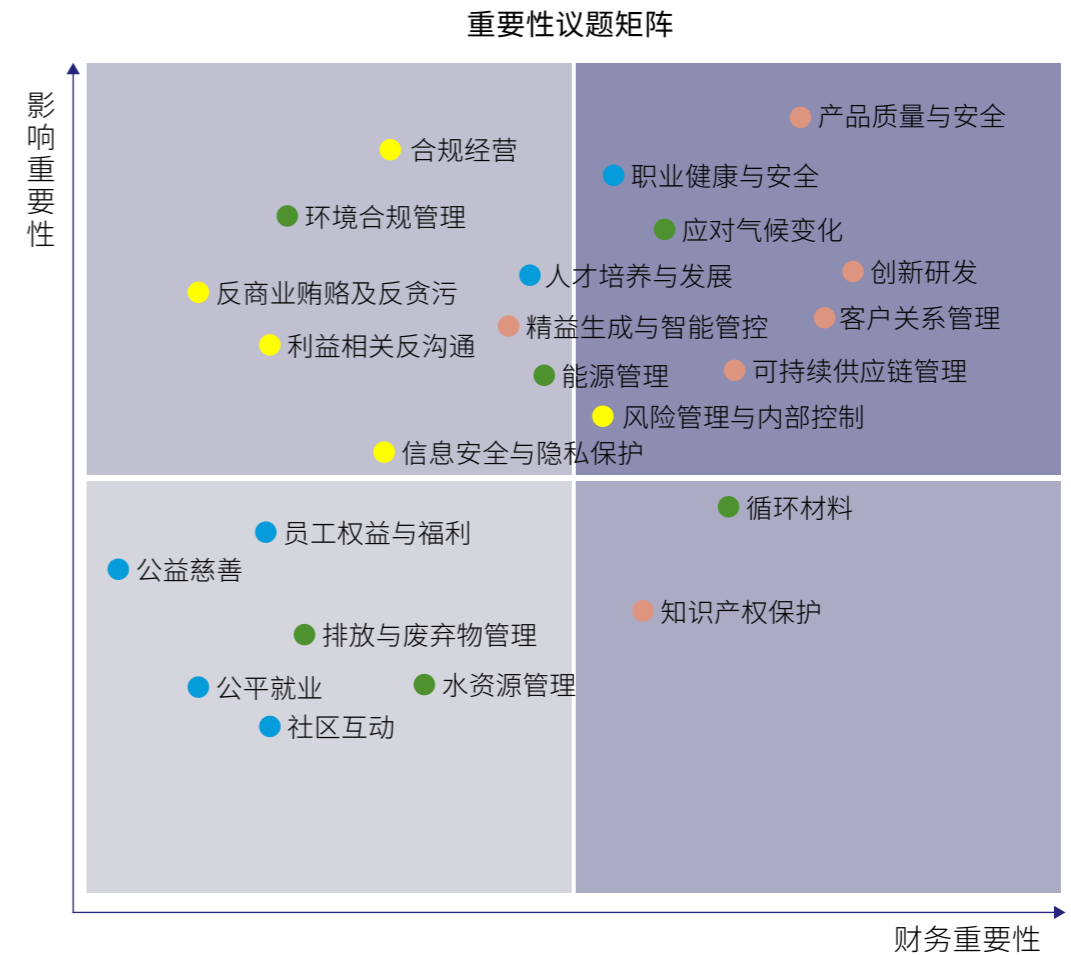
双重重要性评估流程

重要性议题的识别是公司ESG管理的前提。2025年，宜宾锂宝以《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)和全球报告倡议组织准则(GRI)标准为框架基础，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行交叉分析，综合考量行业特性、经营业务特点及利益相关方反馈与专家意见，识别议题短期、中期和长期对公司的财务影响，评估公司在各个议题的表现对经济、社会和环境产生的潜在影响，具体分析过程如下：



重要性议题评估结果

报告期内，我们梳理出23项ESG重要性议题，其中5项组织治理议题、6项环境议题、6项运营议题、6项社会议题，其中财务重要性关键议题9项，影响重要性议题15项，重要性议题识别结果如下矩阵所示。



- | | | | |
|--------------|-------------|--------------|------------|
| ● 治理议题 | ● 环境议题 | ● 运营议题 | ● 社会议题 |
| 01 利益相关方沟通 | 06 应对气候变化 | 12 创新研发 | 18 平等与多元化 |
| 02 信息安全与隐私保护 | 07 排放与废弃物管理 | 13 产品质量与安全 | 19 人才培养与发展 |
| 03 反商业贿赂及反贪污 | 08 能源管理 | 14 客户关系管理 | 20 员工权益与福利 |
| 04 风险管理及内部控制 | 09 水资源管理 | 15 可持续供应链管理 | 21 职业健康与安全 |
| 05 合规经营 | 10 环境合规管理 | 16 智能制造与精益生产 | 22 公益慈善 |
| | 11 循环经济 | 17 知识产权保护 | 23 社区互动 |

关键议题财务重要性评估结果

议题	影响类型	影响范围	影响描述	风险与机遇	影响周期	对应章节	
产品安全与质量	潜在负面影响	自身运营 下游	•以数字化赋能自身全生命周期质量管理,提升产品质量管理效率和准确性,以品质交付超越客户的期待。	•若发生产品质量安全事件,可能会造成客户及订单的流失,并导致诉讼等成本增加。	风险机遇	短期 中期 长期	04-共创未来-运营篇
职业健康与安全	实际正面影响 潜在负面影响	上游 自身运营	•完善安全生产管理,对供应商及合作伙伴赋能开展安全培训、工艺优化和人员保障,降低事故发生风险。	•安全生产管理不当可能导致事故赔偿、产能下降与订单违约,带来直接经济损失。	风险	长期	05-共享美好-社会篇
创新研发	实际正面影响 潜在正面影响	自身运营 下游	•创新驱动产业发展,加强内外融合发展,与高校合作深化,有利于打造先进的研发成果,满足客户需求。	•以客户需求为导向的研发创新,有助于公司更加灵活地应对市场发展趋势,提升市场表现。	机遇	短期 中期 长期	04-共创未来-运营篇
应对气候变化	实际正面影响 潜在负面影响	上游 自身运营 下游	•通过技术创新和管理改善,持续降低产品碳足迹,满足市场绿色需求,扩大市场份额。	•日趋严格的碳排放法规、强制披露要求可能带来的合规成本与处罚风险。	风险 机遇	短期 中期 长期	03-共担道义-环境篇
客户服务管理	实际正面影响 潜在正面影响	上游 自身运营 下游	•提高客户服务效率和体验,保障服务品质,有利于增强客户粘性及口碑传播。	•提高客户满意度,为公司吸引国际投资者和合作伙伴,提供新的市场机会,拓展业务范围。	机遇	短期 中期 长期	02-共识前行-治理篇
可持续供应链管理	实际正面影响 潜在负面影响	上游 自身运营 下游	•公司持续加强对供应商的ESG风险监督,提升供应链可持续发展水平以响应下游客户需求。	•若供应链出现重大事故,可能影响公司声誉及业务连续性。	风险 机遇	短期 中期 长期	03-共担道义-环境篇
循环材料	实际正面影响 潜在负面影响	上游 自身运营 下游	•带动上下游相关产业的进步,如废旧锂电池及生产废料回收利用,降低对不可再生资源的依赖,避免废旧电池处置的环境危害。	•循环经济产品和服务可以开拓新的市场,满足客户及法规要求,提高产品竞争力。	机遇	中期 长期	03-共担道义-环境篇
知识产权保护	实际正面影响	自身运营	•公司凭借知识产权积累,形成技术优势,提升产品性能与客户体验,保障公司市场份额。	•公司通过专利授权与技术转让,获得营业收入。若发生公司知识产权被侵害的事件,可能对公司造成经济损失。	机遇	中期 长期	04-共创未来-运营篇
风险管理与内部控制	实际正面影响	上游 自身运营 下游	•了解与业务相关的潜在风险,降低业务经营活动中的不确定性,健全的风险管控体系能够有效防范经营隐患,为业务稳健增长和价值创造奠定坚实基础。		机遇	短期 中期 长期	02-共识前行-治理篇

2

共识前行 -治理篇

合规管控, 行以致远

公司秉持诚信合规理念, 健全风险管控与监督机制, 筑牢信息安全与隐私保护, 强化廉政建设与信息披露, 以卓越治理护航公司高质量发展。

合规经营

- ▶ 风险管理与内部控制
- ▶ 反商业贿赂及反贪污
- ▶ 信息安全与隐私保护

16 和平、正义与
强大机构



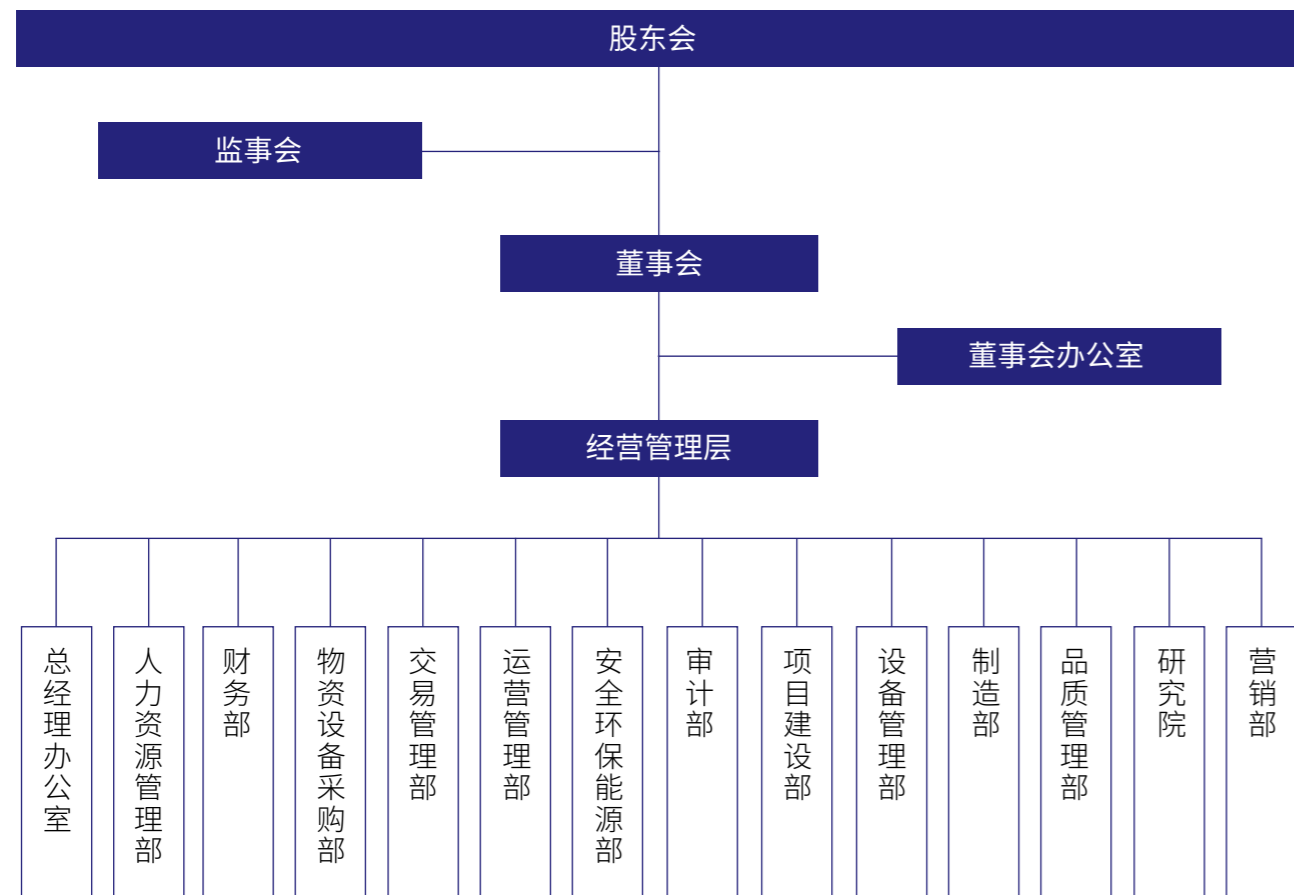
17 促进目标实现的
伙伴关系



合规经营

公司治理架构

公司遵循《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度体系，构建了系统化、规范化的公司治理架构。通过股东会（权力机构）、董事会（决策机构）、监事会（监督机构）、管理层和执行层权责明晰、相互制衡、协调运转的治理机制，为公司长期稳健发展奠定坚实的制度基石。



股东会	股东会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司章程》的规定和要求召集、召开股东会，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告。
董事会	公司董事会作为决策机构，向股东会报告工作，行使经营计划与投资方案审议权、财务预决算方案审批权等重大事项决策职能。
监事会	监事会作为监督机构，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程的高级管理人员提出罢免建议，对董事会决议事项提出质询或者建议等。
经营管理层	按照《公司章程》等相关制度规定履行职责，严格执行董事会和股东会的各项决议，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。
职能部门	各职能部门作为执行单元，落实公司战略部署，在专业领域内实施精细化管理和动态风险防控，确保经营目标高效推进与合规运营。

公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事，充分考虑董事会成员的行业积淀、专业背景及性别结构等多元维度，以确保董事会构成多元化和最优化，以实现治理架构的最优效能。

审议议案/报告	召开次数	审议议案
股东会	3次	15项
董事会	3次	27项
监事会	2次	8项

截至报告期末

公司董事会共有董事

7名

监事会共有监事

3名

监事会共有女性

2名

“五新”文化治理

宜宾锂宝将党建作为特色文化的核心，围绕高质量发展目标，打造以“新产业、新机制、新人才、新技术、新动能”为内涵的“五新”特色文化体系。

在这一文化引领下，公司持续推动研发创新、市场拓展、供应链优化与生产升级，实现关键领域突破，5年间产值从数千万元跃升至数十亿元，成为新能源产业领域的一家崭露头角的知名企业。



“五新”特色文化体系

新产业·明方向

实行党组织班子与经营管理层交叉任职，通过党政联席会参与重大决策，将宏观政策与产业趋势相结合，明确战略发展方向。

新机制·激活力

组织下设立四个职能党支部，分别为宜宾锂宝综合党支部、宜宾锂宝制造党支部、光原锂电党支部、流动党支部。通过建立常态化沟通反馈机制，推动管理层定期深入一线解决问题，强化组织执行力与作风建设，为企业发展提供支撑。

新人才·聚英才

构建“引才、留才、育才”全周期人才体系，实施“引进一批、培养一批、储备一批”的“三个一批”工程，并针对不同层级员工建立“领航、远航、启航”培养计划，持续扩充创新型、复合型人才队伍。

新技术·创未来

推行科技创新目标管理机制与项目攻关责任制，系统推进技术研发与智能化升级，确保企业在行业技术前沿保持竞争力。

新动能·融发展

塑造以“团结、创新、严谨、高效”为核心的企业精神，倡导“专业专注、创新创造、分担分享”的行为理念，培育“共建、共担、共创、共享”的团队文化，为企业持续发展注入深层动力。

公平竞争

公司以“自愿、平等、公平、诚信”原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定了《员工商业道德行为准则》等内部管理制度，系统规范积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

公司内部也积极开展对反不正当竞争工作的监督与落实，包括举报受理、登记以及针对涉嫌不正当竞争与垄断行为的调查与处置建议。公司各部门及子公司均须积极配合相关事件的调查与取证工作。

在商业行为层面，公司始终坚持负责任的销售与市场推广原则，全面规范市场部、销售团队及产品团队在业务拓展、客户沟通、合同管理等全流程中的合规操作。我们在市场开拓与客户销售各环节均致力于提供准确、完整的信息，确保所有经营活动遵循公平、公正、公开的市场准则，持续维护健康有序的竞争环境。



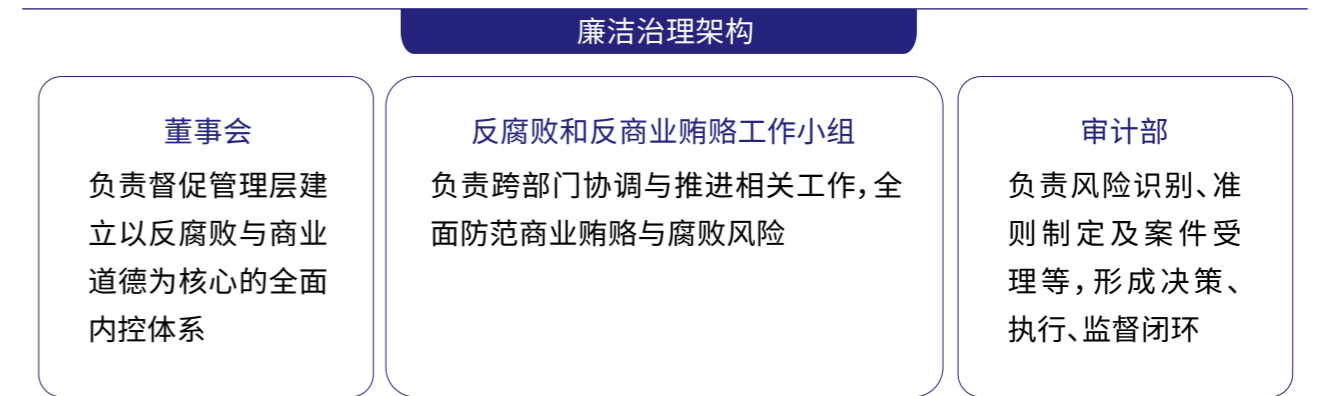
反商业贿赂与反贪污

宜宾锂宝坚守“合规、诚信、廉洁”的商业道德基本原则，对腐败行为持“零容忍”态度。宜宾锂宝一贯坚持诚信经营，积极营造廉洁文化，将廉洁建设贯穿全业务流程；引导员工严格遵守法律法规和规章制度，保护和正当使用公司资产，尊重他人合法权益，公平、公正、诚信地开展业务活动。

廉洁治理架构

公司致力于构建公平、透明、廉洁的经营环境，建立了以董事会统筹领导、反腐败和反商业贿赂工作小组协同推进、审计部具体执行的三级廉洁治理架构，确保反贿赂与反腐败工作贯穿于决策、执行与监督全流程。

董事会下设的反腐败和反商业贿赂工作小组，由总经理办公室、审计部、营销部、物资设备采购部等组成，覆盖腐败敏感岗位，跨部门协同抵制商业贿赂，维护公司廉洁形象。其中，由审计部具体负责制度构建、风险排查、案件调查及文化传播工作，包括制定商业道德准则并开展宣贯培训，建立贿赂腐败风险识别机制排查关键岗位，开设举报渠道并严格保密举报人信息，依规执行问责程序。



报告期内

公司未发生查实的腐败事件及相关举报
 未发生因商业贿赂问题导致的投诉和诉讼
 未发生违反商业道德准则的案件

0

廉洁风险管控

宜宾锂宝严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，报告期内，宜宾锂宝持续更新并落实《员工商业道德行为准则》《举报工作管理办法》《员工违纪违规管理办法》《贿赂风险识别与评价管理办法》《廉洁协议书》等制度文件，确保反商业贿赂和反腐败工作有章可循。

在员工管理方面

公司制定《员工手册》《员工商业道德行为准则》，明确员工的行为准则，所有入职员工均需签署《廉洁协议书》，不定时参与商业道德与反贿赂培训。

在供应商管理方面

公司向主要合作供应商发放《反商业贿赂倡议书》，在合同中设置廉洁条款，以杜绝供应商实施包括贿赂、不正当交易等扰乱市场公平竞争的行为，违反廉洁条款的供应商将面临资质降级、支付违约金、终止合作甚至被列入黑名单的风险。

为强化合规经营并推动可持续发展，报告期内，审计部组织相关部门，系统性开展对关键岗位及主要供应商的贿赂风险识别与评估工作，并针对识别出的风险制定并落实相应控制措施，以有效降低贿赂发生概率，持续巩固公司廉洁治理体系。



廉洁监督调查


公司2025年度在各业务领域及重点岗位开展审计工作，每月形成审计月报。宜宾锂宝自成立廉洁风险监督委员会以来，授权审计部对项目技术方案及工程施工方案的评审环节、验收环节、设备材料的采购环节、资金支付环节等关键环节进行监督，并联合相关专业部门检查制度落实情况，纠正未按制度执行的环节，保障公司廉洁合规运行。

公司鼓励公司员工、合作伙伴和社会人士依法举报涉嫌违规违法及损害公司利益和声誉的行为，由审计部负责接收、调查举报事项，并及时将调查结果上报廉洁风险监督委员会主任。举报信箱、电话张贴于敏感岗位及风险点，并通过官网、邮件、培训、《廉洁合作协议》《反商业贿赂倡议书》等方式内外公布，方便利益相关方共同监督。

公司依据《举报工作管理办法》《员工违纪违规管理办法》执行问责程序，同时根据举报贡献度给予相应奖励，并严格保密举报人及举报信息，严禁任何人打击报复举报人或举报调查人，违者从严处理。2025年，宜宾锂宝审计部共接到4次举报电话，但反映事项均为非廉洁违规事项，均已得到妥善解决。

 **举报邮箱：** lbshenji@libode.com.cn

 **举报热线：** 0831-7916358

 **举报地址：** 四川省宜宾市兴港路东段2号

廉洁文化建设

公司持续开展廉洁文化建设，引导全体员工理解、认同并自觉践行廉洁准则，倡导合作伙伴共同恪守廉洁承诺。

在员工管理方面，新员工入职时须签订《廉洁协议书》并参加廉洁培训，新员工入职廉洁培训覆盖率达到100%。2025年，宜宾锂宝通过公司级培训、部门级培训及党课等多种形式开展商业道德与反贿赂培训，如签订廉洁协议、廉洁警示教育、部门专项廉洁培训等。公司通过组织线下培训，线上考试的形式，强化员工廉洁自律意识，覆盖公司各部门共计2603人次。

报告期内，公司通过开展员工廉洁诚信培训、考试及“春节”等节假日发送廉洁短信《致宜宾锂宝合作伙伴的一封信》等廉洁文化活动，推动诚信文化的深度融入，实现廉洁文化宣传覆盖率100%。

在员工管理方面

新员工入职廉洁
培训覆盖率达 **100%**

廉洁自律意识，
覆盖公司各部门共 **2,603** 人次

报告期内

廉洁文化
宣传覆盖率达 **100%**



廉洁协议签订仪式

廉洁教育警示会

警示教育讲话

在供应商管理方面，对主要供应商、劳务公司、外包商和现场服务供应商发放《反商业贿赂倡议书》，并通过多层次协议嵌入廉洁承诺，包括：在采购合同与订单中设置专门廉洁条款，与主要供应商单独签订《廉洁合作协议》，明确双方反商业贿赂责任。公司秉持诚信经营与“零容忍”原则，2025年面向全部27家主要供应商及相关合作方开展商业道德与反贿赂专题培训，覆盖率达100%。

此外，宜宾锂宝实施常态化廉洁提醒。公司通过邮件、微信等方式，向公司合作的供应商发送《致宜宾锂宝合作伙伴的一封信》，明确节日期间廉洁纪律要求，要求全体员工在工作邮箱中添加廉洁提示语，向合作伙伴传达公司商业道德准则，共同营造公平、公正、廉洁、诚信的营商环境。

在供应商管理方面

公司秉持诚信经营与“零容忍”原则，2025年面向全部**27**家主要供应商及相关合作方开展商业道德与反贿赂专题培训，覆盖率达**100%**。

LIBODE 宜宾锂宝

宜宾锂宝新材料股份有限公司（以下称“宜宾锂宝”）倡导公平、公正、廉洁、合规、诚信的商业道德原则：
YIBIN LIBODE NEW MATERIALS CO., LTD (HEREINAFTER REFERRED TO AS "YIBIN LIBODE") ADVOCATES THE BUSINESS ETHICS OF FAIRNESS, JUSTICE, INCORRUPTIBILITY, COMPLIANCE AND INTEGRITY:

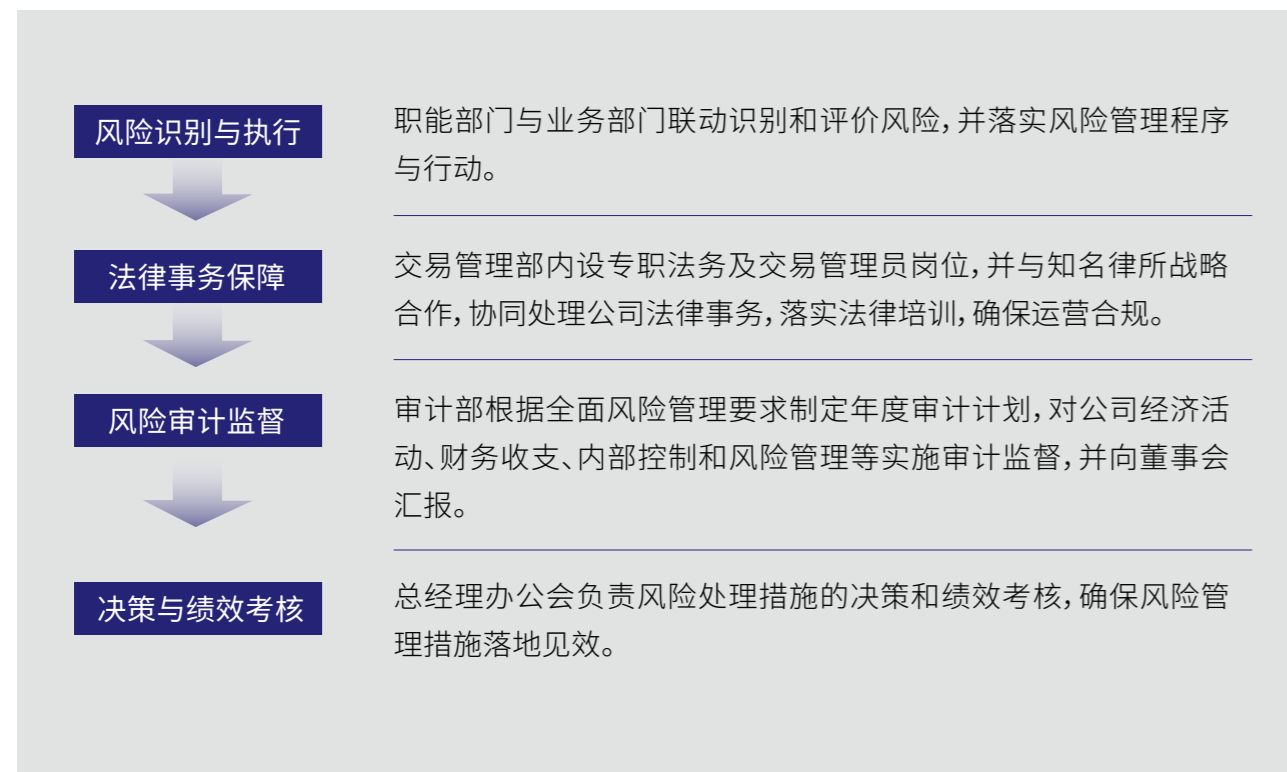
1. 反对任何形式的腐败行为。
1.FIGHT AGAINST ANY FORM OF CORRUPTION.
2. 禁止不正当获取和泄露商业机密。
2.IMPROPER ACQUISITION AND DISCLOSURE OF TRADE SECRETS SHOULD BE PROHIBITED.
3. 如在与宜宾锂宝合作过程发现任何异常的廉洁合规问题或不公正待遇，请向LBSHENJI@LIBODE.COM.CN提出反馈。
3.IF YOU FIND ANY ABNORMAL ABNORMALITY IN INTEGRITY AND COMPLIANCE OR UNFAIR TREATMENT DURING COOPERATION WITH YIBIN LIBODE, PLEASE FEEL FREE TO GIVE A FEEDBACK TO LBSHENJI@LIBODE.COM.CN.

风险管理与内部控制

治理

公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》，公司以发展战略为导向建立全方位风险管理体系，涵盖前端风险审查、过程风险防控和后端全面审计，通过跨部门协作和资源整合，实现重大风险的识别、应对和监控。公司结合行业特点及自身经营目标，搭建了风险管理架构的四道防线，明确公司各部门风险管理职责。

风险管理四道防线

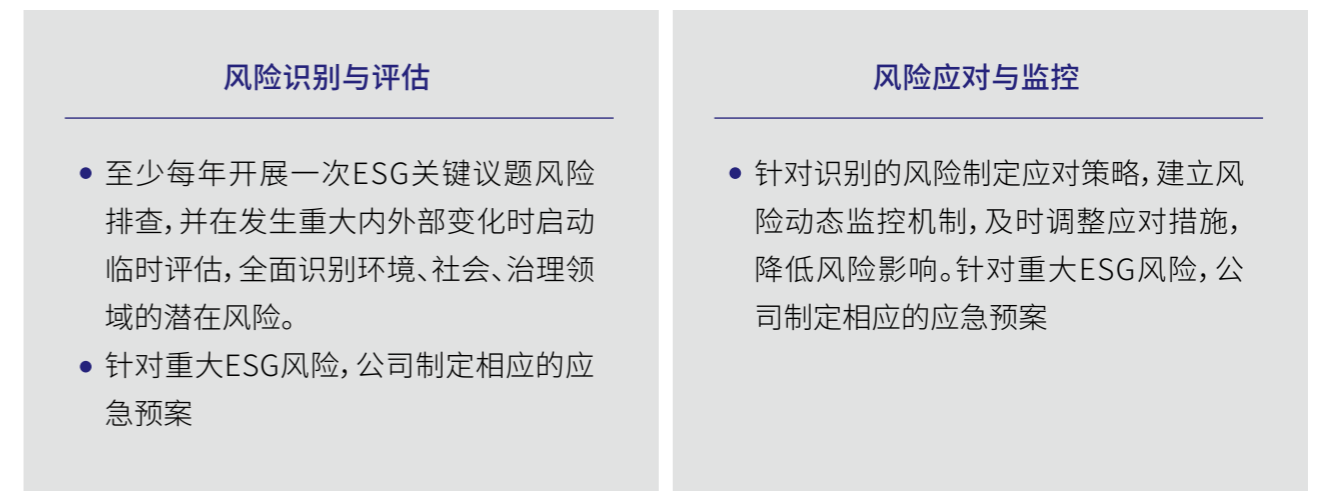


战略

公司基于风险治理架构制定风险管理策略，搭建了全员风险意识、构建闭环风控体系、多方位风险评价、多层次风险监测、多渠道控制措施“五位一体”风险体系，确保风险管理的健全性、合理性和稳定性。公司从风险识别、风险评估、风险应对、风险监督四个维度着手，确定风险管理目标。风险管理评审结果会定期报至公司董事会进行审批。

影响、风险与机遇管理

风险管理和内部控制体系的有效运行是企业实现可持续发展的基础。宜宾锂宝将风险管理与内部控制深度嵌入业务决策与运营流程，覆盖风险识别、评价、应对及跟踪监督全流程，并通过多层级监管和多渠道补救措施，完善内控管理，提升风险管理的科学化、制度化、规范化水平。



为进一步规范风险管理工作，公司制定了《采购管理办法》《供应商管理办法》《合同管理办法》《客户授信管理办法》《供应商授信管理办法》《电商平台采购管理办法》《知识产权风险防范预案》《知识产权争议处理管理办法》等制度文件，实现“风险识别、风险评估、风险应对、风险监控和风险报告”的全方位闭环管理。

指标与目标

公司致力于实现重大违规事件零发生。公司秉持求真务实、严谨高效的原则，密切关注行业动态、政策变动和法律法规修订，常态化开展普法培训与风险案例分享，贯彻依法治企理念，提升风险识别与管理能力。



宜宾锂宝普法培训

在风险文化建设方面

公司重视对员工风险管控意识的培养，并将风险管理工作成效纳入业务部门的考核指标体系，推动风险防控理念融入业务流程的每个环节。2025年，公司全年开展了3次法律专题培训，培训总时数4.5小时，形成全员参与的风险管控文化，为企业的稳健运营奠定了坚实的基础。

报告期内

宜宾锂宝交易类
合同评审覆盖率达
100%

报告期内

未发生因不合规导致的经济罚款和行政处罚案件
未发生ESG相关案件

0

信息安全与隐私保护

宜宾锂宝以“全员参与，实践诚信保信息安全”为信息安全方针。公司高度重视信息安全管理，基于ISO 27001国际标准制定了《信息安全管理办法》，并通过信息安全管理体系认证(ISO 27001:2022)和两化融合管理体系评定(GB/T 23001-2017和GB/T 23006-2022)。

报告期间，紧紧围绕“筑牢安全防线、守护数据隐私”的核心目标，全面推进信息安全技术升级与管理优化工作，形成“技术赋能+制度兜底”的全方位信息安全与隐私保护格局，保障了核心业务稳定运行与数据资产安全。



信息安全管理体系认证
(ISO 27001:2022)

两化融合管理体系评定
(GB/T 23001-2017和
GB/T 23006-2022)

信息安全技术

公司构建四大信息安全技术：通过数据加密保护核心数据，采用RBAC模型与权限生命周期管理严控访问权限，借助堡垒机三重审计强化运维监管，结合生物识别门禁与禁用USB接口保障物理与终端安全，并以“三网分离+上网认证”构建网络隔离屏障，全面覆盖数据、运维、终端、网络等安全维度。

针对当前复杂的网络安全环境与业务发展需求，宜宾锂宝全面推进信息安全技术升级，筑牢技术防护屏障。2025年，我们聚焦技术防护体系的针对性与有效性，完成了四项核心技术升级，显著提升了主动防御能力。



信息安全技术升级

加密体系全面强化

- 对全业务流程数据加密方案进行迭代,实现了核心系统敏感数据的全生命周期加密管理。
- 数据在服务器端完成加密与解密,杜绝了因依赖客户端而可能产生的下载未加密风险,从根源上防范了数据在传输与存储环节的泄露。

远程访问安全加固

- 对VPN系统进行架构与设备升级,引入“密码+动态令牌”的多因素认证机制,并限定指定应用访问等功能。
- 在满足分布式办公需求、提升接入响应速度30%的同时,有效抵御非法远程接入,实现了全年远程接入安全事件零发生。

运维监管智能升级

- 优化堡垒机系统,将审计范围扩展至所有核心服务器、网络设备及各类应用的操作全流程。
- 新增智能行为分析功能,可实时识别并告警违规操作,全年审计日志超5万条,为核心设备的特权账号管理提供了智能化保障。

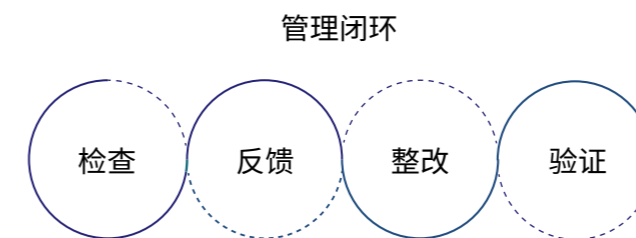
网络架构优化隔离

- 对内部网络实施分区管理,划分出办公、访客等独立安全区域,并同步优化防火墙策略。
- 有效遏制了内部网络威胁的横向扩散,将网络可用率稳定维持在99%的高水平。

信息安全审计

公司完善常态化的信息安全审计机制,以验证安全策略与技术措施的执行效果。公司建立数据操作日志审查机制,对敏感数据访问行为进行实时监控、记录保存与追溯。

公司不定期开展信息安全合规审查,对公司电脑及加密软件使用情况以及重点部门信息安全履行情况进行检查,督促相关部门对问题项进行整改,对违规行为实行严格问责,形成“检查-反馈-整改-验证”的管理闭环,确保数据处理全流程合规可控。



审计类型	开展频率
内部信息安全审计	每年1次
第三方信息安全审计	每年1次
第三方机构ISO/IEC 27001	每年1次

数据合规管理

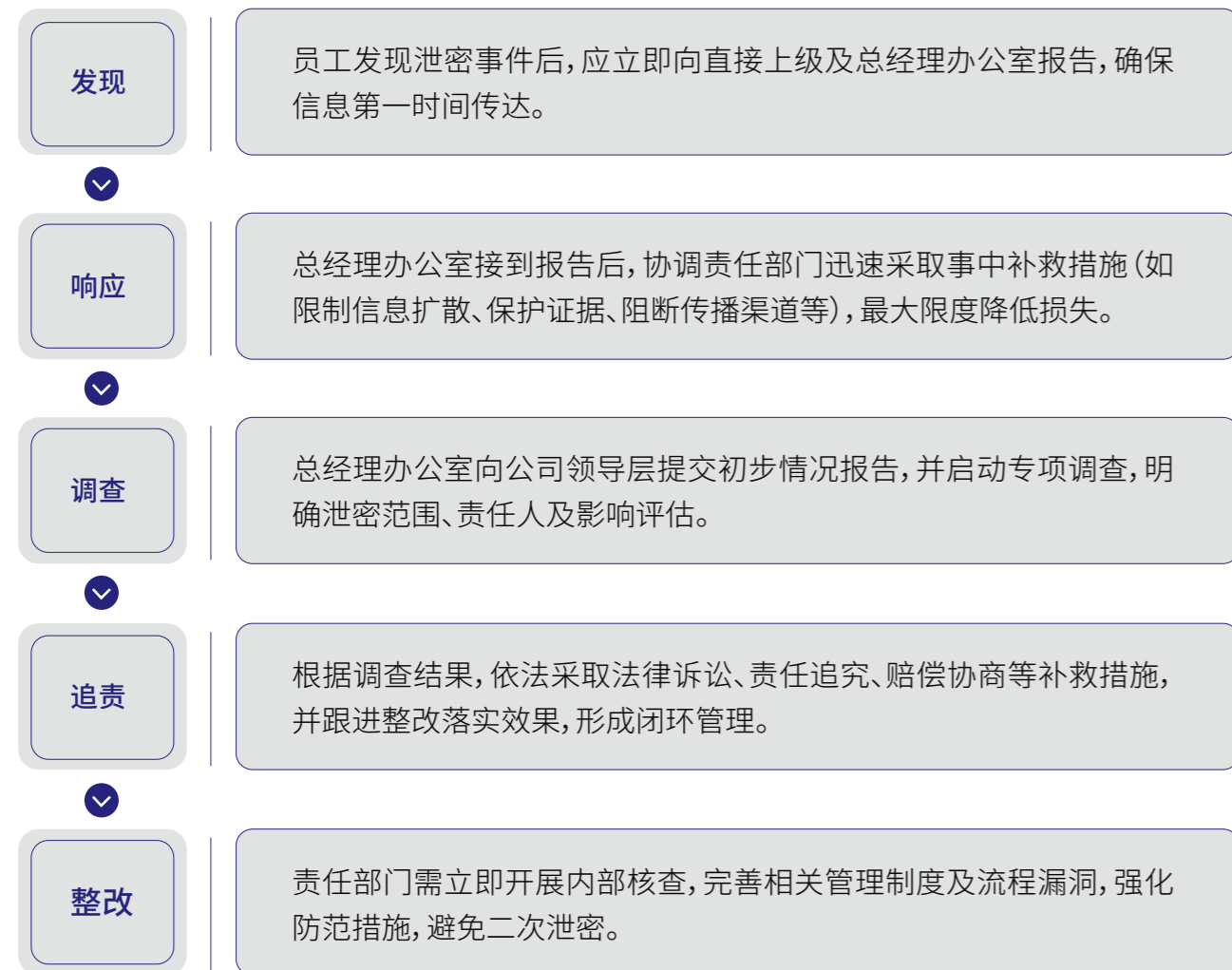
公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等数据安全及隐私保护相关法律法规,公司制定覆盖数据全生命周期的信息安全管理制,明确数据分类分级标准及访问权限管控规则;同时建立隐私保护合规框架,确保客户信息、员工数据及商业秘密的收集、存储、使用法规要求,将合规深度融入业务。

在信息安全管理制方面,2025年,公司完成信息安全相关制度的全面更新与细化,修订完善《信息安全管理制》《信息资产安全管理制》《信息化系统全生命周期管理制》《信息化系统运维人员服务及权限管理制》等4项核心制度,覆盖信息安全全流程管理,确保制度的合规性与适用性。

在信息安全运营管理上,责任体系明确细化,确立了“谁主管、谁负责,谁运行、谁负责”的原则,构建了“领导小组-安全管理部门-业务部门-岗位员工”四级责任体系,并将信息安全责任纳入相关部门绩效考核,实现权责清晰、全员共治。例如安全管理部门负责统筹协调与技术防护,业务部门负责本领域数据安全管控,员工履行岗位安全操作义务,并将信息安全责任纳入安全管理部门年度绩效考核,形成全员参与、全员负责的管理格局。

在数据风险应急响应方面,总经理办公室与运营管理部共同负责制定《商业秘密泄露应急预案》,明确职责分工、处置原则及操作规范,形成“发现→响应→调查→追责→整改”闭环管理。报告期内,公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

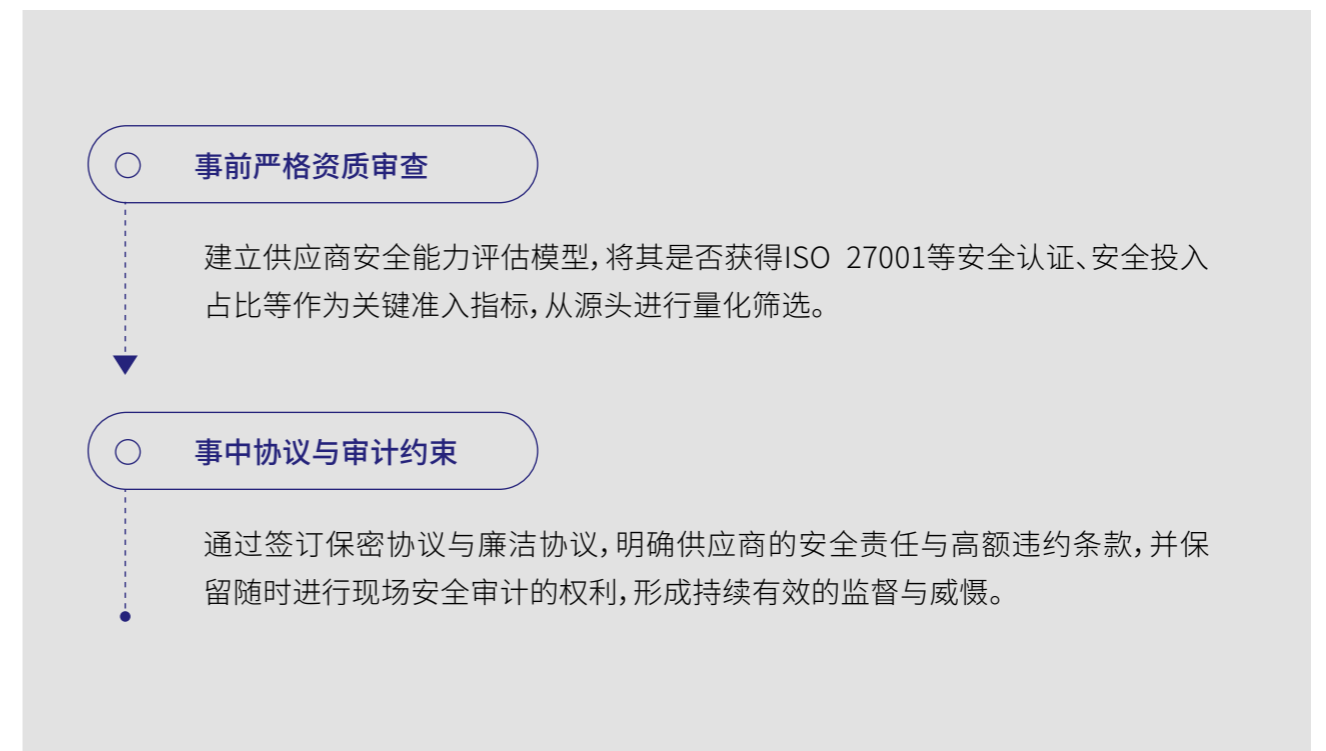
应急响应机制



公司部署网络隔离屏障、数据加密技术及终端安全管理工具,构建多层次访问控制矩阵与权限控制体系;定期开展信息安全漏洞扫描与渗透测试,对核心业务系统实施容灾备份与应急响应预案,防范数据泄露、丢失或篡改风险。

供应商信息安全管理

公司将安全管控延伸至供应链,通过“事前评估+事中约束”构建可信生态链:



信息安全文化建设

宜宾锂宝坚信“人”是安全的最终防线，公司要求员工入职时签署《入职保密协议》，并通过定期检查督促规章制度落地，将安全责任落实到个人。为推动员工安全意识内化为行为习惯，公司通过“培训+监督”双轮驱动，对员工进行信息安全意识培训，定期检查公司员工对信息安全规章制度的遵守情况，推动员工从意识培养到行为转化，有效夯实公司信息安全管理根基。

报告期内，公司针对各部门综合管理员组织信息安全专项培训，内容包含《信息资产清单》《信息安全风险评估表》及《信息安全意识》课程，总培训人数15人，总时长1.5小时。

报告期内

针对各部门综合管理员组织信息安全专项培训

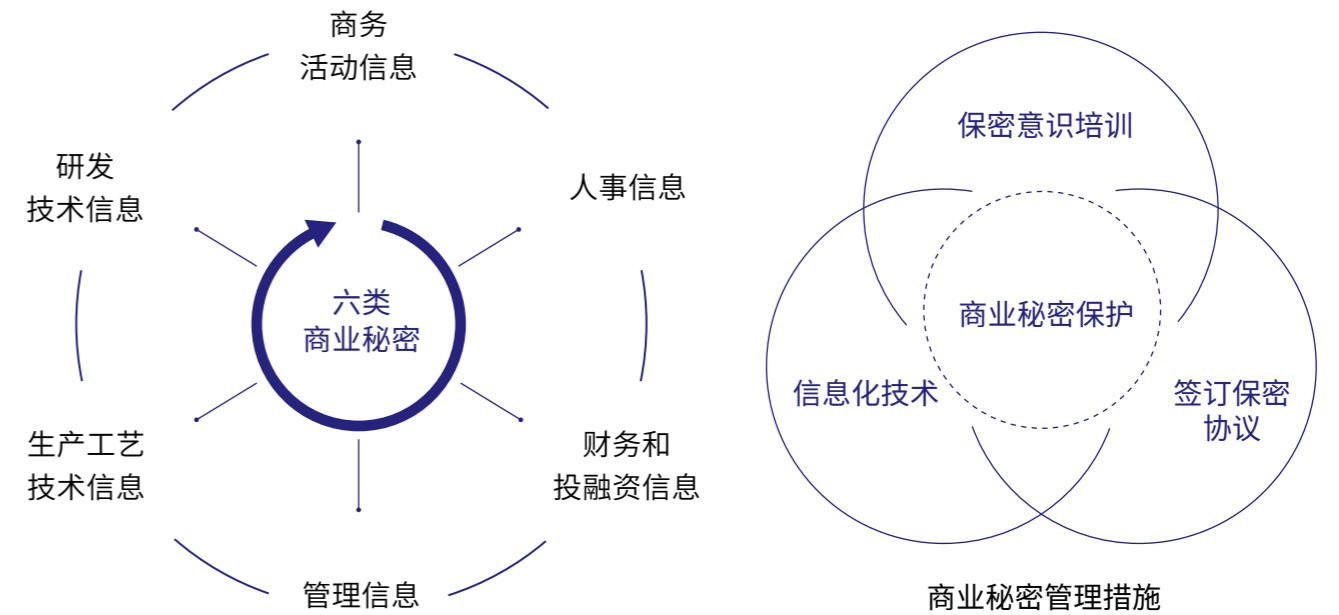
总培训人数
15 人

总时长
1.5 小时

商业秘密保护

公司高度重视商业秘密管理，为强化信息安全管理，公司制定了《商业秘密保密管理大纲》作为纲领性文件，构建了绝密、机密、内部公开的三级分类标准，围绕六大类商业秘密，各部门开展保密信息识别与评级工作，并设立台账标注定级，保密等级标签工具由总经理办公室负责。

宜宾锂宝通过多层次措施系统加强商业秘密保护，全方位防范核心技术与商业信息的泄露风险，有效维护企业竞争力和利益相关方权益。报告期内，开展公司级及部门级商业秘密保护培训，以提升员工保密意识与管理能力共计参与39人，培训时长1.5小时。同时，与员工及合作供应商签订保密协议，并在业务合同中设置保密条款，明确各方责任。此外，公司实施信息化权限分级与数据加密技术，有效限制非授权访问，防止商业秘密在存储与传输环节泄露。



报告期内

开展公司级及部门级商业秘密保护培训

总培训人数
39 人

培训总时长
1.5 小时

3

共担道义 -环境篇

低碳环保, 绿色运营

宜宾锂宝坚持绿色高质量发展, 深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念。构建国家化环境管理体系, 全面推进清洁生产。积极应对气候变化, 助力全球碳中和目标。提升安全管理能力, 强化安全环保与绿色生态品牌建设。

应对气候变化
能源管理
环境合规管理
排放与废弃物管理
水资源管理
循环经济



应对气候变化

气候变化将持续成为全球挑战，气候相关披露对企业制定有效应对策略至关重要。宜宾锂宝已主动开展气候风险评估、识别及缓解气候变化对组织运营的潜在冲击。公司在环保治理方面将不断更新技术、持续改进，以国家相关法律法规及国际电池法规相关规定作为准则，持续保持绿色工厂荣誉称号。

治理

宜宾锂宝建立了“可持续发展领导小组”领导的层级式GHG治理架构，明确气候议题的战略监督、目标设定与绩效考核职责。

 <p>董事会</p>	<p>作为公司可持续发展管理和气候变化相关议题的最高机构，负责制定气候行动纲领与战略目标。</p>	
 <p>可持续发展领导小组</p>	<p>负责统筹推动可持续发展系统工作，为气候行动计划制定、目标分解及跨部门资源协调提供战略指导与支持。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="463 1251 834 1570" style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>供应链尽责工作小组</p> <p>聚焦供应链端碳排放管控，推动供应商绿色降碳</p> </div> <div data-bbox="854 1251 1317 1570" style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>安全环保能源工作小组</p> <p>专注生产制造环节，通过提升能效水平、扩大零碳电力使用比例、降低碳排放强度等关键指标管理，构建绿色低碳生产体系。</p> </div> </div>	

战略

为系统应对气候变化并响应ISSB等国际准则，本公司已制定全面的温室气体管理战略，将碳中和目标深度融入长期发展规划。公司秉持“遵循法律、预防污染、循环经济、绿色低碳、全员参与、持续发展”绿色低碳管理方针，以系统化、科学化的路径推进碳中和目标，致力于在2030年前实现“碳达峰”，并持续维持经营层面的碳中和状态。

此外，公司将气候相关风险与机遇纳入治理与投资决策。公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）等披露框架对各类气候风险进行系统识别和分类，通过定期情景分析提升战略韧性，确保发展路径与《巴黎协定》控温目标一致，并承诺依据国际标准进行规范、透明的气候信息披露。

气候情景分析

气候相关风险可广泛分为实体风险与转型风险两大类，为全面评估气候相关风险与机遇对公司战略及财务的潜在影响，优化关键气候风险应对措施，为低碳转型提供支持。

● 实体风险

实体风险涵盖气候变化带来的突发性极端事件（急性风险）及长期渐进性变化（慢性风险）。公司已系统性识别多项潜在实体风险，并评估其对业务营运及财务状况的潜在影响。

风险类别	风险类型	影响时期	财务影响	韧性建设策略
急性风险	极端高温	短期 中期 长期	低/中/高	<ul style="list-style-type: none"> 建立高温监测预警系统，设备配置不间断电源，制定限电预案； 实施员工错峰作业，配备高温休息区，调整户外作业安排。
	台风洪涝等极端天气	短期 中期 长期	低/中/高	<ul style="list-style-type: none"> 制定恶劣天气应急预案，购置和配备应急物资； 定期组织员工开展应急演练。
慢性风险	变暖趋势	短期 中期 长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 购置和增加高效、节能的制冷设施，并定期维护； 开发多元化的供应链，提高价值链业务连续性和应对风险的能力。
	水短缺	长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定水资源管理计划，寻求替代水源、循环用水、制定节水目标及节水措施。

● 转型风险

转型风险源于全球迈向低碳经济的结构性变革, 涵盖法规调整、市场动态及技术迭代等多重挑战。核心转型风险在于如何系统性适应低碳运营模式。

风险类别	风险类型	影响时期	财务影响	韧性建设策略
政策法规	国际气候政策	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 开展国内外政策调研, 将气候变化因素及时纳入决策考虑, 建立可持续采购机制和供应商尽职调查管理体系实施; 开展基准年企业和供应链范围1&2&3 排放源的碳盘查工作, 逐年采取减碳行动, 推进碳中和战略目标的实现; 协同内外部资源与业务部门推进节能改造、碳足迹管理及供应链优化。
	供应链减碳	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 推动供应商制定碳中和战略, 开展碳知识培训, 提升风险意识与清洁能源使用比例; 定期跟踪碳足迹绩效, 对标《欧盟电池法规》要求。
市场	能源结构调整	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 制定清洁能源采购计划, 增加减碳财务投资规划, 扩大自发光伏规模, 推广绿色办公; 实施技改项目, 优化设备与数字化管理。
	上游原材料价格	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 动态评估上游原料资源紧缺度, 加强研发储备, 布局上游资源(合作/投资), 布局电池回收体系, 多举措稳定价格、降低风险。

气候变化转型正加速全球绿色变革, 危机中孕育机遇。宜宾锂宝结合公司业务特色, 采用IEA发布的《世界能源展望报告》中的气候情景, 识别分析公司面临的气候转型机遇, 通过采取适宜的应对措施以降低营运的碳足迹并强化环境治理效能。

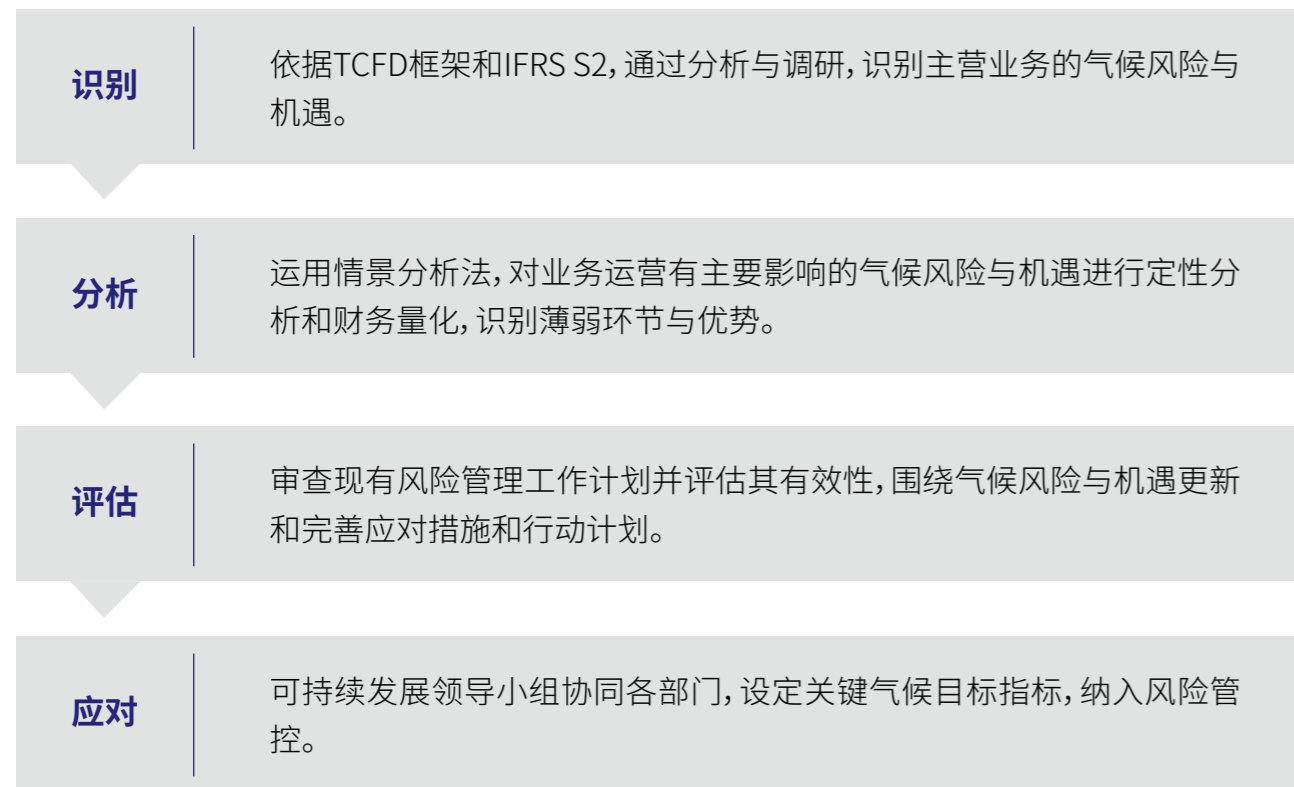
机遇类别	机遇类型	影响时期	财务影响	韧性建设策略
能源效率	可再生能源	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 提高清洁能源使用比例, 规划“光伏+充电”“储能”项目, 提升绿色能源转型升级, 打造绿色品牌; 推动关键供应商在生产过程中使用清洁能源, 降低原材料隐含的碳排放量。
市场	电池需求	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 加速客户需求导向的新产品研发生产, 拓展销售渠道提升市场份额; 推进欧盟合规高质产品, 确保法规适配与市场竞争力。
	电池循环回收	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 对接政策法规, 布局电池回收供应链, 针对性提升再生材料产能技术; 完善电池材料溯源管理流程, 满足政策监管与客户要求。
产品服务	技术革新	短期 中期 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 推进产品低碳设计, 价值链减碳, 开展全生命周期碳足迹管理; 通过清洁生产、精益生产等项目优化, 提高生产效率, 降低单位制造成本。

影响、风险与机遇管理

气候风险识别与评估

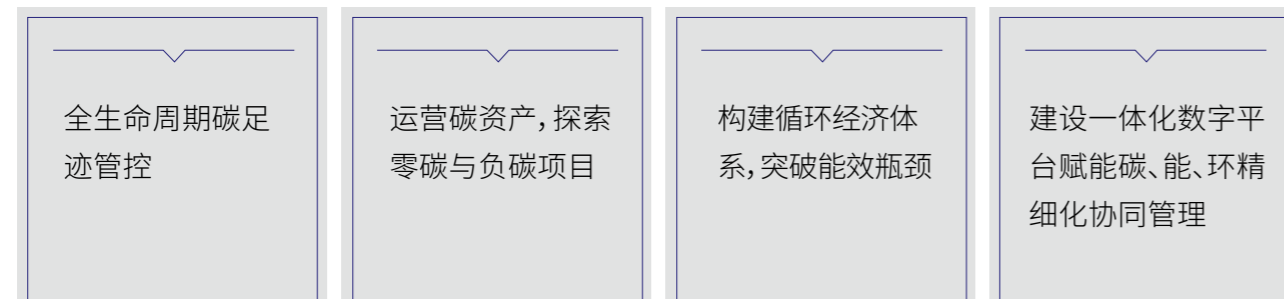
公司结合自身业务特点、内外部发展环境以及外部专业意见,构建完善的气候变化相关影响、风险和机遇的管理流程,包含识别、分析、评估和应对四个关键环节。

气候影响、风险和机遇管理流程



气候应对行动

为应对气候变化挑战, 宜宾锂宝围绕“绿色新动能、绿色新理念、绿色新发展、绿色新模式”绿色愿景, 积极研究并制定针对性的碳减排措施, 将构建覆盖全价值链的碳排放强度目标体系, 包括:



目前宜宾锂宝已于2021年被国家工信部认定为“国家级绿色工厂”, 并通过国际权威认证机构PAS 2060标准认证(2021-2024年)和ISO 14068认证(2025年), 自2021年起, 公司已累计完成5次碳中和认证。



碳排放管理

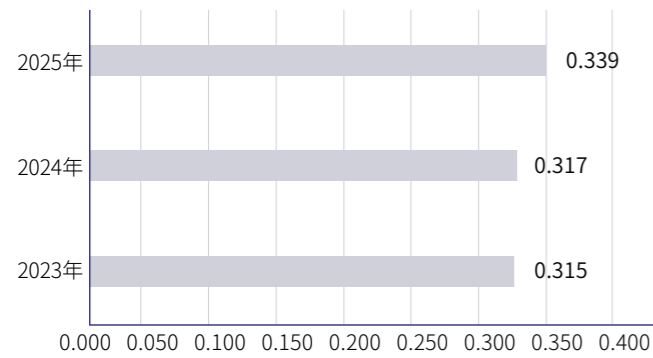
为追踪温室气体(GHG)排放量, 公司依据ISO 14064-1、ISO 14067等国际标准, 积极开展组织碳盘查和产品碳足迹计算, 持续系统量化和管理自身的碳排放, 并委托第三方核查机构进行碳评估。

在组织碳盘查方面, 宜宾锂宝运营绿色电力比例达100%, 报告期内, 单位产品制造过程排放量(基于市场)为0.339tCO₂e/t, 对比基准年(2021年)下降29.1%, 具体排放数据如下:

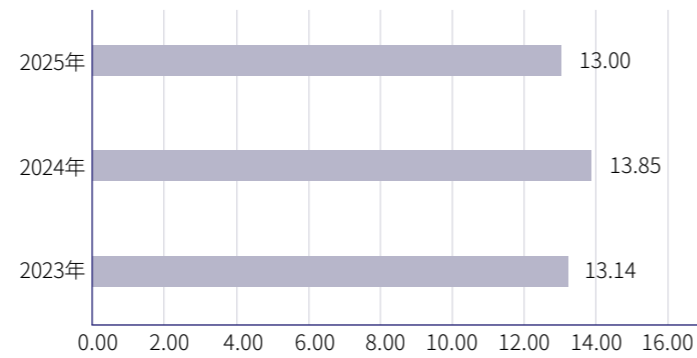
类别	2023	2024	2025
购入的绿电/绿证总电量 (MWh)	179,771.04	173,243.99	163,577.55
范围一 (tCO ₂ e/年)	8,079.67	9,363.49	8,397.61
基于位置的 范围二 (tCO ₂ e/年)	22,561.27	31,435.75	25,583.50
基于市场的 范围二 (tCO ₂ e/年)	0	0	0
范围三 (tCO ₂ e/年)	329,085.32	399,225.18	313,568.68
基于位置温室气体排放总量 (tCO ₂ e/年)	359,726.26	440,799.24	347,549.80
基于市场温室气体排放总量 (tCO ₂ e/年)	337,165.00	408,588.67	321,966.29

注: 范围三包括类别3运输产生的间接排放、类别4组织使用产品和服务的间接排放

■ 单位产品制造过程温室气体排放量(tCO₂e/t)

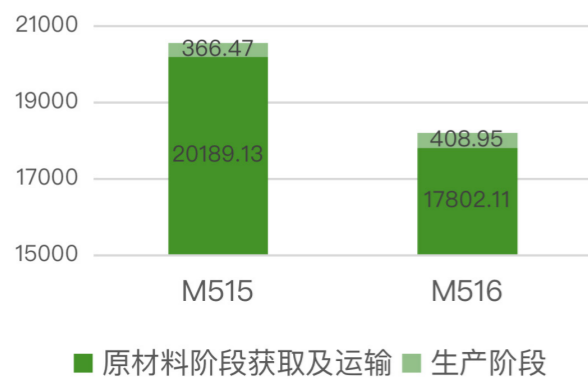


■ 单位产品温室气体排放量(tCO₂e/t)



在产品碳足迹方面, 宜宾锂宝委托第三方机构开展系统化碳足迹核查, 已完成包括NCM5、NCM6在内核心产品的全生命周期评价(LCA)与碳足迹核算。针对上游材料(前驱体、锂盐)碳足迹占比超过80%的挑战, 公司建立供应商碳绩效评估机制, 推动低碳与循环材料的使用, 积极响应欧盟电池护照等法规要求, 完善产品碳足迹信息披露体系, 确保全球市场合规性。

产品碳足迹分布(kgCO₂/t)



公司减排措施多维并举: 报告期内, 公司围绕清洁能源利用、资源循环及储能调峰等领域实施多项减排举措, 持续降低生产运营碳足迹。

▶ 绿色能源结构

2025年公司实际用电量1.64亿千瓦时, 通过年度绿电与绿证交易, 持续维持100%绿色电力使用

▶ 工艺技术

实施蒸汽冷凝水回用, 在降低水资源消耗的同时减少水处理费用

▶ 生产运营管理

推行绿色办公以减少无谓损耗

▶ 供应链低碳合作

协同供应商开展绿色采购与低碳技术合作, 共同降低价值链碳足迹, 公司持续推动镍、钴、锰、锂等关键金属循环材料在正极材料生产中的规模化使用

● 低碳节能文化建设

公司持续推进低碳文化建设,通过主题活动与专业培训双轮驱动,构建全员参与、标准引领的绿色发展氛围。

在主题宣传活动方面,组织开展了以“节能增效,焕‘新’引领”为主题的节能宣传周活动,并于6月25日举办了“碳路先锋、绿动未来”全国低碳日主题活动。活动采取线上线下相结合的形式,系统推进节能理念宣贯与行为引导:通过办公系统推送节能贴士、布置主题展板、播放宣传片及设立“绿色办公日”等多维宣传,倡导关闭非必要照明、空调26°C、三层以下走楼梯等具体节能行为;同步开展“跑冒滴漏”、设备空转等问题的专项巡查,明确责任并督促整改,形成“宣传—检查—整改”闭环管理,推动节能行为融入日常运营。

在专业培训方面,为持续提升公司应对气候变化的管理能力,确保碳中和实践与国际标准接轨,公司组织了ISO 14068(碳中和)国际标准专题培训,内容涵盖碳足迹核算、减排策略制定到抵消与声明全流程的专业知识,覆盖可持续发展委员会、生产运营、能源管理、环境健康安全(EHS)及研发等关键部门,共计35名员工参加。此外,公司组织环保、能源等领域的专业人员参加TÜV莱茵举办《能源-碳-水协调治理与碳中和》等系列专题培训,夯实团队在碳中和管理领域的专业能力,为未来开展零碳工厂建设、产品碳中和认证及可信声明奠定坚实的人才与管理基础。



组织参与TÜV莱茵能碳专题培训

公司内部ISO 14068专题培训

指标与目标

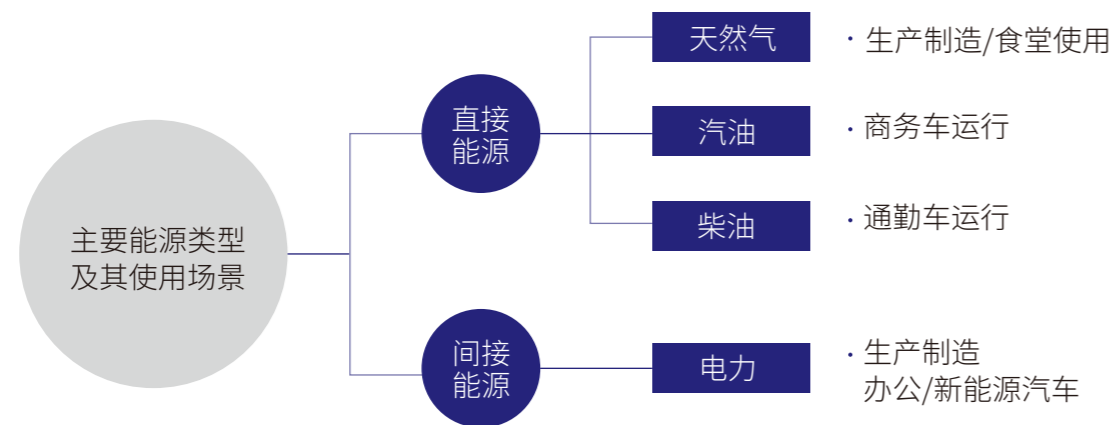
宜宾锂宝设定了系统的年度碳管理目标,涵盖合规义务、碳中和、碳减排、碳披露等多维度,定期按照国内外主流框架(如TCFD、ISSB)发布碳排放数据与气候行动进展,通过年度审计、管理评审与标杆对比,持续改进,不断完善碳管理体系。

依据国内《GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则》《T/CSTE 0049-2022 动力电池产品碳足迹评价通则》以及国际欧盟CBAM和《新电池法规》要求,锂宝计划在2027年前建立公司碳管理数据模型,实现碳足迹全生命周期溯源,确保数据合规性与透明度。

短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 能效提升 强化生产流程节能优化,年度单位产能能耗持续保持行业先进值水平,并力争实现逐年下降。 ● 绿电覆盖 持续推进RE100目标,达成100%绿电/绿证覆盖。 ● 过程碳中和 实现制造过程(范围一、范围二)碳中和,且单位产品排放强度逐年下降2.5%。
中期 (2030年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品碳足迹供应链减排 在运营碳中和的基础上,推动供应商开展产品的碳足迹减排行动,实现关键产品的碳足迹达到10.18tCO₂e/t。
长期 (2035年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品碳中和 2035年争取实现关键产品全生命周期碳中和。

能源管理

公司坚持“遵循法律、节能降耗、全员参与、持续改进”的能源管理方针，通过完善能源管理机制、深化精益改进与效率提升、可再生能源应用等方式，推动能源利用向高效、低碳方向转变。报告期内，公司消耗的直接能源主要包括天然气、汽油、柴油等，间接能源主要为外购电力，占总用能82%。



公司参照ISO 50001标准建立、健全能源管理体系，制订了《能源管理手册》《能源、资源控制程序》等管理文件，明确了在供能管理、能源计量管理、能源指标控制管理、能源责任管理等方面的规章制度，报告期内，公司有序开展能源管理体系内部审核、能源评审及管理评审等工作，推动体系持续优化，为提升整体能效与实现低碳运营提供制度保障，并顺利通过ISO 50001:2018能源管理体系监督审核。

公司制定中长期能源管理目标，明确可量化的单位产品综合能耗、电耗、气耗目标及绿色能源占比提升路径。公司制定年度能源使用计划，细化各车间管理要求，由安全环保能源工作小组定期评估数据，督促异常环节及时优化，形成目标设定、计划部署、监测改进的闭环管理机制。

在能源管理信息化建设方面，报告期内我们依据GB 17167《用能单位能源计量器具配备和管理通则》，完善新建项目的主要装置、重点设备的计量仪器仪表，新增能源监测点200余个，进一步夯实了能源计量与精细化管理的数字化基础，并完成四川省重点用能单位能耗在线监测系统建设，实现用能数据实时、准确上传，为能效分析与政府监管提供支撑，显著提升了能源管理的透明度和决策水平。

报告期间，公司深化降本增效，全年用电总成本较2024年下降15.0%，单位度电成本降低10.5%，通过参与市场化交易锁定电价、优化分时用电、投运智慧储能项目，实现经济效益提升。

报告期内，公司单位产品综合能耗与综合电耗均达成年度预设目标。对照工信部《锂离子电池正极材料单位产品能源消耗限额及计算方法》（征求意见稿）以及四川省经济和信息化厅发布的《四川省工业能效指南（2024年第一版）》，公司单位产品综合能耗与综合电耗均持续达到行业先进值水平。

标准、文件名称	单位产品综合电耗	单位产品综合能耗
《锂离子电池正极材料单位产品能源消耗限额及计算方法》（征求意见稿）	限定值:11000kWh/t 准入值:10500kWh/t 先进值:9500kWh/t	限定值:1390kgce/t 准入值:1300kgce/t 先进值:1200kgce/t
《四川省工业能效指南（2024年第一版）》	基准水平:11000kWh/t 标杆水平:9500kWh/t	基准水平:1390kgce/t 标杆水平:1200kgce/t

综合智慧能源项目

为响应国家“双碳”战略，践行可持续发展承诺，报告期内，公司启动了-锂宝厂区“综合智慧能源项目”。项目采用“分步建设、协同增效”策略，2025年9月建成投运10MW/20MWh电化学储能系统。储能系统通过低谷时段储存电力，高峰时段释放使用，实现电能时空转移与高效削峰填谷。在用电成本优化与电网柔性调节支持方面发挥积极作用，同时为区域电网稳定及清洁能源消纳作出积极贡献。

此次绿色运营与能源管理方面的实践项目，通过技术创新与系统集成，有效优化厂区用电负荷曲线，降低高峰时段电网依赖，实现能源结构的优化与用电模式的智慧转型，报告期内累计放电400万kWh。



环境合规

环境管理制度

宜宾锂宝严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等及运营所在地适用的其他环保法律法规，持续完善环境管理体系，优化“遵循法律、预防污染、循环经济、绿色低碳、全员参与、持续发展”的环境方针，确保其契合国家法规要求及相关方期望，强化污染预防与全过程管控。

公司设立安全环保能源部，负责统筹安全环保合规管理，推动各项环保制度落地，包括“三废”管理、环境应急管控、项目环评、设计及验收等。公司每年设立并更新环境管理目标及考核办法，并由安全环保能源部定期监控各部门环境目标执行情况并将其纳入环保绩效考核范畴。

环境管控措施

为强化环境风险管理、提升应急处置能力，公司定期开展全面的环境风险评估，精准识别潜在的环境风险点和重点危险源，并针对性制定控制措施。

报告期内

实现**零事故、零污染、零投诉、零超标排放**的环保目标，**未发生**因违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。

日常生产管控

- 在环保制度层面，公司将16项环保制度整合为《环保管理制度汇编》，涵盖污染预防、过程管控、应急响应与责任追究等全流程，实现“一册管总、分类实施”的系统化管理。
- 在建设项目层面，公司严格履行《建设项目环境保护管理条例》，实施环境影响评价、排污许可与竣工环保验收的“三同时”管理。2025年已完成三期一阶段项目的排污许可登记与环保自主验收。
- 在辐射安全层面，严格依照《放射性同位素与射线装置安全许可管理办法》取得辐射安全许可证，相关人员持证上岗率达100%。环保设施稳定运行，年度环境自行监测显示各类污染物均实现100%达标排放。
- 在应急管控层面，公司围绕危险废物泄漏、废水处理设施泄漏等突发环境事件开展了应急演练，同步修订并备案《突发环境事件应急预案》。

环境内外部审查

- 公司按期开展环境管理体系内部管理评审，形成内部评审报告，并顺利通过ISO 14001环境管理体系2025年度监督审核。

环保文化建设

- 公司持续推进环保知识共享与专项培训，提升全员环境保护意识及应急响应能力。2025年各部门共计开展环保培训约90次，共计1800个学时。



环境管理进展

公司持续加大环保资金投入,着重对生产过程中的废弃物排放的有效控制,通过引入先进的污染防治设备和技术,建设运行并妥善维护废水处理、废气处理、隔音降噪等环保设施,成功降低了资源消耗和废弃物排放,实现环境绩效的持续改善提升。

环境指标	2023	2024	2025
环保投入金额(万元)	194.88	136.72	163.71
人均生产废水排放量(吨/人)	0	0	0
氮氧化物排放量(吨)	0.85	0.38	0.32
二氧化硫排放总量(吨)	0.099	0.085	0.043
废气粉尘颗粒物排放量(吨)	1.39	0.74	0.54
千吨产品一般固废率(吨)	59.90	43.99	49.17
千吨产品危废率(吨)	3.85	3.30	2.96
回收利用的废弃物重量(吨)	1,539.31	1,299.18	1,219.15

注:公司生产废水全部经系统处理进行回用

蓝天赋能环保绩效提升项目

为响应四川省生态环境厅《蓝天保卫战攻坚赋能行动实施方案》,公司启动“蓝天赋能环保绩效提升项目”,围绕有组织治理、无组织治理及移动源清洁化三大方向实施升级改造。

- 有组织治理:对三大车间除尘系统全面升级,构建高效废气治理体系。
- 无组织治理:完成物料循环线、破碎及气流输送系统全密闭改造,大幅削减粉尘逸散。
- 移动源清洁化:柴油叉车全面替换为新能源电动叉车,实现厂内移动机械零排放运行。

工艺上创新采用“一级粗过滤+二级精净化”双级除尘技术,新增覆膜塑烧板除尘器,颗粒物排放浓度持续优于环保绩效A级限值。2025年12月,项目通过宜宾市生态环境局现场进度审核,区域大气污染防治成效显著。



覆膜塑烧板除尘器

重污染天气绩效A级企业申创

自2024年起,公司启动重污染天气绩效A级企业创建工作,旨在应急响应期间免于强制停减产,实现自主减排、保障生产连续性。围绕治理、监测、运输三大维度精准发力:

- 治理水平:源头预防替代末端治理,完成除尘器收料口密闭改造并应用塑烧板先进技术。
- 数智监管:强化全过程监管,关键参数实时记录,全程可溯。
- 清洁运输:智能环保门禁系统建成,实现对运输车辆及非道路移动机械的数字化管控,并于2025年10月达成运输车辆100%清洁化(新能源或国六标准)。

2025年12月,公司通过四川省生态环境厅现场审核,成功将环保责任转化为核心竞争力,构建起绿色韧性的可持续发展模式。

排放与废弃物管理

公司制定了废水、废气、固体废弃物管理等一系列程序文件及三废管理目标，并严格按照要求开展环境污染防治工作，从管理层面细化落实到环境保护的每一个细节，降低因故障引发的排放污染风险，并积极推动环境污染控制和排放管理，严格规范环保处理流程，确保生产运营中的“三废”排放符合法规标准。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及相关法规要求，建立健全水资源管理体系，系统推进水资源节约利用与全过程管控。目前生产废水实现100%回用，生活污水稳定达标排放，污水收集率100%，形成绿色生产闭环，持续打造环境责任标杆。

废水排放管理

- **废水管理制度:**《废水控制程序》《环境保护设施运行管理制度》《一体化生活污水处理装置管理制度》
- **排放来源:**生产废水、生活污水
- **主要污染物:**化学需氧量(COD)、氨氮(NH₃-N)、总氮(TN)、总磷(TP)、悬浮物(SS)等
- **管理目标:**生产废水100%回用
- **达成情况:**已达成
- **处理措施:**对于生产废水处理设施，严格执行管理制度与操作规程，定期开展巡检、维护及性能测试，确保稳定运行；处理达标后的废水全部回用于冷却、清洗等工序，实现水资源闭环利用与污染物零排放。对于生活污水处理装置，公司委托专业单位进行技术指导及应急处理，保障生活污水稳定达标排放。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法规标准，实现废气管理规范化、制度化。为提升排放管控的精准性与实时性，公司持续完善废气在线监测系统，实时监控主要排放口流量及运行状态，推动治理设施智能化升级，提升废气收集与处理效率。

公司严格执行废气治理设施定期点检与维护保养机制，对布袋除尘器等关键滤材实施及时更换与清理，确保设施持续处于良好运行状态，废气去除效率稳定达到设计与排放标准要求，从源头控制污染物排放。依据《环境自行监测方案》，公司委托具备资质的第三方机构定期开展废气监测，主动公开监测报告，自觉接受政府与公众监督，以彰显环境管理的透明度与公信力。

废气排放管理

- **管理制度:**《废气控制程序》《环境保护设施运行管理制度》
- **排放来源:**投配料等除尘废气、锅炉废气、检测废气、食堂油烟等
- **主要污染物:**颗粒物(PM)、氮氧化物(NO_x)、二氧化硫(SO₂)
- **减量目标:**吨产品气体污染物排放量较2024年减少1%
- **达成情况:**已达成，吨产品气体污染物排放量较2024年减少9.95%
- **目前的处理措施:**严格遵循操作规程对覆膜塑烧板除尘器、岗位除尘器进行定期检修维护，及时清理、更换滤材，确保除尘效率与精度达标；每月对燃气锅炉开展废气监测，依据监测数据及控制系统参数优化进风量等运行工况，保障氮氧化物排放稳定达标。

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《固体废物分类与代码目录》《国家危险废物名录》等法规标准, 报告期间对《一般固体废物管理制度》《危险废物管理制度》进行修编合并, 形成了《固体废物管理制度》, 实现废弃物的识别、分类、收集、贮存、运输、处置全生命周期规范化管理。



在危废管理方面, 公司确立“全程管控、风险防范”原则, 依法依规进行危险废物的识别、分类、收集、贮存、运输及处置, 确保全过程无缝衔接与闭环管理。



在固废管理方面, 公司确立“减量化、资源化、无害化”核心原则, 优先通过清洁生产推进源头减量; 对产生的固废, 应积极推行分类贮存与循环利用, 提升资源化水平; 对无法利用的, 须确保符合环保要求的安全处置, 实现无害化目标, 落实全过程规范管理。

此外, 公司对新增固体废物处置利用单位开展资质审查与现场考察, 对原有处置单位实施年度合规核查, 并针对发现问题召开专题会议、制定整改方案。

废弃物管理

- **管理制度:**《固体废物控制程序》《固体废物管理制度》
- **废物类型:**废匣钵、废吨袋、废铝箔袋等
- **管理目标:**危险废物100%合规处置, 循环材料和可回收固体废物100%再利用
- **达成情况:**已达成
- **处置措施:**通过制定管理制度明确固体废物处置利用单位的选择标准, 筛选具备相应资质和技术能力的合作方, 对候选处置利用单位开展主体资质审查与现场能力考察, 依法签订书面合同, 在合同中约定污染防治要求, 要求反馈运输、利用、处置情况, 并对其处置过程实施抽查与跟踪。

为推进危险废物减量化、无害化、资源化, 公司加强了分类收集与资源化利用, 将检测废液用作废水预处理剂“以废治废”, 既减少了检测废液的产生量, 又降低了水处理试剂的使用量; 报告期内, 检测废液产生强度, 同比下降83.17%。同时, 我们优化水处理污泥(NCM泥饼)烘干工艺, 降低污泥含水率及总量, 报告期间污泥产生强度, 同比下降13.38%。

为持续深化废弃物减量化工作, 切实践行绿色发展理念, 公司每年设定危废减量化目标并建立考核机制, 每季度对目标达成情况进行跟踪考核。同时, 公司积极响应国家“十五五”战略部署, 设立了每年5%的危废减量化目标。未来, 公司将持续推动废铝箔袋的无害化与资源化利用, 重点回收残料以降低环境危害, 并对无害化处理后的铝箔袋实施资源回收。

水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《节约用水条例》等法律法规，将水资源作为战略性资产进行系统管理。我们的用水全部来自市政管网，主要用于员工生活、食堂、锅炉、循环冷却塔、消防用水等生产环节。

宜宾锂宝重视水资源可持续管理，对各用水工序和系统进行了计量升级改造，全面监控用水环节，定期统计分析用水情况，并将单位产品水消耗量纳入部门环境绩效考核体系。报告期内，水资源消耗总量较2024年降低了2.5万吨。



水资源利用指标	2023	2024	2025
水资源消耗总量(万吨)	30.4	25.3	22.8

为了保证水资源的有效使用，公司积极采取节水措施，引入节水设备，优化工艺流程，实施循环用水，以最大限度节约和合理利用水资源，全过程精细化管理与技术优化，提升重复利用率。2025年公司通过实施高温冷凝水回收系统，回收高温冷凝水超过5000吨，降低了新鲜水使用量。在降低水资源消耗的同时减少了水处理环节的能源与物料投入。

报告期内，从取水行为、耗水过程、排水环节，均未对水资源产生重大的直接或间接影响。

水资源回用措施

分类	项目名称	实施措施
生产用水	蒸汽冷凝水回用	生产车间设置冷凝水收集罐，将检测合格的冷凝水通过泵送系统回用至锅炉系统重复利用，吨蒸汽纯水消耗量减少50%以上。
生活用水	生活污水回用	公司新建一体化生活污水处理装置已调试运行，出水符合《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573)直接排放要求，拟将处理水回用于消防、循环系统及绿化，实现零排放，回用方案已制定，持续推进建设中。

目前公司已设定2026年初期雨水回用率达30%以上的目标，正在开展前期调研与方案编制。未来将重点推动生活污水及初期雨水回用项目落地，探索智能化水资源管理技术，致力于成为行业集约高效用水的典范，为可持续发展贡献力量。



生活污水一体化处理装置

循环经济

治理

公司建立了严格的物料溯源与循环材料使用管理的《循环材料管理办法》，严格对标客户要求及欧盟电池法 (EU Battery Regulation) 相关条款，通过制度化、流程化的管控机制，确保镍、钴、锂等关键回收材料的使用全程可追溯、可验证，为循环材料的合规应用与量化声明提供体系支撑。

战略

公司积极践行“绿色循环经济”理念，聚焦电池回收管理，开展构建配套前驱体、镍钴盐生产和电池回收体系，推进产业链闭环发展。同步强化包装材料循环利用与回收，促进资源再生，减轻环境负荷。

公司制定明确的循环材料战略，分阶段提升核心原材料的循环材料使用比例，2030年前镍、钴、锂循环材料占比将分别达到6%、16%、6%；2035年前进一步提升至15%、26%、2%。从源头降低产品碳足迹，构建低碳产品竞争力，支撑公司中长期可持续发展愿景。

影响、风险与机遇管理

公司以循环材料应用为核心抓手，积极践行“绿色循环经济”理念，通过构建稳定的再生原料供应体系、优化材料加工工艺，持续提升回收材料使用比例与产品质量一致性。报告期内，宜宾锂宝通过外部回收实现资源回收。不仅减少了原材料开采带来的环境负担，有效降低原生资源依赖与生产端碳排放，也助力客户实现供应链资源循环与碳减排目标，增强供应链韧性与国际市场准入能力。

大客户原材料循环材料使用占比

循环材料	2023	2024	2025
镍	4.40%	7.26%	4.86%
钴	16.83%	27.77%	11.52%
锂	3.40%	3.86%	6.42%

公司通过系统构建“绿色采购—分类回收—闭环复用—数据追溯”的包装循环管理体系，持续提升可循环包装应用比例与回收复用效率。近三年循环包装材料占比稳定保持在87%左右，有效减少资源消耗与废弃物产生。未来，公司将持续深化包装减量与循环利用实践，推动供应链绿色协同，为构建资源节约、环境友好的循环经济模式贡献企业力量。

循环包装管理措施

绿色包装采购	优先选用可降解、可回收的包装材料，如可循环PP防潮袋、再生塑料托盘等，明确回收标识、厚度规格及环保性能要求，从源头推动包装绿色化。
包装材料回收	在厂区及生产车间设置分类回收点，引导操作工按包装类型分类投放；建立“出厂—回收—清洗—复用”闭环流程，对客户退回的可循环包装进行清点、清洗并重新投入使用，同步记录回收数量、复用次数及损耗情况。
数据追溯与目标管理	建立《包装材料循环管理台账》，系统记录采购量、回收量、复用次数、处置量等全过程数据；每年设定包装材料回收复用率提升目标，通过优化回收流程、加强客户协同，持续降低一次性包装材料使用量。

循环包装材料占比	2023	2024	2025
	87.09%	87.41%	86.88%

4

共创未来 -运营篇

品质管控, 创新赋能

宜宾锂宝将始终秉持科技创新发展道路, 强化知识产权保护, 筑牢产品质量与安全防线, 推进智能制造与精益生产深度融合, 以数字化系统打造全流程质量管控体系, 将质量管理贯穿于产品全生命周期, 引领行业高质量发展。

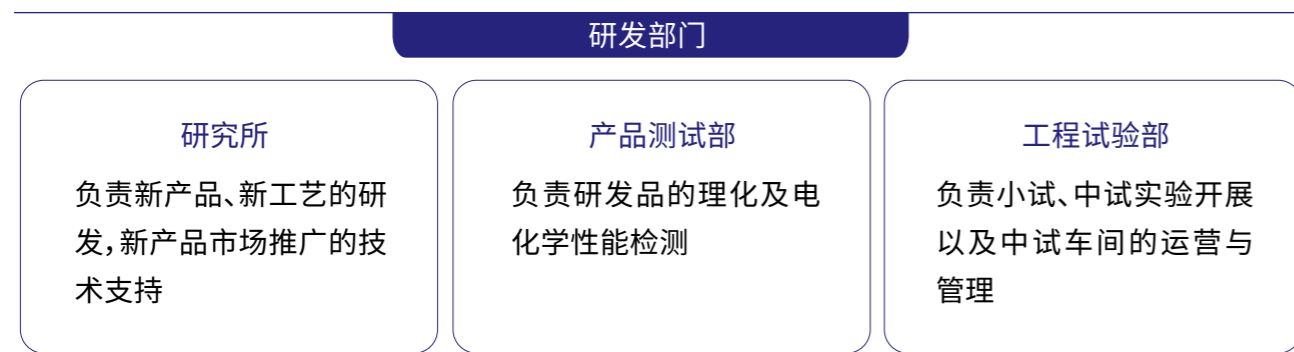
创新研发
知识产权保护
产品质量与安全
智能制造与精益生产
可持续供应链管理
客户关系管理



创新研发

治理

宜宾锂宝高度重视创新研发工作，聚焦新产品、新工艺、新技术的开发、创新工作以及知识产权的管理。研究院下设研发一所至四所、前沿材料研究所、工艺技术及装备研究所、产品评测部、工程试验部等部门。为推动研发成果高效转化，公司特设技术科，负责新产品的量产转化与导入、生产现场工艺指导与优化，并协同研发部门推动新工艺、新技术的应用落地。



报告期间，公司NCM6系及NCM9系产品实现产业化批量供应，半固态电池正极材料进入吨级试制阶段，固态电池正极样品启动前期测试，钠电正极材料实现吨级出货。同时，公司与多家头部电池企业签署联合开发协议，协同推进技术落地。未来，公司将持续优化中镍高电压产品，加快固态电池正极材料、超高镍NCM9系、NCA9系、镍锰二元、富锂锰基及钠离子正极材料的研发进程，进一步提升产品竞争力。

战略

公司秉持“专业品质、成就未来”的发展战略，以技术创新为核心竞争力，聚焦高镍/超高镍材料、5V尖晶石材料、固态电池正极材料等前沿方向，持续加大新产品研发投入，联合下游客户协同开发，构建产品性能优势。公司开拓技术创新平台，联合院士创新中心共建产学研创新与成果转化产业链，并打造顶尖化、专业化的核心制造团队及品质保障团队，不断追求卓越与创新，全面提升技术竞争力。

影响、风险与机遇管理

创新研发生态

宜宾锂宝联合国内及日韩行业专家组建高精尖创新研发团队，公司依托5个省市级科研创新平台，与科研院所合作开展技术攻关，推动科技成果转化与产业应用。宜宾锂宝研发团队核心成员均具有多年的行业经验，且骨干人员均来自行业内知名企业或科研院所，对于正极材料的配方研究和产业化均具有丰富的经验。



宜宾新能源锂电材料院士创新中心

常驻团队情况

报告期内



研发指标	2023	2024	2025
研发投入(万元)	14,673.07	12,042.66	13,967.67
研发投入强度(%)	2.95	3.82	4.92
研发人员数量(人)	250	238	253
研发人员占比(%)	23.54	26.56	26.08
研发高层次人才数量(人)	10	10	15

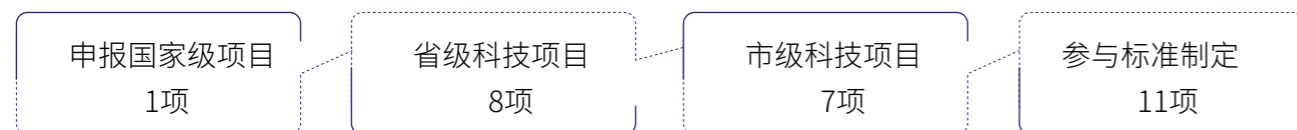
注：高层次人才指代高级职称或省级及以上人才；研发人员主要包括直接研发人员及辅助研发人员

公司研发实力雄厚，已建成多条覆盖公斤级至吨级的中试线，覆盖高安全/高能量密度单晶材料、超高镍材料、高电压无钴低镍富锰材料、高容量富锂锰材料等多个前沿材料方向的研究，是四川省内规模最大、体系最完善的锂电材料工程研发创新基地。公司荣获“四川省技术创新示范企业”“中国产学研创新示范企业”。

研发合作平台

宜宾构建开放的研发合作平台，目前宜宾新能源锂电材料院士创新中心，逐步建设成长为一个完善的校企产学研合作创新性平台，现有省市级技术创新平台5个、国家认可CNAS资质实验室1个，与北京理工大学、中南大学等5所高校建有研究生联合培养基地。

在产学研合作中，公司融合发展内外部创新力量，与清华大学、北京理工大学、四川大学、中国科学院物理研究所、电子科技大学等科研院所合作开展一系列项目攻关，加速研究成果与技术迭代。



报告期间，宜宾锂宝“王政强创新工作室”凭借卓越的技术创新能力与突出的产业化成果，入选全国总工会支持的全国劳模工匠创新工作室，作为西南唯一多系列量产正极材料创新工作室，推动高技能人才培养与技术产业化，树立区域创新标杆。

在行业合作中，宜宾锂宝与国内头部电动工具厂商建立了深度合作关系，围绕高镍NCM、NCA材料开展联合开发，实现从公斤级到吨级的中试送样，合作领域从电动工具拓展至UPS电源、长存储等应用场景。产品容量、DCR、存储性能、热箱及整组过充等关键指标表现优异，常高温循环性能优于基准水平。

目前NCM9系产品已实现量产销售，通过多元包覆协同优化残碱、容量、倍率、循环及DCR等综合性能的NCA正极材料，已完成中试送样。公司通过与客户协同创新，持续推动高镍正极材料的技术迭代与产业化应用，为下游客户提供高性能、高可靠性的材料解决方案。

研发机制建设

宜宾锂宝高度重视自主研发能力及研发人才梯队建设，通过系统化人才培养与产学研合作深度融合，推动企业技术创新向市场化应用高效转化。

六西格玛培训

基于公司人才战略规划与前瞻性管理需求，对标CATL、三星、LG等国际标杆企业的六西格玛管理经验，通过系统化课程设计与实战课题训练，实现理论与实践深度融合。



公司围绕生产经营组织人员开展六西格玛专题学习，并进行六西格玛专题培训测试。



高校合作培训

为加速科技成果转化、缩短技术创新周期、突破技术瓶颈并培养高端复合型人才，2025年研究院基于与高校合作开发的科研项目，针对高容量、高安全性、热稳定性等多个关键研究点，邀请四川大学、武汉理工大学、电子科技大学、西南石油大学等高校开展了多次线上培训和技术交流，各高校教授对于公司研发人员的疑问和难点，通过基础理论与前沿技术教学，逐一进行解答。这样的校企合作培训模式，极大地促进产学研深度融合，推动技术创新与产业升级，优化科研团队结构，增强市场竞争力。



创新研发成果

依托领先的研发平台与开放创新生态,宜宾锂宝持续推动产品迭代升级,形成了多元素匀相掺杂技术、均质包覆技术、快离子导体包覆技术、回转窑酸化技术、回转窑后处理技术、低残碱技术、预锂化技术、单晶化烧结技术等8项核心技术,分别应用在NCM5、NCM6、NCM8、NCM9、NCA、5V尖晶石、钠电层状氧化物等产品类别中,形成鲜明的产品亮点特色和竞争力。

案例 均相包覆技术提高中镍高电压正极材料性能

• 关键措施

针对4.45V中镍高电压产品,采用均相包覆技术,经过高温处理后,在表面形成均匀的包覆层。

• 主要成效

均匀的包覆层阻断电解液与正极材料颗粒直接接触,抑制高电压下氧析出,减少过渡金属溶出,同时包覆层具有优异的导离子作用,降低界面阻抗,显著提升倍率性能与循环性能。

案例 展开聚合物电解质与高镍正极材料适配研发

• 关键措施

提升电解质膜力学性能方面,主要从聚合物固化工艺参数上优化,选适合的增韧剂与高镍正极适配方面,需要对正极材料表面进行针对性包覆改性构筑稳定的界面层,抑制界面在循环过程中的钝化及过渡金属溶出。

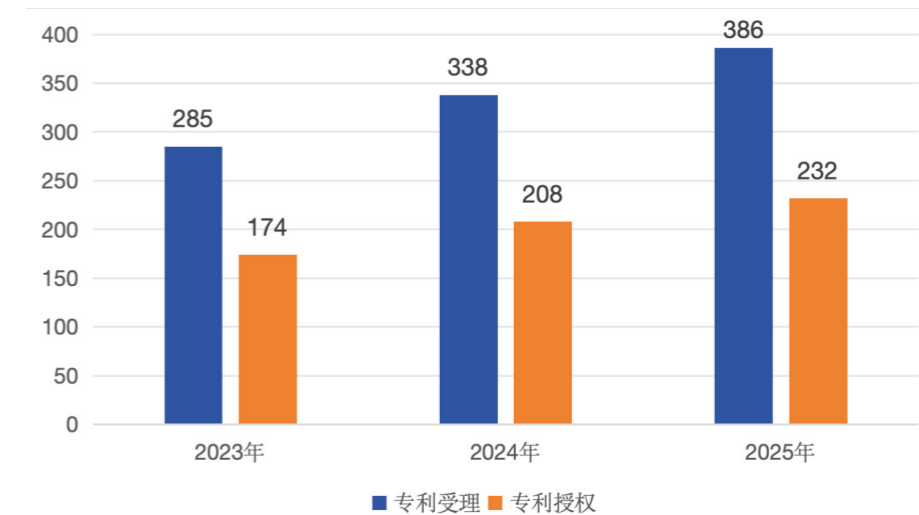
• 进展说明

2025年已经完成阶段性工作,研究院制备聚合物电解质具有较高的离子电导率和耐高压性能,后续需要提升电解质膜的力学性能,以及与高镍正极材料的界面适配。

报告期内

公司共计提交专利构思**74**件(含光原21件),完成**48**件专利受理(含光原14件),累计提交专利申请**386**件(含光原144件),累计授权专利**232**件(含光原90件),其中发明**125**件,实用新型**107**件。

近三年专利受理、授权数(件)



知识产权保护

治理

宜宾锂宝严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《工业企业知识产权管理指南》等法律法规，围绕核心技术、品牌资产及商业秘密构建知识保护机制。公司设立知识产权工作小组统筹管理，定期监测行业动态及竞争对手专利布局，形成风险监控报告以防范侵权风险；交易管理部负责侵权调查、取证及法律诉讼，必要时启动专利无效程序，切实维护公司权益。

战略

宜宾锂宝秉持“以技术创新保持企业竞争优势，以知识产权构建创新成果护城河”的知识产权管理方针，以完善的知识产权管理保护自身竞争优势和品牌声誉，同时避免侵犯他人知识产权。公司构建了覆盖专利、商标、著作权及商业秘密的全方位知识产权保护体系，确保技术优势与商业安全。

影响、风险与机遇管理

在知识产权保护范围上，公司对自主研发的新技术、新产品、新工艺进行专利布局，确保技术优势；对注册商标、商号等品牌资产实施严格管理，维护品牌价值；对研发报告、技术文档等著作权作品进行登记保护；对涉及商业价值的技术与经营信息采取保密措施，防范泄露风险。

在知识产权保护执行层面，公司严格实施研发项目立项前、研发过程中及新产品上市前的专利侵权风险排查，持续监控产品专利技术及诉讼动态。同时，在对外合作合同中嵌入知识产权保护条款，覆盖权属界定、使用规范及风险防控等环节，精准识别并管理合作过程中的知识产权风险。

同时，公司通过许可、转让、合作等方式盘活知识产权资产，并依据《技术创新激励管理办法》对发明人给予奖励，激发创新活力。员工须严格遵守相关制度，违规行为将依规追责，造成损失的依法追究法律责任。

报告期间，宜宾锂宝建立知识产权风险防控机制，依据《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T 29490-2023)修订知识产权管理制度文件，并于2025年6月顺利通过新标准换版认证，实现知识产权管理体系的迭代升级。



公司严格执行《商业秘密保密管理大纲》《研发技术资料信息保密管理办法》，与涉密岗位员工签订保密协议并定期开展保密培训。报告期内，公司组织开展了知识产权管理体系试运行培训、贯标认证学习、专利撰写相关培训，公司知识产权管理人员外出参加海外侵权风险排查培训、PCT国际专利申请、韩国专利制度与实践”专题培训、“知识产权人才能力提升培训班”，多方面学习了知识产权等前沿实务。累计覆盖80人次，全面提升全员知识产权管理意识和实操能力。

产品质量与安全

治理

宜宾锂宝以质量品牌战略为发展基石，坚持“持续改进，以客户满意规范管理；追求卓越，做正极材料一流企业”产品质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善质量管理体系。

公司设置品质管理部作为产品质量管理的专职管理机构，负责公司质量体系的建设与运维，建立品控系统推进质量安全管理工作，落实责任、防范风险，协同各部门构建高效质量管理网络，驱动公司可持续发展。

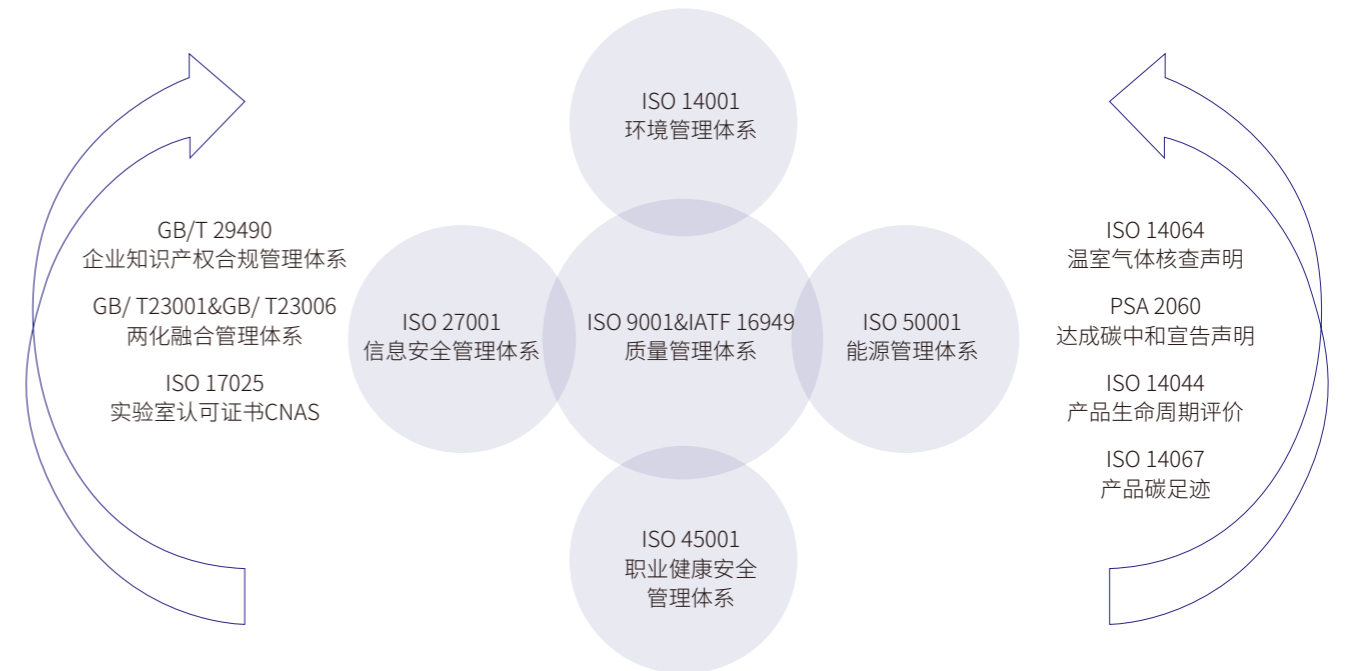
战略

宜宾锂宝秉持“专业品质、成就未来”，以国际化视角打造智能化质量创新发展模式，为新能源汽车产业创造安全可靠的三元正极材料。公司优化制造工艺和质量管理，构建成本优势；以“技术+成本”为核心竞争力，巩固行业领先地位。

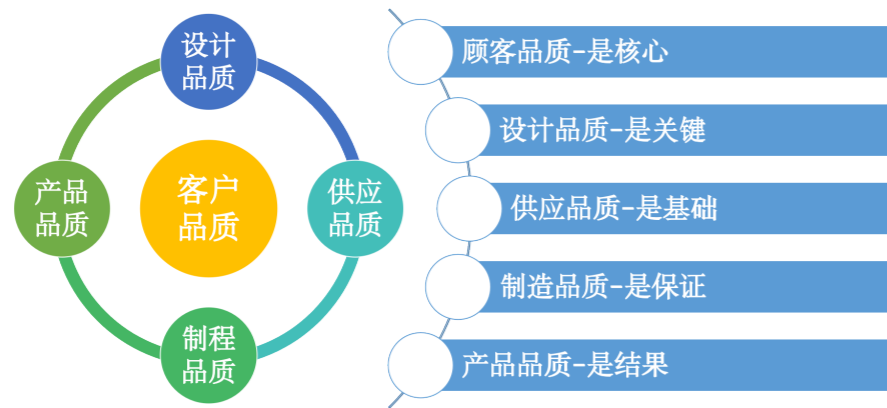
影响、风险与机遇管理

质量管理体系建设

公司以GB/T 19001-2016质量管理体系认证为基础，整合包括GB/T 23001-2017及GB/T 23006-2022两化融合管理体系 (AA级认证) 在内的多专业管理体系，截至目前各专业管理体系证书持续有效。实现公司运营管理全过程、全系统、全方位业务流程标准化。公司已通过IATF 16949:2016 汽车质量管理体系标准和ISO 9001:2015 质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。



公司依据国际标准ISO 9001 & IATF 16949 建立了质量管理体系标准化业务流程,质量工具以五大工具 (APQP先期质量策划与控制计划、FMEA潜在失效模式与后果分析、MSA测量系统分析、SPC统计过程控制、PPAP生产件批准)为基础,围绕顾客、设计、供应、制程、产品五大品质实施全过程管控。



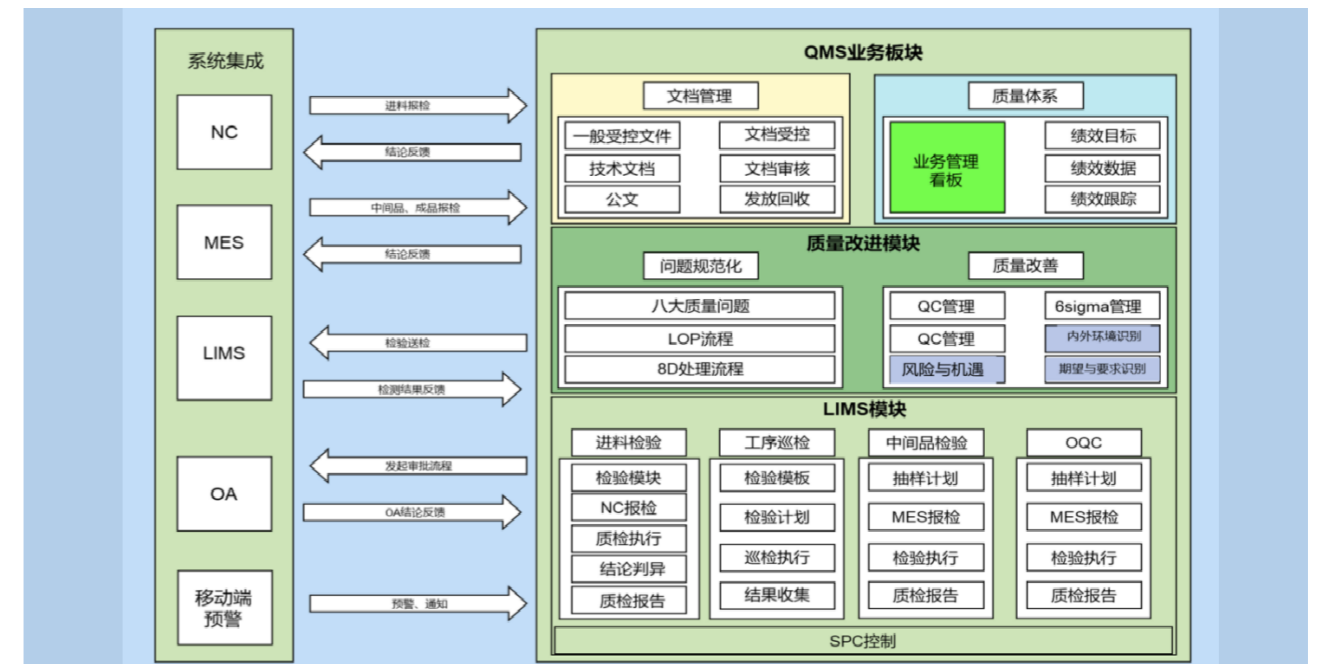
产品全生命周期管理



在产品追溯机制上,宜宾锂宝构建了“一码到底”的全生命周期编码机制。原料投料即锁定对应成品编码,各生产工序均以成品批次号进行标记,实现从原料到成品的正向追溯与逆向溯源。一旦发生质量异常,系统可基于唯一身份标识,迅速反向锁定问题批次、工艺参数、原料来源及检测记录,精准定位问题环节。

在风险拦截方面,公司实施“生产-仓储-物流-交付”全流程专职化管控,从入库、出库到在途、交付均有专人负责。同时,引入自动化管理系统与立库系统,实现原料与成品自动化检索匹配,若产品出现不良,锂宝可快速锁定产品生产数据与实际物料位置,即刻响应进行物料的监控与拦截,并支持对问题物料在线冻结,杜绝不良品出库发货,确保风险物料有效拦截于厂内,避免风险物料流入客户端。随着数智化时代的到来,锂宝引入自动化管理系统,可以通过线上系统实现原料与成品的自动化检索与匹配,保障了数据正逆向追溯效率。同时,立库系统的引入使物料可以通过系统进行冻结,无法将冻结状态物料出库发货,使不良产品可以实现厂内的有效拦截。

依托数智化转型,公司整合LIMS实验室系统、MES制造系统与QMS质量管理体系,构建覆盖“研发-生产-检验-销售”全流程的数字化溯源体系,实现质量数据的闭环管理。该体系不仅保障了日常质量数据的完整可溯,更在应对潜在风险时支持快速决策与精准召回,最大限度降低质量风险,保障客户权益与产品安全。



产品可靠性测试

设备与检测能力

宜宾锂宝检测中心自2017年建成以来,持续完善检测能力与设施。报告期内,中心顺利完成实验室搬迁与验证,并获得客户对搬迁变更的审核认可。目前实验室占地3层,实行分区管理:三楼为十万级洁净区,主要用于金属异物检测;四楼侧重化学检测项目;五楼则负责物理检测与电化学检测。

检测中心配备国际先进检测设备与LIMS实时数据采集系统,测试能力全面覆盖粉体理化、电性能、水质及有机分析等领域,共建立企业内部测试方法标准44项,均配套相应受控的测试作业指导书,目前实验室共有设备262台,其中检测设备167台,包括电池测试仪、比表面积仪、激光粒度仪、电感耦合等离子体发射光谱仪、气相色谱仪、电位滴定仪、清洁度分析仪、飞纳电镜等。截止目前,品质管理拥有授权发明专利1项,实用新型专利7项,受理发明专利和实用新型专利各1项。

2025年,实验室新引入X射线荧光分析仪,实现元素含量无损检测,在提升检测效率与精度的同时,兼具操作简便与环境友好的特点,为产品可靠性提供坚实保障。

报告期内

授权实用新型专利	受理发明专利	受理实用新型专利
2 项	1 项	1 项
实验室共有设备	检测设备	共建立企业内部测试方法标准
262 台	167 台	44 项

测试能力保障

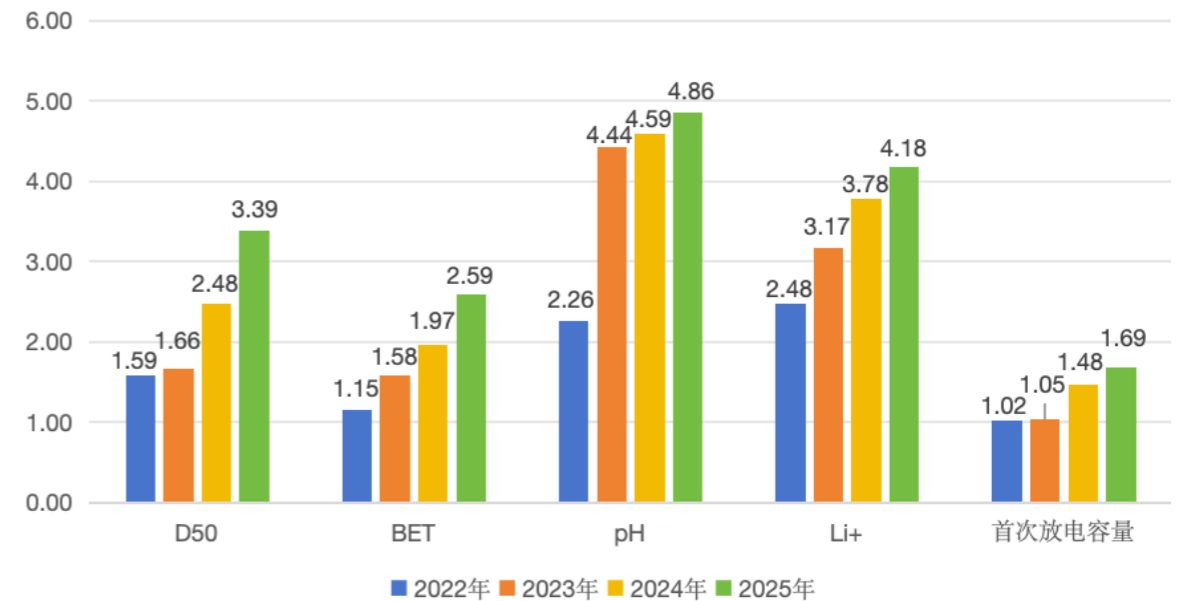
实验室根据ISO/IEC 17025国际标准,构建全局测量系统分析(MSA)动态监控体系,对设备稳定性、操作规范性与数据溯源性进行系统性验证,实现质量风险前馈控制,确保产品检验流程的合规性与结果可靠性。

目前,公司已通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)对ISO 17025实验室管理体系第三方认证。



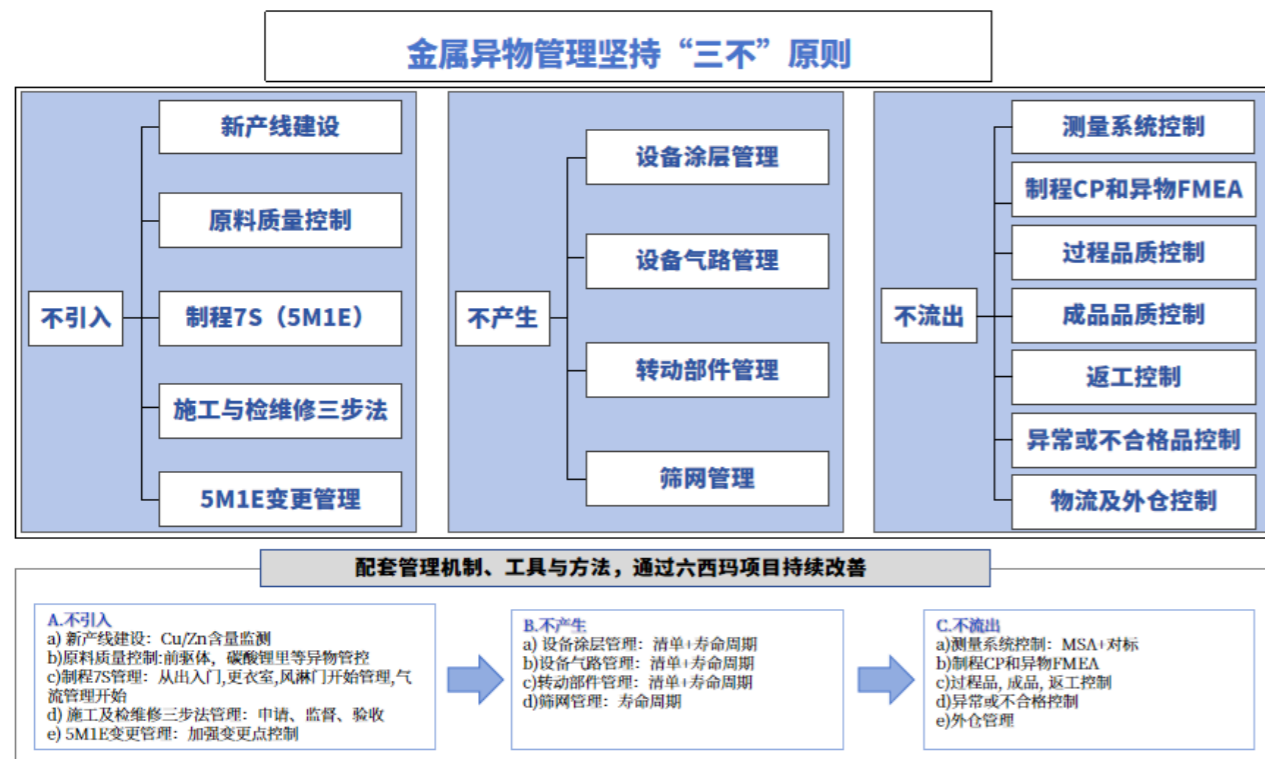
宜宾锂宝严格遵守《电动汽车用动力蓄电池安全要求》(GB38031),对正极材料产品开展全面的安全性测试。实验室为监控测量系统稳定性实施质控样管理,各项目均开展长期监控(3年)、人员短期稳定性监控、设备的准确性监控;依托SPC手段对质控数据进行管控,出现异常点后立即采取措施处理,保持整个测试系统处于稳定状态,产品各项重点检验指标CPK能力逐年递增,所有指标均CPK能力达1.33以上,过程能力长期保持稳定。

重点检验指标CPK



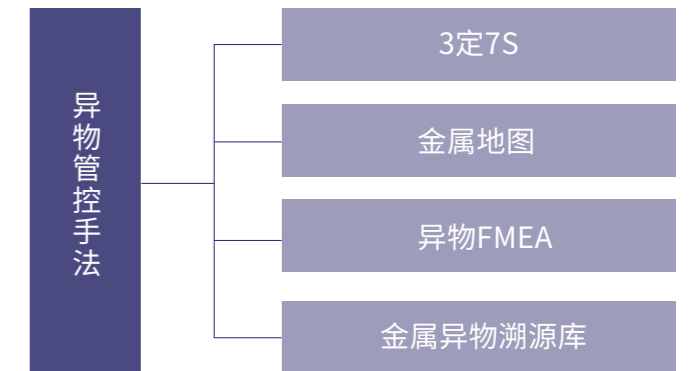
金属异物管理

公司各产线成品一次合格率主要受金属异物指标影响。宜宾锂宝从“不引入、不产生、不流出”的“三不”原则，对5M1E(人、机器、材料、方法、测量、环境)各个要素进行系统防控，建立了完善的金属异物管控机制。通过构建涵盖新项目建设、来料质量管理、制程管控、设备管理、施工管理、变更管理、产品质量闭环等七大管理模块的防控体系，将金属异物管控机制深度融入生产全链条。



公司制定了5M1E金属异物管理手册，根据生产现场与物料是否直接接触，将生产现场划分为S区(直接接触)、A区(间接接触)、B区(非接触区)，针对性配套合适的控制力度，结合先进检测设备和信息化系统，持续提升产品质量，致力于消除异物污染，保障产品安全性。

公司推行“3定7S”现场管理法，在整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约传统7S基础上，强化“定品、定量、定位”三定要求——明确物品品质标准、控制必要数量、固定存放位置，实现现场科学布局、取用快捷、环境整洁，从源头规范人员行为与物品管理，筑牢异物防控基础防线。



公司配套行业先进的金属异物测量系统，配备XRF合金分析仪、扫描电镜、EDAX能谱仪、ICP光谱仪及飞纳电镜等先进检测设备，对异物形貌、成分及含量进行精准分析，实现生产现场快速溯源。通过金属异物FMEA与金属地图识别风险、制定控制措施，形成“预防-监测-改善”闭环管理，为产品质量与安全提供坚实保障。

报告期内

公司成品一次检验合格率

99.98%

产品出厂检测合格率

99.95%

质量绩效目标

循环材料	2023	2024	2025
成品一次检验合格率 (%)	99.66	99.80	99.98
原料进检合格率 (%)	99.71	98.81	99.09
成品出厂检测合格率 (%)	99.19	99.96	99.95
二方、三方审核通过率 (%)	100	100	100

在三元正极材料生产中，铜锌杂质是影响产品品质的关键风险。为此，公司系统开展“金属地图”项目，将产线设备全拆解至最小零部件单元，运用合金分析仪、飞纳测试仪等先进仪器开展材质识别，累计识别超500万个零部件的材质，形成了详细材质清单。公司经系统筛查锁定铜锌超标部件，并通过替换优质材料、建立备件入库验收机制等方式完成整改，杜绝不合格备品备件流入产线。

目前，公司在物料直接接触部位已实现“零铜锌”目标，产线在投料、粉碎、过筛等工序设有永磁与电磁拦截装置，防止异常物料流出，全面保障产品质量与安全，持续提升市场竞争力。



ICP-含量分析



OMESA-大小与数量分析



飞纳电镜-全元素分析

有害物质管理

在产品有害物质检测领域，公司以“国家标准为纲、制度文件为基、第三方检测为盾”，构建起完善的质量管控体系。宜宾锂宝根据欧盟电池指令、RoHS2.0 指令、无卤素标准、REACH 法规、汽车禁用物质要求 (GB/T 30512-2014)、电子电气产品中限用物质的限量要求 (GB/T 26572 2011) 等标准要求及客户对有害物质管理要求，制定《有害物管理作业指引》，对公司产品研发、原料采购、生产加工到包装等的全过程物资进行有害物管理。

宜宾锂宝依托《有害物质指引管理体系》，通过源头控制与终端验证相结合，系统化管理有害物质风险，保障产品全程符合环保与安全要求。

报告期内

所有送检产品的有害物质检出值均远低于国际标准限值，实现合格记录**100%**，**连续五年**在客户端实现产品“零召回、零通报”。

有害物质管控流程

原料阶段	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商准入: 需提供物料符合相关标准的测试报告，由品质管理部确认，与供应商签订《供应商环保承诺函》和《供货质量保证协议》，明确有害物质的管理标准； · 标识与报告: 符合《供应商环保承诺函》的原料，供应商外包装明显位置张贴“RoHS”标识；供应商须每年提供第三方有害物质检测报告，并在到期前更新。 · 内部监控: 品质管理部汇总检测报告，建立《有害物质监控台账》，记录有效期并提醒供应商更新； · 进料核验: 每批原料入库前核对有害物质报告有效期，记录在进检报告中。如发现不符，按《来料异常作业指引》和《供货质量保证协议》执行。
制造阶段	<ul style="list-style-type: none"> · 定期送检: 每年委托国际权威第三方对全品类产品进行涵盖铅、汞等重金属、多溴联苯等有机化合物以及卤素含量等数十项有害物检测。

质量文化建设

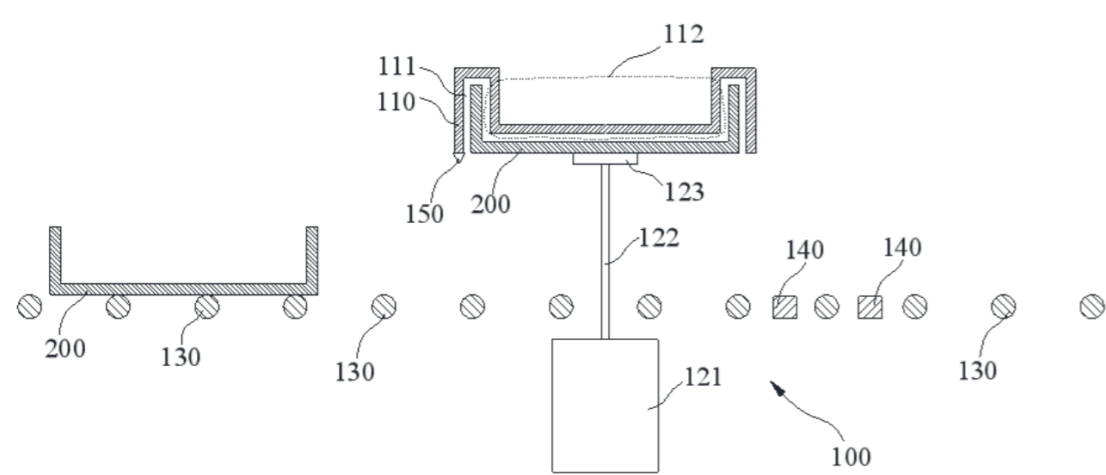
公司以六西格玛管理为核心,构建“内训+外训+课题实践”一体化人才培养体系,持续深化质量文化建设。2025年,公司进一步强化人才梯队建设,逐步将培训覆盖至基层骨干,通过内部讲师机制开展绿带专项培训超16课时,新增内部认证绿带10名、黄带5名。截至报告期末,累计培养黑带34名、绿带46名、黄带37名,形成了黑带、绿带、黄带三级协同、互为支撑的人才发展格局,为流程优化、质量提升及客户满意度改善提供坚实支撑。

在项目实践方面,公司自2021年系统性推进六西格玛项目,从品质、设备、技术、制造等领域逐步扩展至能源管理、成本控制、研发创新等方向。至报告期末,公司共计完成49个改进项目,其中32个达成预定目标;2025年完成的11个课题中,9个成功达标,成功率提升至82%,执行质量持续提升,累计实现改进收益约3900万元。

质量改进案例

匣钵除磁装置自动化升级

为解决人工除磁强度大、易漏除问题,公司自主研发自动除磁装置并获专利。通过升降机构将匣钵顶起、磁吸件伸入内部全方位除磁,实现作业自动化,高效率同步产线,消除死角,提升材料纯净度,降低劳动强度。



切块工位报警连锁装置

针对切块工位人为漏开启导致物料未切块问题,公司建立与加料工位连锁报警:加料启动时若切块未运行则自动报警。变人防为技防,杜绝漏切,保障烧结质量。

筛网破损报警机制

解决筛网破损难以及时发现、造成返工损失问题,设定过筛速度报警阈值:超上限报警破损,低下限报警堵料。实现实时监控,大幅降低破损事件及返工成本。

通过多年实践,公司构建起一支理论扎实、实践能力强的质量骨干队伍,不仅支持了流程优化与质量提升,也强化了全员参与、持续改进的质量文化,为公司在复杂市场环境中保持竞争力、实现可持续运营提供了坚实支撑。

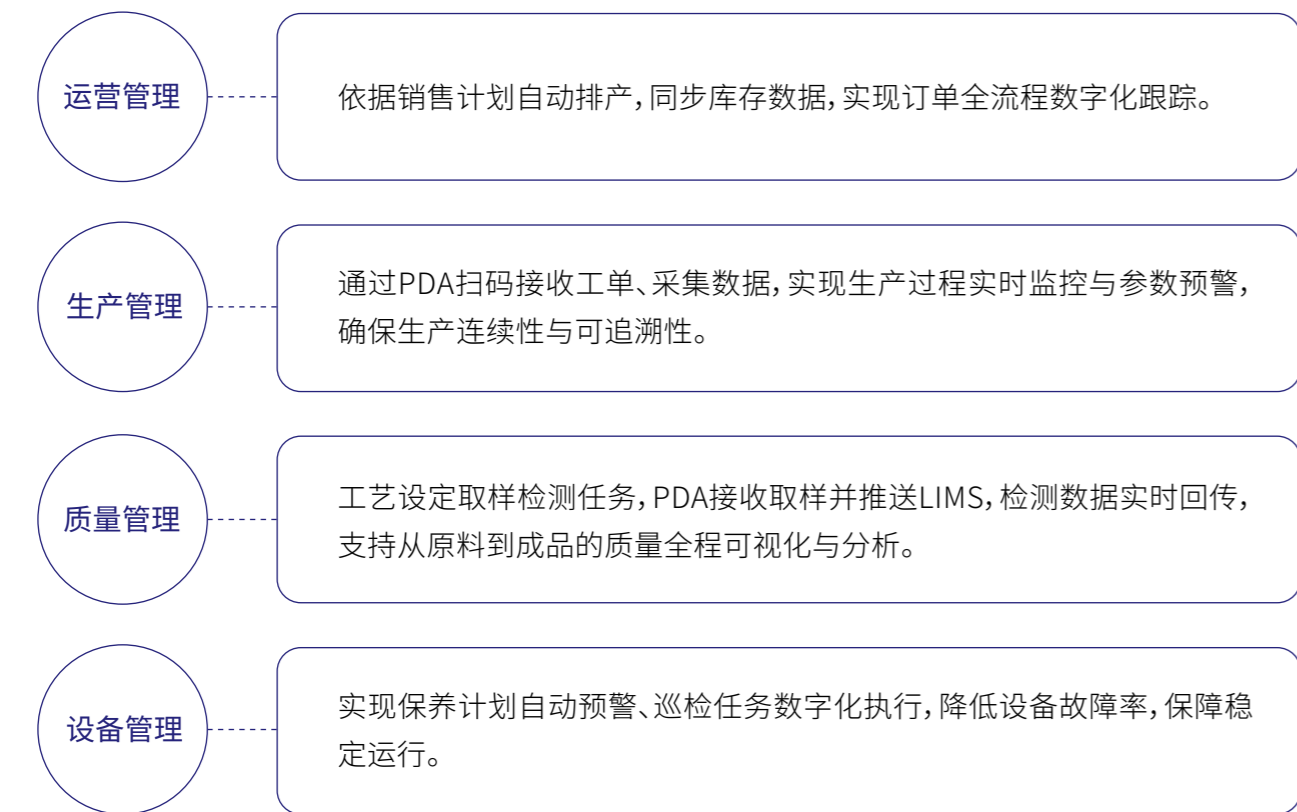


智能制造与精益生产

数智化生产

公司以智能生产运营管理为目标，重视精益工具在生产中的运用，构建工业4.0标准的智能生产运营平台，实现产品全程追溯与供应链快速协同，打通各层信息系统互联互通。平台通过MES系统(生产执行系统)整合人、机、料、法、环等生产要素，涵盖运营、生产、质量、设备四大板块，并与ERP(企业资源计划系统)、WMS(仓库管理系统)、LIMS(实验室管理系统)、QMS(质量管理体系)等系统全面集成，实现生产全过程的数据采集、流程协同与信息贯通。

数字化制造系统四大功能板块



智能生产平台汇聚多维度数据，系统构建了公司-部门-车间三级实时数据看板，通过深度挖掘生产数据，为排产优化、质量提升与设备效能改进提供数据支持，持续推动生产管理的精益化与智能化升级。



精益生产管理

公司以精益管理为主线，围绕生产优化、能源节约与资源循环系统开展专项改善，有效提升运营效率并巩固了核心竞争力。

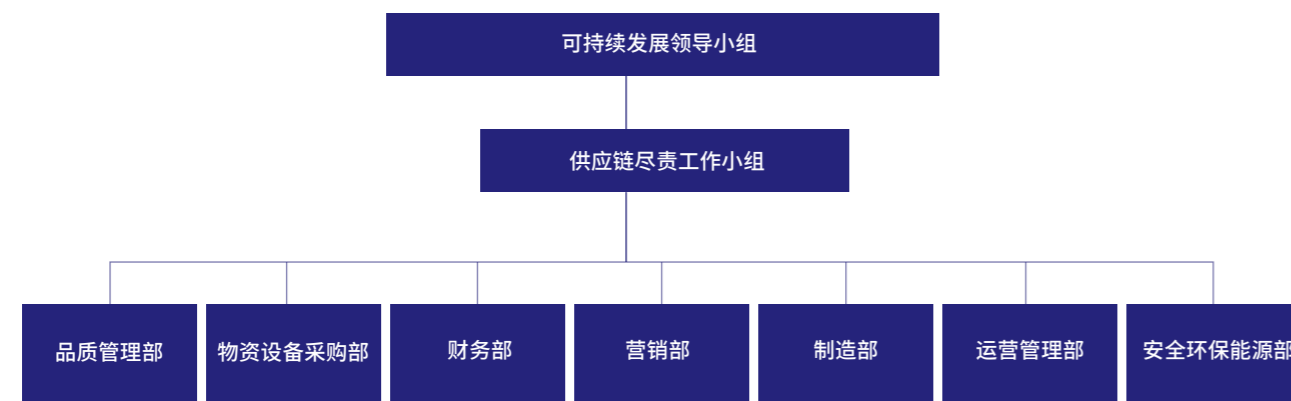
生产自动化与控制方面，公司建成“DCS+ BATCH+ PLC”协同控制系统，实现从原料到成品的全流程自动化作业与实时追溯，并成功入选工信部工业互联网试点示范。配套智能仓储系统，实现自动出入库与搬运，提升库存透明度与周转效率。包装环节实现自动化防错，降低人为失误，提升产品一致性。同时，通过设备运行率与维修费用看板，实时监控与分析设备效能，推动持续的成本优化。

在精益运营方面，为应对高能耗生产特点，公司构建了清单化生产模型，针对不同负荷建立5类标准化运行模块，实现用电低谷时段的精准错峰调度。公司于2025年9月投用的储能装置执行“两充两放”策略，有效降低用电成本。此外，公司积极推进循环经济，完成余热回收、冷凝水回用等多个资源循环项目，显著提升资源综合利用率。

可持续供应链管理

治理

宜宾锂宝秉持创新、协调、绿色、开放和共享的发展理念，在可持续发展领导小组指导下，成立供应链尽责工作小组，由物资设备采购部统筹，按尽责管理程序要求开展供应链尽责管理，协同相关部门，共同推动供应链可持续发展管理、负责任矿产尽责管理等工作的落地。



战略

宜宾锂宝将可持续发展理念融入采购战略，结合联合国可持续发展目标 (UN SDGs)，制定和发布供应链可持续发展管理相关政策，系统构建负责任、可溯源的管理体系。围绕矿产供应链，特别是高风险矿产领域，从源头践行可持续发展，致力于打造负责任、强韧、低碳的可持续供应链。

面对全球市场经济与政策环境的变动，公司高度关注供应链韧性和供应链合规溯源体系的完善，持续识别供应链风险，并不断完善供应链风险减缓计划，将供应商的可持续发展水平列入供应商认证、绩效评估和采购决策的重要依据，以提升供应链整体韧性及综合竞争力，推动经济、环境与社会价值的协同发展。

可持续供应链管理目标

治理

- 在所有商业交往中恪守最高道德准则，对贿赂、腐败、敲诈勒索及贪污行为持零容忍态度。
- 严禁提供、收受任何形式的贿赂、回扣及其他不正当利益，遵循公平交易、广告与竞争标准。
- 原材料采购严格执行OECD受冲突影响与高风险区域矿产负责任供应链尽职调查指南及责任矿产倡议要求。

环境

- 通过可持续采购推动供应商履行环保责任，在合规基础上采取环境友好措施，保障公众健康与安全。
- 推动供应商提升资源利用效率、降低碳排放、规范废物管理。

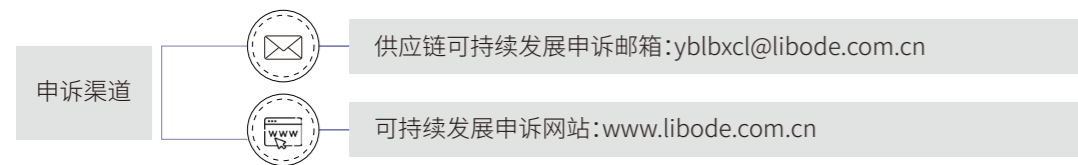
社会

- 供应商须保障员工权益，尊重国际公认人权标准，严禁参与或支持任何侵犯人权的行为。
- 严禁使用童工，依法落实未成年人保护。
- 禁止任何形式的强迫劳动、强制劳动及职业歧视制度与行为。

影响、风险与机遇管理

可持续供应链责任

在供应链制度方面，公司建立内部可持续发展管理机制，严格遵循OECD负责任矿产供应链尽职调查指南，对受冲突影响和高风险区域矿产实施零容忍管控。设立申诉邮箱与网站，作为风险预警与利益相关方沟通渠道。



供应商ESG管理方面，公司建立ESG“准入—评估—退出”全流程机制。新供应商须通过环保、劳工等合规评估方可准入；存量供应商定期开展绩效评价，结果直接挂钩采购决策，对不达标者限期整改或终止合作；公司对核心供应商定期开展现场风险排查，制定应急预案，降低供应链中断风险。同时，对ESG表现优秀的供应商给予优先采购等激励。

在冲突矿产管理方面，公司制定冲突矿产政策，明确禁止使用来自冲突地区的矿产；要求供应商提供矿产来源证明，确保供应链不涉及冲突矿产；定期对供应商进行冲突矿产合规性审查，对于违规供应商立即终止合作并列入黑名单。

在溯源体系建设方面，公司构建覆盖原材料开采、冶炼、加工、运输全流程的溯源系统，记录关键金属资源的来源地、生产批次、质量检测等信息；定期开展溯源数据审查，确保信息的准确性与完整性，提升供应链透明度与可信度。

在上游碳足迹管理方面，公司与供应商合作制定减排计划，推动供应链整体低碳转型；优先选择低碳足迹的原材料和供应商，逐步降低产品全生命周期碳排放。

供应链风险评估与考核

2025年，公司致力于将ESG理念融入供应商管理体系，持续优化供应商管理制度。建立供应商ESG风险监控机制，重点监控商业道德、环保合规、劳工权益等关键风险点。宜宾锂宝每年定期开展供应商绩效评价，将供应链管理评估融入ESG专项考核维度，形成“质量-成本-交付-ESG(违规事件“0”容忍)”四维评价体系，构建供应商绩效评价体系，通过对供应商可持续发展表现“一进一出”的双向管理，推动供应链可持续发展。

在供应商准入认证过程中进行可持续发展红线现象否决制管理，确保纳入《合格供应商名录》的企业符合可持续发展要求。公司不仅持续落实主材供应商的严格管理要求，也将其他类供应商纳入可持续发展理念管理范畴。在供应商合作过程中，加强动态分级管理供应商（优秀/良好/需改善/不合格/终止），定期评估其ESG表现，通过供应商自评与现场审核相结合的方式，形成覆盖ESG表现的供应商审核报告。

供应商绩效评价后，依据质量、成本、交付及ESG合规等综合评分，优先与高评级供应商建立长期合作。公司对不贯彻可持续发展理念的供应商须进行负向考核，并针对性提供辅导促进改进，若有严重不符合可持续发展理念的供应商将调出合格供应商名录。对存在环境违规、冲突矿产风险的供应商启动整改或退出程序，确保资源优化与风险规避。

公司构建了覆盖准入认证、过程监控、绩效评估、能力共建的四维动态管理体系，通过物料全生命周期质量追溯与闭环审核追踪机制，实现对供应链的全流程动态管控。

报告期内

新增供应商**4**家(含子基地)，公司按月对主材类供应商开展绩效评价，审查供应商**18**家，同时**连续三年**实现供应链风险事件**零发生**。

供应链管理绩效	2023	2024	2025
主材供应商总数量(家)	48	57	51
供应链风险事件统计(件)	0	0	0
审查供应商总数量(家)	15	18	18

负责任矿产尽责管理

公司聚焦矿产供应链可持续发展,对受冲突影响和高风险区域矿产相关产品或材料实施全流程尽责管理,确保采购与交付环节符合合规要求及客户期望,切实降低在开采、交易、处理、出口等环节可能引发的负面社会影响。据此,宜宾锂宝制定《高风险矿产供应链管理程序》,成立专项溯源小组,由物资设备采购部承担高风险矿产尽责管理的关键职责。

公司根据中国五矿化工进出口商会(CCCMC)发布的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》及经济合作与发展组织(OECD)发布的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》等相关指南,将相关条款嵌入矿产资源供应商合同协议,确保采购源头符合法律法规及国际公约要求,降低负面影响风险。

宜宾锂宝建立覆盖全供应链的尽职调查与风险防控体系,系统开展高风险矿产的风险识别、评价与风险减缓工作。公司运用“CAHRAs风险预警识别表”和区域风险评估表,对供应商及运输路线进行警示信号审查,重点关注侵犯人权、支持武装冲突、贿赂、洗钱等风险;列为高风险的供应商须按OECD五步法开展现场审核,评估人员需具备人权、安保、语言及国际标准等专业能力。

依据负责任矿产供应链尽职调查管理要求,采购部收集供应链全链条信息(包括原料地、上游参与者、运输路线、交易凭证等),定期组织供应链尽职调查审核并输出完整的供应链地图。高风险供应商立即现场调查;中风险供应商限期整改;低风险供应商定期审核,新供应商须通过现场审核方可导入,持有有效OECD认证报告的供应商可豁免年度审核,但每3年须至少现场复核一次,确保满足相关法规要求。

高风险矿产采购管控措施

内部运营管理

- 持续优化高风险矿产尽职调查管理办法,确保合规管理;
- 依据物料BOM表绘制供应链地图,清晰呈现供应链层级与流向;对高风险矿产交易实施全流程可追溯管理,并长期保存尽职调查记录(不少于10年);
- 异常情况及时向负责任矿产管理办公室报告,负责任矿产管理办公室经核查证实或解决后应向供应链可持续发展领导小组汇报相关情况。

供应商管理

- 系统识别高风险矿产供应商潜在风险,开展尽职调查与实地评估,建立双向信息反馈机制;
- 定期对供应商进行OECD负责任矿产培训,提升供应链尽责意识与能力。

我司严格遵守高风险负责任矿产供应链管理规范,对不符合管理规定的供应商,依据管理要求责令整改或终止合作,确保供应链尽责管理的严肃性和有效性。目前公司已顺利通过第三方RCS认证(回收声明标准)及客户的年度审核。

供应商质量管控

宜宾锂宝通过《供应商开发和管理控制程序》，构建起科学化的供应链管理体系，基于大宗原料及辅材对材料的影响程度，建立不同等级供应商分类模型，并配套差异化的质量管控标准。

供应商纳入《合格供应商名录》需执行供应商准入认证制度。公司对A类及B/C类供应商实施全流程闭环管理，涵盖准入审核、年度评估、绩效动态监控等环节，审核维度包括体系运行、过程控制、变更管理、EHS、ESG等要素。同时依据每月绩效综合评分，将供应商分为优秀、良好、需改善、不合格、终止合作五个等级，通过升降级机制实现供应商资源的动态优化，有效规避采购风险、保障采购质量的目的。

供应链管理结构



供应链赋能管理

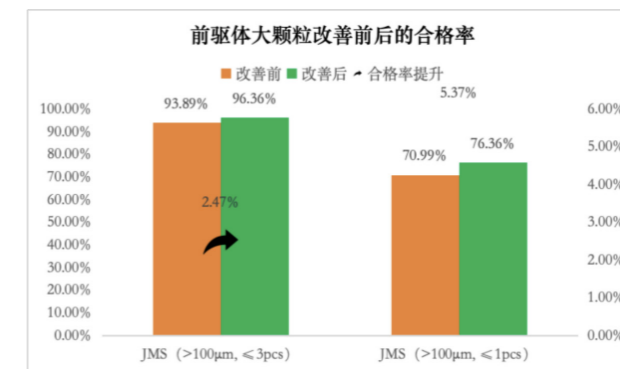
在供应商赋能方面，宜宾锂宝以自身行业经验赋能供应链合作伙伴，公司定期向供应商传达可持续发展要求并组织专题培训，形成更加稳固的供应链合作关系，强化供应链韧性。

供应链赋能专项帮扶

2025年，宜宾锂宝聚焦重要前驱体供应商——子公司光原锂电，开展精准化的供应链赋能帮扶。报告期间，公司通过全面审核诊断、驻场专项辅导、一对一师徒传帮带、体系化能力重构等多种策略，深度赋能光原锂电的运营管理，助力其在质量管理、流程规范、ESG合规等核心维度实现“脱胎换骨”式提升，实现其客户数量由2家扩展至5家，为供应链稳定与高质量发展筑牢基础。

供应商金属异物专项改善

2025年，公司聚焦供应链质量与ESG合规提升，组织开展供应商金属异物专项改善行动。通过深化与核心供应商在过程改善上的协同，构建基于到货数据全链路监控的评估体系，精准推动前驱体中磁性金属颗粒的质量改进。项目实施后，前驱体大颗粒(>100μm)合格率显著提升：JMS (>100μm, ≤3pcs) 维度合格率由93.89%升至96.36%，JMS (>100μm, ≤1pcs) 维度由70.99%提升至76.36%，有效降低了产品质量风险，夯实了供应链的稳定性与可持续发展基础。



赋能供应商数量(家)

2023

2024

2025

4

7

10

客户关系管理

治理

宜宾锂宝秉持“持续改进,以客户满意规范管理”的品质方针,将客户需求置于核心位置,构建起完善的客户服务管理体系。营销部为客户投诉接收的主要部门,高效承接投诉信息并完成取证工作。品质管理部接到客户反馈后,严格按照客户要求的时间节点,及时反馈明确的接收意见及应急措施,并联动各责任部门迅速开展原因排查,按客户要求输出整改报告。

宜宾锂宝以制度化治理为基石、以战略性客户管理为导向、以透明化沟通为桥梁、以闭环化客诉处理为抓手、以客观化满意度评价为镜鉴,持续深化客户价值管理,构建行业领先的客户服务体系,为客户创造长期可持续价值。

战略

宜宾锂宝将客户价值管理提升至战略高度,聚焦战略客户开发与长效维护,持续提供质量稳定、客户满意的正极产品,以可持续性为导向优化客户结构。

在战略层面,公司重构《产品客户管理办法》《顾客要求评审控制程序》《顾客满意度控制程序》,建立客户分级分类模型,为大型客户配备专属服务团队,定制全链条VIP服务通道。

影响、风险与机遇管理

客户服务体系管理

宜宾锂宝将客户价值管理提升至战略高度,聚焦战略客户开发与长效维护,持续提供质量稳定、客户满意的正极产品,以可持续性为导向优化客户结构。

在制度革新方面

公司完善《产品发货管理办法》《物流管理制度》《产品交付应急计划控制程序》,将客户需求转化为可量化的控制指标,实现从订单接收到交付验收的全流程节点监控。

在应急交付方面

我们针对不同场景设立专项交付方案,以线路和客户为管控单元,尤其对节假日、恶劣天气、交通事故、政策限行等异常物流场景,均配套专项方案并已投入实践。

在供应链交付环节

公司通过跨部门联动,从原料采购、生产制造到品质检测全链条,系统识别人、机、料、法、环各环节可能影响交付的风险,并定期开展应对演练,实现客户产品“零差错交付”。

公司持续提升客户服务,为客户创造超值交付体验。2019年以来销售业绩连续6年增长,2025年虽受LFP替代等因素影响销量未续创新高,但客户结构与产品结构实现实质突破。报告期间,量供客户群体倍数级增长,根据上海有色网公布的三元正极企业市占率,宜宾锂宝产品出货量连续2年位居行业第8,业绩稳中向好。

客户沟通与客诉处理

公司建立“技术+品质+服务”三位一体的定期拜访机制,由核心业务团队牵头开展客户深度交流,针对产品开发、售后支持等全流程环节进行实时问题会诊。依托“月度战略研讨会+季度技术对接会”的常态化沟通模式,公司形成了从需求洞察到痛点解决的闭环响应机制。报告期间,宜宾锂宝累计为5家以上战略客户提供定制化解决方案,推动服务模式从“被动响应”向“主动赋能”升级。

在客户沟通与投诉处理方面,公司建立了覆盖接收、分析、调查、整改、反馈全流程的高效机制。配套制定了《顾客抱怨与退货控制程序》《8D问题解决管理规定》《异常管理办法》等制度。投诉按事项分为产品质量类、交付类、物流服务类、客户服务类;按影响阶段分为交付前投诉与交付后投诉,实施分级分类管理,并明确接单部门、责任部门等职责。

我们秉持客户优先、高效处理、闭环管理、客观公正的客户投诉处理原则，规范客户投诉管理，强化客户投诉处理力度，明确客户投诉处理的标准流程，提升客户投诉处理的质量与效率。



面对客诉，公司迅速启动高标准响应机制，第一时间成立专项调查小组，由管理层牵头与客户沟通，同步落实安抚预案，最大限度保障客户体验。公司从“发生原因—流出原因—系统原因”三个维度开展深度溯源。例如，针对吨包脏污问题，追溯至产线包装、转运、上卸货等环节，优化人工复核流程，并同步实施“围堵—纠正—预防”组合策略。

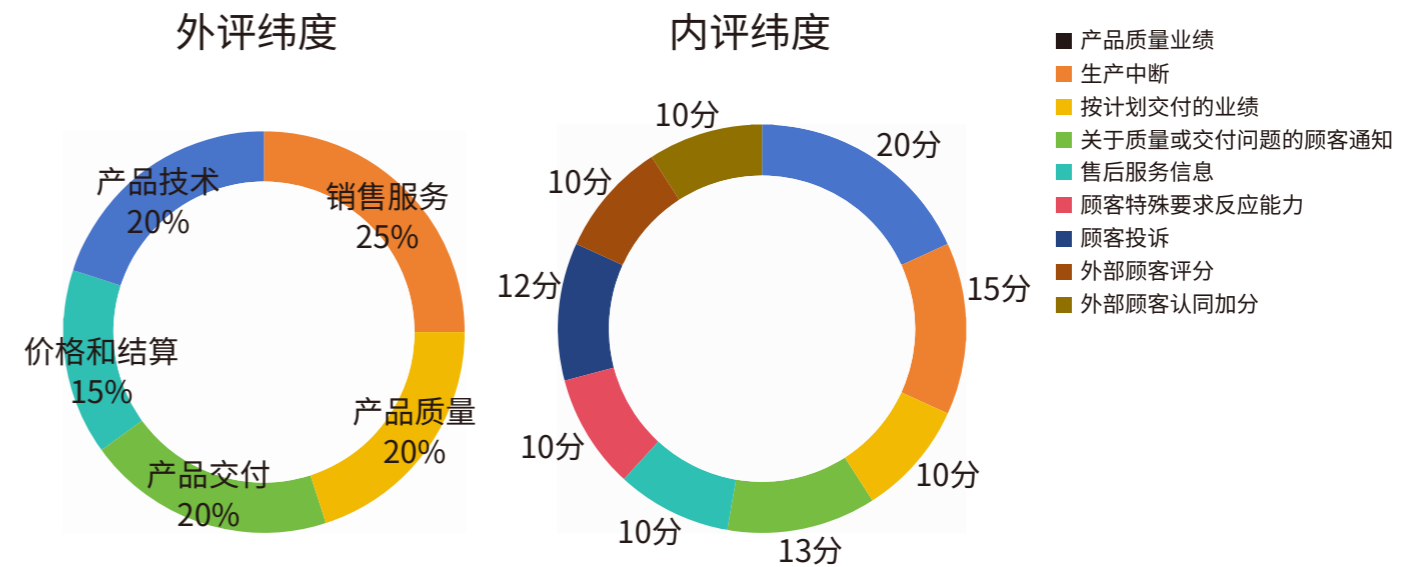
此外，公司建立了定向汇报机制，主动向客户同步排查进展、改进节点及效果验证数据，通过面对面汇报持续收集客户建议，并将其纳入PDCA循环管理体系，推动持续优化。

2025年，公司高度重视客户反馈，全年共妥善处理9起非关键质量特性异常投诉，主要包括送货批次错误、吨包底部脏污等情况，报告期内投诉关闭率100%。

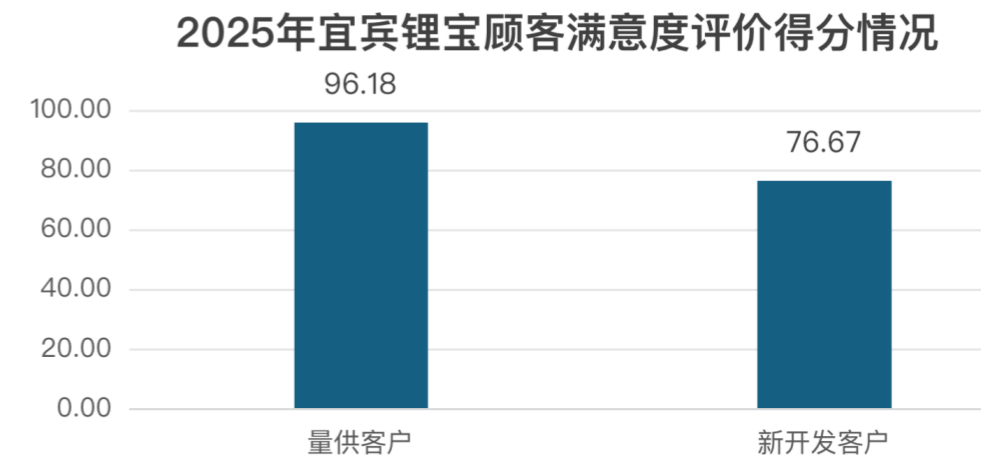
客户满意度管理

宜宾锂宝根据《顾客满意度控制程序》定期开展客户满意度调查，为强化客户价值管理能力，宜宾锂宝将从双维度深化客户需求闭环体系建设，以专业化管理驱动满意度提升。按照《顾客满意度控制程序》的管理要求，将外部顾客满意度划分为外评（权重60%）与自评（权重40%）两大模块。外评从“以调查客户为主体”和“以调查指标为主体”两个维度展开，全面覆盖11家已合作和正在开发的客户的核心评价指标，确保数据的完整性与分析的深度。内评主要以月为单位开展满意度自评，全面涵盖当月实现量级供货客户及开发服务中需要重点关注客户群体。

指标评价维度：



评价结果：报告期间，我们聚焦未来可持续发展客户，根据服务对象的不同，分为量供客户和新开发客户2个维度进行满意度评价。具体评价结果如下：



以上，新开发客户的满意度评价指标低于90。主要原因为，新开发客户处于合作初期，对公司服务的熟悉度与认可度尚未完全建立，更关注产品开发验证、可持续降本、试量产交付等合作需求，对现有服务的要求更高。评价结果更加真实反馈和倾听未来可持续发展客户声音。

基于满意度调查评价结果，公司已由营销部组织品质管理部、研究院、运营管理部、制造部等部门协同拟定《2026年度顾客满意度提升改进计划》，系统推动服务优化与满意度持续提升。报告期间，宜宾锂宝获时代一汽公司颁发“年度优秀供应商”荣誉。

5

共享美好 -社会篇

锲心同行, 共益共护

宜宾锂宝秉持着“共建一个平台、共担一份责任、共创一番事业、共同成就未来”的团队理念,以平等包容的用工政策保障员工权益,筑牢安全健康防线,赋能人才队伍建设,打造安全健康的工作环境与发展平台,以爱心回馈社会,以温度诠释治理,携手共建和谐未来。

平等与多元化
员工权益与福利
人才培养与发展
职业健康与安全
公益慈善
社区互动



宜宾锂宝工会“雅韵扎染 巾帼创彩”三八节主题活动

员工权益与福利

宜宾锂宝立足于“以人为本”的核心管理理念，打造了一套全面且富有竞争力的管理制度与薪酬福利体系，公司以人性化管理制度、透明晋升机制、竞争力薪酬体系及完善的福利保障体系为立足点，为员工营造一个能够充分发挥个人潜力、实现自我价值并与企业共同成长的优质平台。

质量绩效目标

人力资源指标数据	2023	2024	2025
平均工资与当地最低基本工资比例	3.45:1	3.58:1	4.06:1
员工流失率(%)	1.89	1.78	1.23
员工平均薪酬增长率(%)	4.00	3.63	4.00
“五险一金”覆盖率(%)	100	100	100
男女同岗位薪酬比例	1:1	1:1	1:1
劳动合同签订率(%)	100	100	100

员工权益保障

员工是企业最宝贵的财富，是驱动创新与可持续发展的根本动力。公司秉承“以人为本，共筑未来”的理念，致力于营造公平、尊重、支持、成长的工作环境，全方位保障员工权益，激发个人潜能，实现员工与企业的共同发展。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，明确禁止雇佣童工与强制劳工，坚持合规招聘，确保员工享有五险一金、带薪休假等基本权益，构建全面福利保障体系。公司通过人性化管理提升员工幸福感，以透明晋升机制提供广阔发展空间，用竞争力薪酬体系保障经济收益，完善福利保障守护员工权益。

职业发展与晋升体系

双通道晋升:涵盖经营管理、技术、职能、销售、操作等序列，员工可根据专长选择经营管理序列或专业技术序列发展通道。

公平晋升:通过任职资格(硬性条件如绩效、专业经验)、专业能力(公司通用胜任力、专业岗位胜任力)等多维度评估，确保晋升公平公正。

学习赋能:完善的内部培训体系，并提供外送深造机会，赋能员工持续成长。

全面薪酬与福利方案

创新激励:设置专利奖励、科技创新奖、项目奖，激励员工创新。

法定福利:足额缴纳“五险一金”(公积金按10%缴纳，缴费基数为员工月平均收入)。

基础保障:提供免费食宿及营养工作餐，厂车覆盖宜宾市主城区，解决通勤难题。

人才激励:设置股权激励计划，核心员工共享发展红利，“双一流”硕士及以上人才可享受一次性安家补助、生活补贴及人才绿卡等福利。

薪酬体系:坚持同工同酬的原则，宽带薪酬设计使薪酬与职级紧密挂钩。提供岗位工资、绩效奖金、津补贴及核心人才长期激励，实现短期回报与长期价值结合。

工时休假与加班管理

休假保障:严格遵守劳动法规，保障员工享有法定假期及带薪年假。

加班管理:加班补偿按国家规定执行，规范加班管理流程。

考勤管理:采用人脸识别与钉钉辅助管理，实现科学灵活的考勤制度。

员工福利与关爱

宜宾锂宝完善以职工代表大会为核心的民主管理机制,加强职工代表在员工福利监督中的作用,强化权益监督与普法宣传,保障劳动关系和谐。公司通过多维度的员工关怀体系,包括但不限于:五险一金、福利假期、节假日福利、文体活动等,工会通过篮球赛、企业开放日等多种文体活动,以及夏送清凉、冬送温暖等常态化福利机制,关注困难员工的需求,丰富员工的文化生活,重视员工生理与心理健康,践行“真爱、真严、真帮”文化,打造幸福和谐的“锂宝家”氛围。



人性化实践

沟通渠道:建立员工满意度调研、企业开放日、匿名反馈等机制,倾听员工及家属意见。

身心健康:部门每个月会定期收集各部门的心理健康关怀表,时刻关注员工的心理情况,同时定期组织心理健康讲座,助力员工应对压力、提升心理韧性。

文化活动:组织读书、登山、球类比赛等文体活动,增强团队凝聚力。

员工关怀:工会开展节假日慰问、生日关怀,营造温馨企业氛围。

守护员工身心健康

生理健康:公司通过工会平台普及劳动安全卫生知识,年度组织全员健康体检,组织健康体检和安全知识讲座,按岗位需求配备劳保用品与工作服,加强职工劳动保护意识。

心理健康:公司配备专业心理咨询团队,提供心理健康咨询服务,同时定期组织心理健康讲座,助力员工应对压力、提升心理韧性。



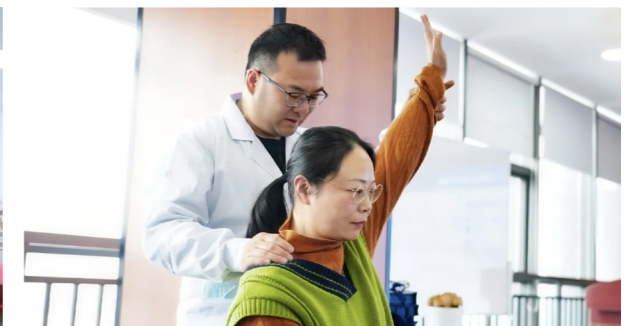
职工健康讲座



女性健康讲座



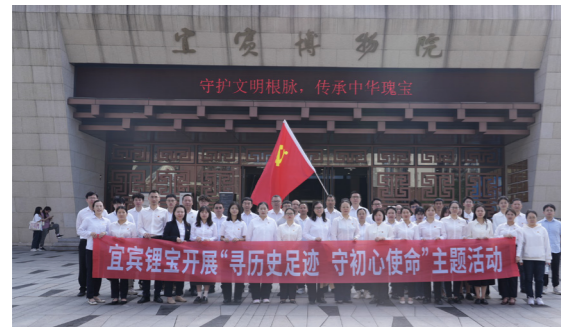
中医健康培训



现场中医问诊疗疗

精神文化生活丰富

公司改善文体设施,组织各类体育赛事和文化活动,打造职工之家,持续深化节日活动,增强员工的文化融合感和精神归属感。



“寻历史足迹·守初心使命”主题教育活动



“植绿护绿,共筑锂宝绿色家园”植树活动



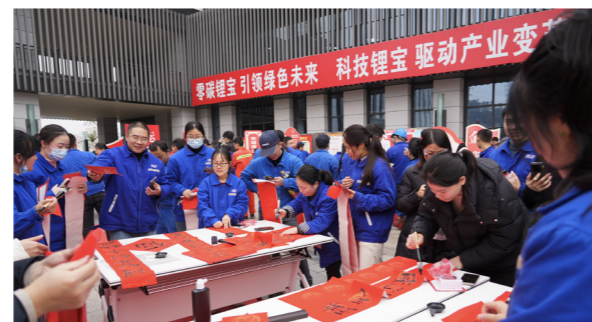
“锂力无限·轻羽飞扬”羽毛球赛



“步履赋新·健康逐绿”徒步活动



“从心开始·遇荐美好”荐书活动



迎新游园会

全面化工会服务

工会常态化开展送温暖活动,如节假日慰问、生日关怀等,持续深化节日活动,关注职工的实际需求,包括婚恋、女职工关怀,为职工提供普惠性服务,提升幸福感和归属感。



“红色引领,链动产业”企业探访活动



“退役不褪色·共筑强企梦”八一慰问活动



“雅韵扎染·巾帼创彩”主题非遗扎染体验活动



“甜蜜七夕·焙感幸福”七夕活动



“光影传情,心影相伴”观影活动



中秋节慰问活动

平等与多元化

公平就业

公司倡导平等、多元、公平开放的文化氛围，构建不同种族、民族、性别、年龄、宗教信仰及教育背景的多元化人才生态。

我们以零容忍态度坚守商业道德伦理的底线，依法保护员工的合法权益，禁止任何形式的职业歧视、骚扰和暴力行为，为员工创造平等公正的发展平台与就业环境。

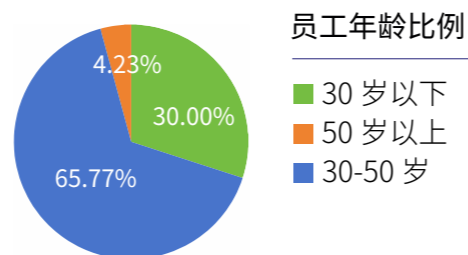
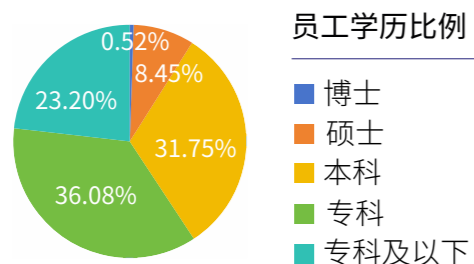
公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营地相关法律法规，在招聘、薪酬、培训、晋升机会等方面坚持无歧视原则，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、工会身份等差异区别对待员工。通过严格的面试官选拔与培训机制，落实亲属回避制度，确保人才选拔的公正性与专业性。报告期内，报告期间公司未发生任何用工歧视、使用童工和强迫劳动的违法案件。

2025年，公司持续优化招聘渠道与选拔机制，显著提升了员工结构的多元化水平，涵盖汉族、壮族、彝族、羌族、朝鲜族、满族、回族、苗族、土家族、布依族等少数民族，形成多民族融合的人才队伍。此外，公司关注弱势群体权益，积极履行社会责任，聘用残疾员工，所有劳工均依法享有平等岗位机会与权益保障。

报告期内，锂宝及其子公司

女职工占比**28.14%**，
 经营管理人员中女性占比**28.92%**，
 现有残疾员工**8**人。

员工总数 **970**人



员工沟通

沟通机制

公司以职工代表大会为核心的民主管理机制，以“共建一个平台、共担一份责任、共创一番事业、共同成就未来”的“四共”文化为引领，加强职工代表在员工福利监督中的作用，同时成立劳动争议调解委员会，负责调解公司与员工之间的劳动争议，确保员工能够便捷、透明地表达诉求，维护合法权益。

报告期间，公司召开2次职工代表大会，审议通过《福利管理办法》《退休管理办法》《离职管理办法》《长期不在岗管理办法》等涉及员工切身权益的制度，推动员工关怀与权益保障规范化，畅通内部沟通渠道，筑牢和谐稳定的劳动关系基础。

工会与职工代表大会

公司依法设立职工代表大会作为民主管理主渠道，构建了常态化沟通机制：

- 建立规范议事程序，将涉及员工切身利益的重大事项，包括《员工手册》修订、集体合同签订、劳动安全卫生专项措施等议案，须经职工代表大会审议；
- 强化权益保障体系，通过会议审议、代表提案、现场协商等方式，切实维护全体员工的知情权、参与权与监督权；
- 畅通双向对话渠道，员工代表就薪酬福利、职业发展、工作环境等议题与管理层展开深度对话，推动劳资双方达成共识。

劳动争议调解委员会

委员会由公司代表、工会代表和员工代表组成，遵循公正、公平、公开的原则，及时妥善地处理劳动争议案件。当员工与公司之间发生劳动争议时，委员会积极介入，听取双方意见，进行调查核实，通过协商、调解等方式化解矛盾，维护公司内部和谐稳定，保障员工的合法权益。

公司建立“深入基层听心声、定期调研促成长”平等化沟通机制，整合领导面对面交流、意见信箱征集及员工满意度调查等多种渠道，广泛听取不同层级、不同岗位员工对公司战略、内部管理及员工关怀等方面的意见建议，并及时予以回应与解决，促进了管理层与员工之间的公开、透明沟通，为构建和谐、稳定的劳动关系奠定了坚实基础。报告期间，共开展员工满意度调查四次，多次开展员工沟通会。



满意度调研

宜宾锂宝致力于构建和谐劳动关系，公司定期满意度调查精准把握员工需求，针对性地实施管理优化措施，以提升员工的归属感和满意度。满意度调查周期由年度调整为季度。

基于年度满意度调查结果，公司围绕员工核心诉求，实施结构化改进计划，建立“文化-发展-保障”一体的关怀体系，公司对食堂菜品、停车管理、内部团建、部门沟通等多方面问题制定相应的改进措施，并向员工反馈改进情况，形成了良性互动循环，践行“以人为本”管理理念。

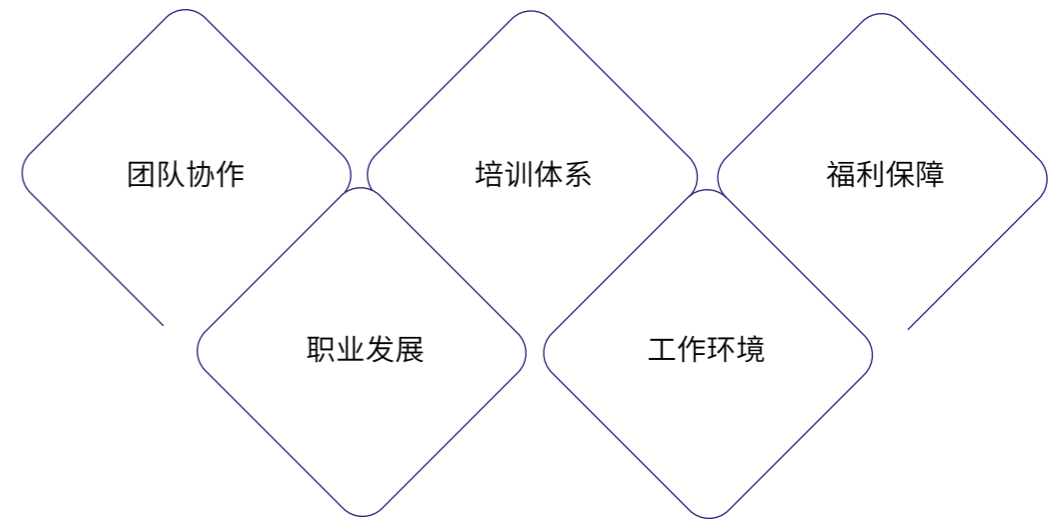
根据2025年度调查结果

2024年员工满意度 → 2025年员工满意度

92.01 → **92.72**

员工对职业发展通道及后勤保障的关注度有所提升，反映出员工对成长性及职场体验的更高期待。

满意度调查五大维度



满意度三大维度改进计划

文娱活动丰富化

- 定期组织团建、户外拓展、生日会等多样化活动，丰富员工的业余生活；
- 加强部门间交流，定期组织跨部门的项目合作、经验分享会等，提高工作效率和团队协作能力。

职业发展通道优化

- 完善晋升制度，建立能力、业绩、潜力三维评价体系，确保晋升公平透明；
- 定制化职业规划与技能培训，助力员工能力提升。

后勤服务品质升级

- 优化食堂环境，升级就餐设施与菜品质量，提升用餐体验；
- 增设厂车线路与停车位，解决通勤难题，打造便捷职场环境。

人才培养与发展

宜宾锂宝始终将人才视为最核心的战略资产，坚持“人才驱动未来增长”的发展理念。2025年，宜宾锂宝围绕完善人才发展架构、聚焦经营管理和专业两大能力、文化革新驱动管理升级三大维度，构建三维一体的人才发展体系，推动员工与组织共同成长。

人才文化引领

2025年，宜宾锂宝将人才发展纳入公司长远发展的前瞻性规划，构建了系统化、多层次的人才培养和发展体系，并以文化革新促进管理变革。公司高度重视文化对管理的引领作用，重点提炼并宣导各序列核心工作文化。报告期，公司制定形成《经营管理和职能管理人员高效工作基本守则》《销售人员高质量工作基本守则》《技术人员专业工作基本守则》《操作人员“强执行、促改善”工作基本守则》，为公司各大序列人员的工作思想和行为提供了最基本的管理遵循标准，并为后续细化各岗位用人标准奠定坚实基础。

人才架构建设

在职级发展体系方面，公司推行“双通道晋升体系”，经营管理序列针对管理岗位，着重培育领导力与战略眼光；专业序列涵盖技术、操作、职能、销售等岗位，鼓励员工深耕专业领域。公司下发《员工职级管理办法》，纵向划分了1-19职级，横向设置经营管理、技术、销售、职能、操作五大序列，员工既可纵向提升专业水平，也可横向转换通道，灵活调整职业发展路径。



技术人员专题座谈会

基于用人需求和战略发展需要，公司在前期推行“双通道晋升体系”的基础上，2025年，组织各部门制定以“任职资格+能力素质”为核心的职级评定标准，实现学历、工龄、绩效等硬性条件与通用力、专业力等软性条件的综合评估。报告期间，公司以职级评定标准为主要依托，完成首次全部门职级评定，约20%员工实现职级晋升，核心人才团队稳定性持续增强。

人才培育建设

公司秉持“真严、真帮、真爱”文化，建立了系统化、分层级的核心人才培养项目“航计划”，公司按照“战略导向、分层实施、动态优化”的思路进行统筹，中高层领航者训练营，聚焦战略视野与领导力提升，内容涵盖AI时代质量管理、资本市场分析、华为管理哲学及新质生产力创新等前沿课题；基层管理

者远航者训练营，侧重管理技能转型与执行力强化，设置技术转管理、任务结果转化等实战课程；针对校招大学生开设“启航者训练营”，通过产品工艺、质量管理、行业知识等系统课程，结合素质拓展、青年人才茶话会、导师带教等多元方式，加速新人融入与角色转变。



青年人才茶话会

报告期内

围绕各项业务痛点共执行专业培训

1,203 次

员工平均培训课时

95 小时/人次

领航者训练营

- 针对中高层管理人员
- 聚焦战略视野与AI时代管理创新

远航者训练营

- 针对基层管理者和青年骨干
- 强化从技术到管理的角色转型

启航者训练营

- 针对校招大学生
- 通过系统课程、素质拓展与导师带教，加速完成从校园到职场的转变

绩效指标数据	2023	2024	2025
年度培训总课时(小时)	1,780.6	1,533	1,655
培训课程种类数(种)	1,190	1,152	1,203
培训课程次数(次)	1,190	1,152	1,203
员工平均培训课时(小时/人次)	85	81	95

职业健康与安全

治理

宜宾锂宝按照《ISO 45001职业健康安全管理体系》《企业安全生产标准化基本规范》等标准规范，建立了特色的职业健康安全管理体系。公司组建安全生产委员会（简称“安委会”），董事长兼总经理担任安委会主任，由安全环保能源部负责体系运行工作，管理覆盖全体生产员工，深入实施职业健康保护行动，落实“防、治、管、教、建”五字策略。

战略

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、健康管理、持续改进”的职业健康安全总体方针，构建系统化、规范化的安全管理体系，明确了“杜绝各类事故，不损害人身健康，不破坏生态环境，严格按安全标准化开展工作”的安全生产目标。公司动态修订《安全管理制度汇编》确保持续改进安全生产措施，有效执行各项安全管理工作。同时，公司注重培养员工安全与职业健康意识，通过全员参与和系统化管理，切实降低生产安全风险。

影响、风险与机遇管理

安全风险识别

公司结合风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系相关要求，全面排查生产过程中存在的风险，制定风险清单和管控清单，通过清单可视化、流程标准化、责任具体化的管理手段，着力构建完善的生产安全责任网络。我们按照《环境因素、危险源识别与评价控制程序》等程序，组织全员对环境因素和风险源进行了识别，对每个风险源进行重要性划分，建立了四级风险管控体系，制定防护措施并纳入运行控制。对于特种作业人员和特种设备操作人员，我们要求专人专证、持证上岗，杜绝无证上岗的情况发生。

五项清单管理

公司在安全生产清单制管理的基础上，以“全要素覆盖、全过程管控”为原则，建立健全安全风险“五项”清单工作体系。

- 风险清单：辨识评估关键风险点
- 管控清单：明确风险管控措施并建立动态调整机制
- 责任清单：细化分解各岗位各环节安全生产职责到具体人员
- 监管清单：制定专项检查方案和重点监管事项
- 考核清单：建立量化评价指标和奖惩实施细则

安全生产管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关的法律法规，构建了全方位、多层次的安全生产责任体系，顺利通过第三方ISO 45001体系监督审核，并在今年荣获四川省安全生产标准化二级企业称号。

现场安全管控措施

- 构建“三违”查处与举报奖励机制举报奖惩机制，压实责任、全员参与
- 强化特殊作业安全管理，严格执行作业许可制度，规范风险辨识、安全交底、措施落实、专人监护、现场清理等作业流程，落实有限空间“七不准”要求，关键作业全程监督
- 确保特种作业人员持证上岗率、特种设备备案率100%达标
- 强化劳保用品穿戴管理与专项培训，提升风险识别能力，全方位保障作业安全

报告期内

公司识别并确认适用法规标准**159**项,组织全员培训贯彻并持续推进标准化班组的日常工作,**11**个标准化班组**已全部通过**一级认定,完成企业安全生产标准化二级达标和保持一级标准化班组有效运行。

安全生产管理绩效	2023	2024	2025
安全投入资金总额(万元)	228	699	350
20万人工时损工事故率(个/20万小时)	0.2	0.1	0
事故发生数(件)	0	0	0
安全培训人均课时数(小时/人次)	53	59	60

注:20万损工事故率= 损工时间/年度总工时 *200000

职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》,将职业健康从生产经营拓展到职工生活,从身体健康延伸到心理健康,建立心理咨询室、健康角、职工书屋等场所,常态化开展健康教育讲座,开展慢性病防治、传染病防治、食品卫生、职业紧张及心理卫生等专项培训,持续普及健康生活,优化健康环境。公司每年委托第三方机构对现场进行职业卫生年度检测工作,均无职业危害超标点位的情况出现。

报告期内

公司健全“一人一档”职业健康档案,组织职业健康体检**402**人,职工职业健康体检覆盖率**100%**,近三年**未发生**因公死亡事故及职业病案件。此外,开展“职业健康达人”“健康达人”评选活动,树立健康标杆,充分发挥示范引领作用。

健康企业管理

公司以“健康中国”战略为引领,建立总经理挂帅、首席健康官统筹的协同机制,通过“五定”原则压实责任,实现全员共建。

- 聚焦职业健康,严格落实职业病防护“三同时”要求,连续三年保持职业病例零发生,职业危害检测率、隐患治理率、健康建档率等核心指标100%达标。
- 环境建设方面,获评市级“无烟单位”,打造健康食堂、母婴室及心理咨询室,病媒防控达到C级标准,同步实现全员年度健康体检及女职工“两癌”筛查全覆盖。
- 开展“职业健康达人”评选及健康素养测评,未来将深化全周期健康服务,持续为员工健康赋能。

危险化学品管理

公司生产经营活动中使用的危险化学品主要有盐酸、硫酸、硝酸、锂片等化学品。宜宾锂宝依据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制爆危险化学品储存场所治安防范要求》,制定了内部《危险化学品安全管理制度》《易制毒(易制爆)化学品安全管理手册》等管理制度,严格落实“五双”管理措施,强化危险化学品监管,建立了危险化学品购买审批、到货验收、出入库核查、登记管理制度,并对危险化学品的购买、存储、使用、废弃处置等环节进行全流程管控。

为确保危险化学品储存安全,公司设立了危险化学品暂存间,配备了防雷、防静电、防泄漏、通风、防爆、监测报警等设备设施,并结合风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系相关要求,全面排查危化品使用、储存、废弃等过程中存在的风险,制定风险清单和管控清单,从源头上避免安全生产隐患。针对危化品特性,公司制定了危险化学品泄漏事故及火灾爆炸事故专项应急预案,明确了公司应急组织机构及六大应急救援工作组的职责及处置流程,定期开展事故应急演练。

报告期内

公司修订完善危险化学品的管理制度和危险化学品安全技术说明书(MSDS),严格落实危化品“一书一签”管理,开展了危险化学品使用、储存情况专项检查共计**12**次。



安全文化建设

公司注重培养员工安全文化建设,不定期开展安全生产培训、安全检查及应急演练,提升全员安全意识,推动“安全型”班组创建,追求年度“零事故”目标,加固安全生产防线。

安全培训

为增强全体员工的安全意识、安全技术知识、安全操作技能,我们依据《中华人民共和国安全生产法》《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等相关法律法规,制定了安全教育培训管理制度,编制了年度安全教育培训计划。通过岗前培训、“四新”安全教育培训、日常安全教育培训等方式,向员工讲授安全生产的法律法规、规章及标准、安全生产基本知识、操作规程和劳动纪律、职业危害及其预防措施等内容。

2025年

公司累计开展各类安全培训**437**场次,培训课程总学时达**60**学时,覆盖**11,700**余人次,其中外来人员培训**2,355**人次,内部人员培训**8,800**余人次。公司开展双重预防机制、逢查必考知识等全员安全知识专项考试**3**次,培训合格率**100%**。

报告期内

新员工培训	公司级培训	部门车间培训	培训时长
46 次	15 次	376 次	60 小时



年度安全大会



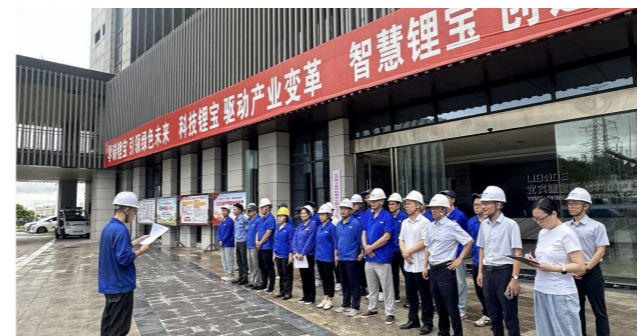
灭火器实操培训

安全检查

为及时消除各类风险隐患,防止各类事故的发生,我们依据《安全生产法》及《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等相关法律法规,制定了隐患排查治理管理制度、事故隐患报告奖励制度,编制了隐患排查计划和各类安全检查表及危险有害因素识别和风险评估表,建立起了全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的闭环管理隐患排查治理机制,实现隐患自查自改自报常态化。

报告期内

我们组织开展了综合检查、节假日前、消防、危化品等专项检查**21**次,查出**270**余项,整改率**100%**,部门级检查**260**次,整改率**100%**。



总经理带队安全检查



月度综合安全检查

● 应急演练

为提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力，我们依据《生产安全事故应急演练基本规范》及《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，制定了应急管理制度，编制了应急演练计划。采取多种形式开展应急预案的宣传教育，普及生产安全事故预防、避险、自救和互救知识，增强全体员工的安全意识和应急处置技能；定期组织开展应急预案培训活动，使全体员工了解应急预案内容，熟悉应急职责、应急程序和岗位应急处置方案；按计划开展应急演练，使全体员工在演习中受到锻炼和教育，增强全体员工风险防范意识和应对突发事件时疏散自救互救的能力。

报告期内

本年按照演练计划组织开展了**5**次公司级演练，参演人次**239**次，组织各部门开展**116**次现场处置方案演练，参演人员**2,140**人次。



有限空间缺氧窒息应急演练



火灾疏散应急演练

公益慈善与社区互动

公司组建公共关系与社会公益事业工作小组，统筹协调与政府、社区等利益相关方的关系，主动接受监督监管，积极回应社会公众及媒体关切。在力所能及范围内，公司持续参与环境保护、教育文化、卫生建设、社区发展及扶贫济困等公益事业，鼓励员工投身社会服务，助力区域协调共进。

慈善公益方面

宜宾锂宝积极履行社会责任，关注残疾儿童等弱势群体。报告期内，公司向四川省残疾人福利基金会宜宾助残专项基金捐赠人民币10,000元，参与“爱星工程”关爱残疾儿童公益项目，以实际行动为残疾儿童送去关怀与温暖。

社区互动方面

宜宾锂宝致力于与运营所在地社区建立良好互信，通过多元活动搭建常态化沟通桥梁。公司与崇德社区村开展党建共建活动，推进“两新联百村·党建助振兴”行动，通过采买农产品助力农户增收，以党建引领赋能乡村振兴。同时，公司工会特别策划“走进锂宝 温暖同行”主题开放日，邀请员工家属及社区公众走进公司，零距离感受企业文化，并主动向社区公众展示安全环保及生产运营实践。



关爱残疾儿童



“走进锂宝 温暖同行”主题开放日



两新联百村·党建助振兴

ESG数据绩效表

治理			
指标	2023	2024	2025
经济绩效			
总资产(万元)	693,592.87	760,264.37	867,508.60
年产品产量(吨)	26,894.89	31,128.90	31,261.00
销售收入(万元)	497,970.16	315,502.37	284,089.17
纳税总额(万元)	7,367.15	5,123.32	8,616.50
政府奖励与扶持资金(万元)	3,267.58	4,503.38	3,858.27
反商业贿赂与反腐败			
员工参与反贪腐培训的比例(%)	100	100	100
管理层人员参与反贪腐培训的比例(%)	100	100	100
合格供应商廉洁宣导覆盖率(%)	100	100	100
风险管理与内部控制			
风险管控培训时长(小时)	/	12.5	4.5
因不合规导致的经济罚款和行政处罚案件(件)	0	0	0
客户关系管理			
客户满意度调查分数(满分100分)	97.09	98.63	94.21
投诉处理率(%)	100	100	100
信息安全与隐私保护			
第三方信息安全审计(次)	1	1	1

运营			
指标	2023	2024	2025
研发创新			
研发投入(万元)	14,673.07	12,042.66	13,967.67
研发投入强度(%)	2.95	3.82	4.92
研发人员数量(人)	250	238	253
研发人员占比(%)	23.54	26.56	26.08
研发高层次人才数量(人)	10	10	15
知识产权保护			
专利授权数据(件)	81	34	24
专利申请数据(件)	82	53	48
产品质量与安全			
成品一次检验合格率(%)	99.66	99.80	99.98
原料进检合格率(%)	99.71	98.81	99.09
成品出厂检测合格率(%)	99.19	99.96	99.95
二方、三方审核通过率(%)	100	100	100
可持续供应链管理			
主材供应商总数量(家)	48	57	51
供应链风险事件统计(件)	0	0	0
审查供应商总数量(家)	15	18	18
赋能供应商数量(家)	4	7	10

ESG数据绩效表

环境			
指标	2023	2024	2025
环保投入(万元)	194.88	136.72	163.71
应对气候变化			
购入的绿电/绿证总电量(MWh)	179,771.04	173,243.99	163,557.55
范围一(tCO ₂ e/年)	8,079.67	9,363.49	8,397.61
基于位置的范围二(tCO ₂ e/年)	22,561.27	31,435.75	25,583.50
基于市场的范围二(tCO ₂ e/年)	0	0	0
范围三(tCO ₂ e/年)	329,085.32	399,225.18	313,568.68
基于位置温室气体排放总量(tCO ₂ e/年)	359,726.26	440,799.24	347,549.80
基于市场温室气体排放总量(tCO ₂ e/年)	337,165.00	408,588.67	321,966.29
单位产品制造过程排放量-范围1&2(tCO ₂ e/t)	0.315	0.317	0.339
单位产品排放量-范围1&2&3(tCO ₂ e/t)	13.14	13.85	13.00
能源管理			
单位产品电耗(kWh/t)	6,948	5,846	6,489
水资源管理			
水资源消耗总量(万吨)	30.4	25.3	22.8
单位产品水耗(m ³ /t)	11.8	8.6	9.2
排放与废弃物管理			
人均生产废水排放量(吨/人)	0	0	0
氮氧化物排放量(吨)	0.85	0.38	0.32
二氧化硫排放总量(吨)	0.099	0.085	0.043
颗粒物排放量(吨)	1.39	0.74	0.54
千吨产品一般固废率(吨)	59.90	43.99	49.17
千吨产品危废率(吨)	3.85	3.30	2.96
回收利用的废弃物重量(吨)	1,539.31	1,299.18	1,219.15

大客户原材料循环材料使用占比			
镍(%)	4.40	7.26	4.86
钴(%)	16.83	27.77	11.52
锂(%)	3.40	3.86	6.42
循环包装材料占比(%)	87.09	87.41	86.88

社会			
指标	2023	2024	2025
员工权益与福利			
员工平均工资与当地最低基本工资比例	3.45:1	3.58:1	4.06:1
员工流失率(%)	1.89	1.78	1.23
员工内部满意度(%)	90.08	92.01	92.72
员工平均薪酬增长率(%)	4.00	3.63	4.00
男女同岗位薪酬比例(%)	1:1	1:1	1:1
劳动合同签订率(%)	100	100	100

员工培训与发展			
员工年度培训总课时(小时)	1,780.6	1,533	1,655
培训课程种类数(种)	1,190	1,152	1,203
培训课程次数(次)	1,190	1,152	1,203
员工平均培训课时(小时/人次)	85	81	95

职业健康与安全			
安全投入资金总额(万元)	228	699	350
工作场所职业危害因素检测合格率(%)	100	100	100
员工职业健康体检覆盖率(%)	100	100	100
事故事件发生率次数(件)	0	0	0
职业病发生次数(次)	0	0	0
20万人工时损工事故率(个/20万小时)	0.2	0.1	0
职业病千人发生率(%)	0	0	0
火灾爆炸事件(件)	0	0	0

GRI Standards内容索引

使用声明	宜宾锂宝在2025年1月1日至12月31日符合GRI标准编制报告。	
所用GRI	GRI 1:基础 2021	
GRI标准	披露项标题	对应章节
GRI 2:一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	01-走进宜宾锂宝
2-2	组织可持续性报告中包含的实体	报告编制说明
2-3	报告周期、频率和联系人	报告编制说明
2-4	信息重述	ESG数据绩效表
2-6	活动, 价值链和其他商业关系	关于宜宾锂宝
2-7	雇员	平等与多样化 员工权益与福利 人才培养与发展
2-9	管治构架和组成	合规经营 可持续发展治理
2-11	最高治理机构主席	组织治理架构
2-12	最高治理机构在监督管理方面的影响	合规经营 可持续发展治理
2-13	为管理影响的责任授权	合规经营 可持续发展治理
2-14	最高治理机构在可持续性报告中的角色	合规经营 可持续发展治理
2-15	利益冲突	合规经营
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展治理
2-19	薪酬政策	员工权益与福利
2-22	可持续发展的战略声明	管理层致辞 可持续发展治理
2-23	政策承诺	可持续发展治理 员工权益与福利 合规经营 反商业贿赂与反贪污

GRI标准	披露项标题	对应章节
GRI 2:一般披露 2021		
2-24	融合政策承诺	合规经营 反商业贿赂与反贪污 可持续供应链管理
2-25	补救负面影响的程序	合规经营 反商业贿赂与反贪污 客户关系管理
2-27	遵守法律法规	详见各章节
2-29	利益相关方的参与方式	可持续发展治理
GRI 3:实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展治理
3-2	实质性议题	可持续发展治理
3-3	确定实质性议题的过程	可持续发展治理
GRI 201:经济绩效2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG数据绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
201-4	政府给予的财政补贴	N/A
GRI 203:间接经济影2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	慈善公益与社区沟通社区互动
203-2	重大间接经济影响	慈善公益与社区沟通社区互动 应对气候变化
GRI 204:采购实践2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	N/A
GRI 205:反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂与反贪污
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂与反贪污
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂与反贪污

GRI Standards内容索引

GRI标准	披露项标题	对应章节
GRI 206:反竞争行为2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反商业贿赂与反贪污 合规经营
GRI 301:物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	N/A
301-2	所使用的回收进料	循环经济
301-3	再生产品及其包装材料	循环经济
GRI 302:能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	减少能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	产品质量与安全 能源管理
GRI 303:水资源和污水 2018		
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响	水资源管理 排放与废弃物管理
303-2	管理与排水相关的影响	排放与废弃物管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	水资源管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 305:排放2016		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	排放与废弃物管理

GRI标准	披露项标题	对应章节
GRI 306:废弃物2020		
306-1	废弃物的产生与废弃物相关的重大影响	排放与废弃物管理
306-2	重大废弃物相关影响的管理	排放与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放与废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	排放与废弃物管理
GRI 308:供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI 401:雇佣 2016		
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益与福利
401-3	育儿假	员工权益与福利
GRI 402:劳资关系2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	N/A
GRI 403:职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404:培训与教育2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养与发展

GRI Standards内容索引

GRI标准	披露项标题	对应章节
GRI 404:培训与教育2016		
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养与发展 员工权益与福利
GRI 405:多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等与多元化
405-2	男女基本工资和报酬的比例	平等与多元化
GRI 406:反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等与多元化
GRI 408:童工 2016		
408-1	具有重大童工时间风险的运营点和供应商	平等与多元化 可持续供应链管理
GRI 409:强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等与多元化 可持续供应链管理
GRI 413:当地社区2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	环境合规 慈善公益与社区互动
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	环境合规 慈善公益与社区互动
GRI 414:供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI 416:客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量与安全
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
GRI 418:客户隐私2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

读者意见反馈

尊敬的读者,您好!

非常感谢您阅读了《宜宾锂宝新材料股份有限公司2025年度环境、社会责任及公司治理报告》。如果您对本报告有任何想法和建议,请您填写下面的意见反馈表,通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见,我们致以深深的谢意!

姓名: _____ 联系电话: _____ 电子邮箱: _____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息?

- 01-走进宜宾锂宝
- 02-共识前行-治理篇
- 03-共担道义-环境篇
- 04-共同未来-运营篇
- 05-共享美好-社会篇

2. 您如何评价本报告?

- | | | | |
|------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 易读性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 完整性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 中肯性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 排版设计 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 总体印象 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |

3. 您对我们下一年度报告的建议?

4. 请与我们联系:

公司官网: <https://www.libode.com.cn>
 电话: 0831-7916750
 电子信箱: 10062777@libode.com.cn